

ESTUDIOS DE CASO SOBRE GÉNERO Y BOSQUES EN COSTA RICA

ESTRATEGIA NACIONAL REDD+



Agradecimientos

El presente documento fue preparado por Andrea Quesada-Aguilar con aportes de Thais Aguilar y personal de la Secretaría REDD+ Costa Rica (Maria Elena Herrera , Elena Florian, y Héctor Arce) y del Banco Mundial (Stavros Papageorgiou, Tamara Bah, Katharina Siegmann, Patricia Kristjanson y Eliana Matulevich). El diseño gráfico ha estado a cargo de Estudio Relativo. El equipo agradece a la Secretaria REDD+ por su apoyo logístico y financiero para realizar las visitas de campo y al Fondo Cooperativo de Carbono Forestal (FCPF, por sus siglas en inglés) y sus países donantes por financiar este informe.

Los estudios de caso se basaron en investigaciones primarias y secundarias realizadas con el fin de elaborar el Plan de Acción de Género de la Estrategia Nacional REDD+ de Costa Rica. Estas actividades forman parte de los esfuerzos que la Secretaria REDD+ ha implementado desde el 2011 para abordar apropiadamente el tema de género en los procesos asociados a REDD+, y se fundamentan en la Hoja de Ruta Género y REDD+, desarrollada por la Secretaría REDD+ en el 2016. Mediante estos esfuerzos, la Secretaria REDD+ desarrolló el primer análisis de la situación actual del país en materia de bosques, género y mitigación del cambio climático, incluyendo el presente análisis de estudios de caso.

Para obtener la información de cada estudio de caso, se organizaron varias visitas de campo realizadas durante el 2018 y se llevaron a cabo entrevistas con funcionarios del gobierno, miembros de las comunidades locales y otras partes interesadas relevante; todas las entrevistas y fotografías incluidas en este informe contaron con el consentimiento informado de sus protagonistas y se proporcionó durante las visitas de campo.

El equipo agradece profundamente las contribuciones de las mujeres y los hombres de las comunidades locales que compartieron sus experiencias como parte de esta publicación.

© 2019 Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento / Banco Mundial

1818 H Street NW

Washington DC 20433

Teléfono: 202-473-1000

Internet: www.worldbank.org

Este trabajo es un producto del personal del Banco Mundial con contribuciones del Ministerio de Ambiente y Energía de Costa Rica. Los hallazgos, interpretaciones y conclusiones expresados en este trabajo no reflejan necesariamente los puntos de vista del Banco Mundial, su Directorio Ejecutivo o los gobiernos que representan.

El Banco Mundial no garantiza la exactitud de los datos incluidos en este trabajo. Los límites, colores, denominaciones y otra información mostrada en cualquier mapa en este trabajo no implican ningún juicio por parte del Banco Mundial con respecto al estado legal de cualquier territorio o el respaldo o la aceptación de dichos límites.

Derechos y permisos

El material en este trabajo está sujeto a derechos de autor. Debido a que el Banco Mundial fomenta la difusión de sus conocimientos, este trabajo puede reproducirse, en todo o en parte, con fines no comerciales, siempre que se otorgue la atribución completa a este trabajo. Para todos los demás usos, envíe un correo electrónico a: Pubrights@worldbank.org

Introducción

Costa Rica fue el primer país en desarrollo que logró revertir la deforestación y aumentar su cobertura forestal, pasando del 20% en los 80 hasta alcanzar el 53% del territorio nacional en la actualidad. Esto fue posible gracias a la implementación de varias políticas públicas novedosas que incluyeron la prohibición del cambio de uso del suelo forestal, la ampliación del sistema de áreas protegidas hasta cubrir un 25% del territorio continental, la creación de un impuesto al consumo de combustibles fósiles que genera recursos para fomentar la disminución de la deforestación y la degradación, promover la conservación y restauración de bosques y mejorar las reservas de carbono forestal a través del programa de Pagos por Servicios Ambientales (PSA).

En los últimos años, el gobierno de Costa Rica ha reconocido la importancia de abordar apropiadamente el tema de igualdad género en los procesos asociados a REDD+ (Reducción de Emisiones causadas por la Deforestación y Degradación de los Bosques). Desde el 2011, la Secretaría REDD+ ha venido integrando la igualdad de género en diversos procesos relacionados con la preparación de la Estrategia Nacional REDD+ (ENAREDD+), en colaboración con especialistas de género, organizaciones de la sociedad civil, grupos de mujeres indígenas y pequeñas productoras forestales rurales.

Como parte de estos esfuerzos, en el 2016, se organizó el taller para la definición y el diseño de la hoja de ruta crítica de género para abordar el tema en el proceso de preparación de la Estrategia. Basándose en esta hoja de ruta, a partir del mes de abril del 2018, la Secretaría REDD+, con apoyo del Banco Mundial, inició un proceso para desarrollar el Plan de Acción de Género (PAG) que propone tres ejes de acción y una serie de actividades para cada eje. Los tres ejes de acción para desarrollar el PAG son:

- Análisis de género de la situación actual que incluye acciones para reconocer y empoderar a las mujeres como Partes Interesadas Relevantes (PIR).
- Fortalecimiento y sensibilización institucional para implementar una Estrategia REDD+ género responsiva.
- Diseño de un proceso género responsivo de implementación de la Estrategia REDD+.

El análisis de igualdad de género tuvo como objetivo realizar una investigación sobre la situación actual del país en materia de bosques, género y mitigación al cambio climático. Para realizar este análisis, se optó por un enfoque participativo de “abajo hacia arriba” que permitiera complementar los datos nacionales con las realidades, las necesidades y las prioridades de las mujeres rurales costarricenses. Para ello, se visitaron diversas comunidades en zonas prioritarias para la conservación y el manejo de los bosques, con el fin de identificar estudios de caso, desigualdades, oportunidades, retos y lecciones aprendidas en relación con la igualdad género y los bosques.

El documentar las diversas experiencias de las asociaciones de mujeres o de mujeres que contribuyen con la protección y el manejo sostenible de los bosques, ha sido una de las principales acciones del análisis de género. Esta actividad ha sido de gran importancia para el país ya que, a pesar de los esfuerzos de algunas instituciones, mucha de la información sobre experiencias de proyectos forestales que toman en cuenta una perspectiva de género, no están documentadas. A continuación, se presentan algunos de los estudios de casos identificados durante el proceso de desarrollo del Plan de Acción de Género. Se espera que este resumen represente el inicio de un proceso para documentar todas las voces y contribuciones de las mujeres a la conservación y el manejo sostenible de los bosques, y que este documento continúe incorporando cada vez más contribuciones y experiencias exitosas a escala nacional.

ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LOS BOSQUES



Agua



Cacao



Incendios



Semillas



Agricultura orgánica



Ecoturismo



Indígenas



Sistema agroforestal



Artesanías



Educación



Manejo de bosques



Viveros



Bosques análogos



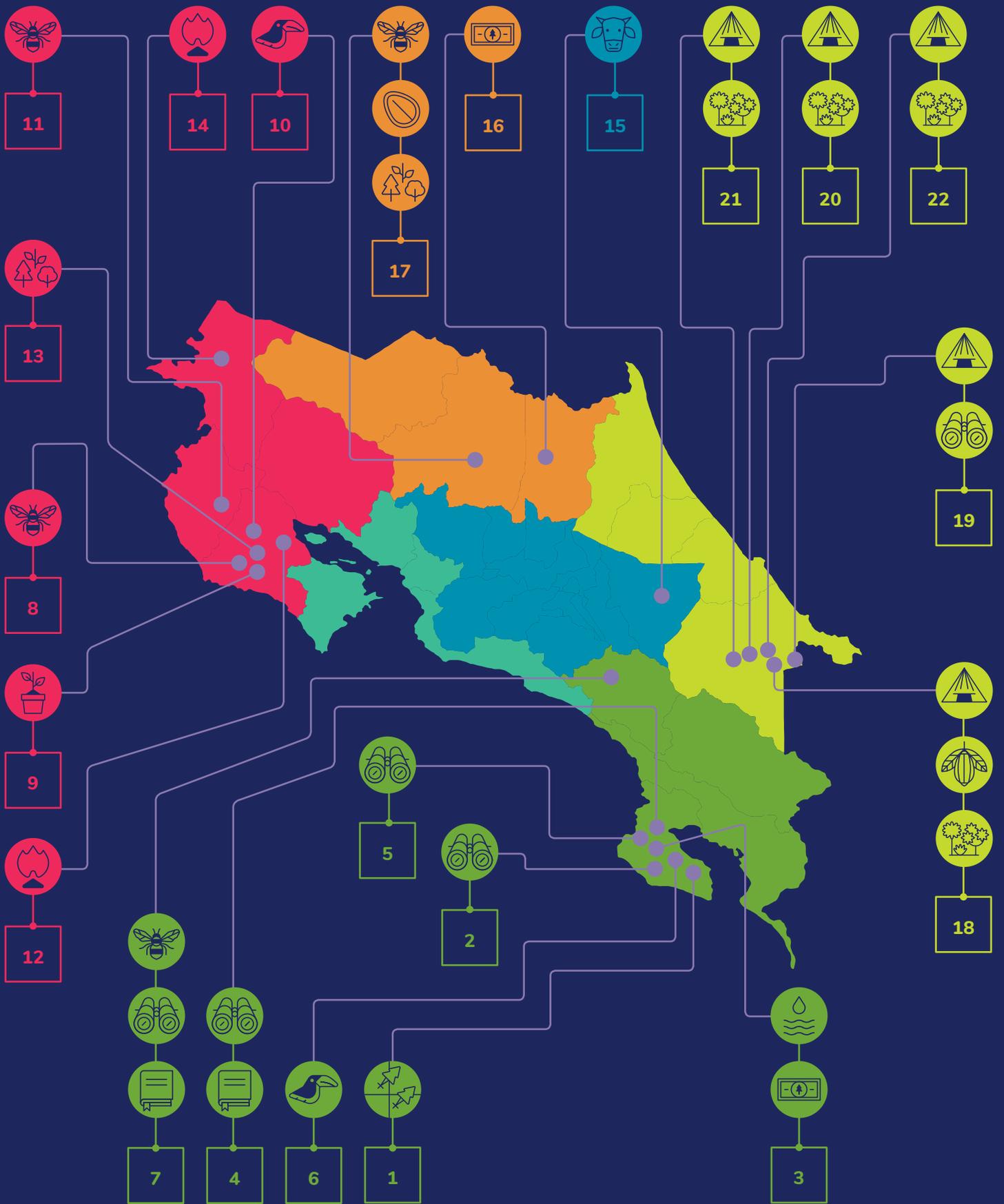
Ganadería



Pagos por servicios ambientales

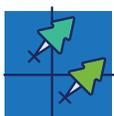
INICIATIVAS INCLUIDAS EN EL MAPA DE ACTIVIDADES

1. Mujeres Propietarias de Bosques involucradas en el proyecto de manejo y certificación forestal como una opción en la conservación del bosque tropical (Proyecto MAFOR).
2. Mujeres lideran iniciativas de ecoturismo novedosas a través de Caminos de Osa.
3. Gestión del recurso hídrico desde la perspectiva de género.
4. Arboretum Luis Jorge Poveda Álvarez involucra a jóvenes en la educación ambiental.
5. Morpho de Osa Tours ofrece una alternativa económica para mujeres a través del ecoturismo.
6. Mujeres artesanas de madera diseñan productos en madera con identidad.
7. Asociación de Mujeres Activas del Corredor Biológico Alexander Skutch (AMACOBAS) promueve la producción organizada y la educación ambiental.
8. Mujeres Productoras Orgánicas de la Península de Nicoya.
9. Vivero forestales liderados por mujeres.
10. Hojarte produce artesanías hechas con semillas de especies nativas.
11. Mujeres productoras de la Asociación Agro Orgánica Guanacasteca.
12. Brigadas mixtas de incendios forestales de Cerros de Jesús.
13. Alianza Global para Acciones Ambientales y de Género (GAGGA) de la Red Internacional de Forestería Análoga (RIFA) y Reserva Agroecológica El Toledo promueve el involucramiento de las mujeres en la forestaría análoga.
14. El Programa de Protección e Incendios, Área de Conservación de Guanacaste (ACG) involucra hombres y mujeres de diversas edades.
15. Participación de las mujeres y los jóvenes en la actividad ganadera en Santa Cruz, Turrialba.
16. Experiencias con Pagos por Servicios Ambientales (PSA) y su aporte al desarrollo de la mujer.
17. Programa de Protección Semillas Autóctonas y Finca Modelo "La Libre" de la Red Sancarleña de Mujeres Rurales (Rescamur).
18. La Asociación Comisión de Mujeres Indígenas de Talamanca (Acomuita) promueve la producción de cacao en fincas agroforestales y el etnoturismo.
19. Casa de las mujeres en Yorkín diversifica los medios de vida, promueve la conservación y fortalece la cultura.
20. Fincas tradicionales indígenas son sistemas agroforestales de gran importancia para las mujeres y la conservación.
21. Asociación Kátsako (Mujeres Defensoras de la Tierra) empodera a las mujeres, genera oportunidades económicas y rescata prácticas agroforestales tradicionales.
22. Asociación de Mujeres Indígenas Cabécar Kábata Konana une a las mujeres de diferentes comunidades para e impulsar iniciativas de conservación y manejo sostenible de los bosques.





● PENÍNSULA DE OSA



1. MUJERES PROPIETARIAS DE BOSQUES INVOLUCRADAS EN EL PROYECTO DE MANEJO Y CERTIFICACIÓN FORESTAL COMO UNA OPCIÓN EN LA CONSERVACIÓN DEL BOSQUE TROPICAL (PROYECTO MAFOR).

Este es un proyecto que trabaja con personas propietarias de bosques de la Cooperativa de Comercialización de Productores de Palma Aceitera de la Península de Osa (OSACOOOP) y la Asociación de Manejo de Bosques de Osa (AMAOSA). La iniciativa procura propiciar la conservación de los bosques y el mejoramiento de los medios de vida de las familias, a través del manejo forestal sostenible (MFS). Dentro de este grupo

de familias hay mujeres que son propietarias de bosques y se han implementado acciones para fortalecer su participación y capacidades. Gracias a estos procesos, algunas de estas propiedades están implementando planes pilotos de manejo forestal, los cuales han sido supervisados por una mujer joven de AMAOSA.



2. MUJERES LIDERAN INICIATIVAS DE ECOTURISMO NOVEDOSAS A TRAVÉS DE CAMINOS DE OSA.

Caminos de Osa es una iniciativa que surge en el 2015 para crear un destino turístico-rural sostenible en la península de Osa. En el proyecto participan 40 emprendedores de la zona, incluyendo mujeres, personas adultas mayores y jóvenes, que han cambiado su actividad lucrativa como la caza, la tala de árboles y la orería, para desarrollar actividades ligadas al turismo rural comunitario. Además, en el 2017 estuvieron involucrados en la iniciativa *Cooking Labs*, la cual implementó talleres para que productoras y productores, y cocineras y cocineros de la zona aprendieran a experimentar con

sabores y recetas locales, y así poder ofrecer una propuesta gastronómica innovadora y desarrollar un menú autóctono para la península de Osa. Estas actividades representan una opción económica para aquellas personas cuyas actividades económicas propiciaban la deforestación. El proyecto ha involucrado activamente a diversas mujeres en las actividades turísticas y en la toma de decisiones -- actualmente tiene una mujer presidenta--, y representa no solo una actividad económica para estas mujeres, sino que muchas de ellas se han empoderado a través del proceso.



3. GESTIÓN DEL RECURSO HÍDRICO DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.

La Asociación Administradora de los Sistemas de Acueductos y Alcantarillados Comunes (ASADA) de La Palma, se creó en el 2001 y en la actualidad gestiona y atiende el recurso hídrico de unas cinco comunidades. Cuenta con dos fincas las cuales reciben PSA por conservación de bosques. El PSA ha sido fundamental para proteger el recurso hídrico y, además, para generar recursos que han sido destinados para la construcción, mantenimiento y ampliación del acueducto local.

La mayoría de las integrantes de la ASADA son mujeres y ellas son piezas claves para una buena gestión del recurso hídrico e importantes agentes de conservación debido a su interés por el cuidado de la naturaleza y su compromiso en mantener los bosques, por lo que reciben un PSA. Asimismo, su trabajo con personas jóvenes contribuye para generar una mayor concientización sobre la importancia de cuidar los bosques para mantener el recurso hídrico.



4. ARBORETUM LUIS JORGE POVEDA ÁLVAREZ INVOLUCRA A JÓVENES EN LA EDUCACIÓN AMBIENTAL.

El Arboretum se fundó en el 2015 con el objetivo de establecer una colección de árboles vivos para la educación e investigación científica. Al inicio se pensó que solo las personas adultas se iban a involucrar en el proyecto, pero fueron más bien las personas jóvenes las que han estado más implicadas. Dentro del proyecto se capacitó a un grupo de jóvenes para que puedan trabajar como guías naturalistas dentro Arboretum y muchos de ellos son mujeres. Uno de los objetivos del Arboretum es educar a las personas sobre la

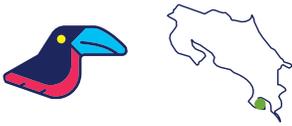
importancia que tienen los bosques de Osa y sus especies y que la comunidad tenga eventualmente un ingreso por guiar. El Arboretum cuenta con 114 hectáreas de las cuales 84 ha son bosque y 30 ha van a ser destinadas para su restauración. Este proyecto contribuye a la información y educación de las comunidades sobre las especies de la zona y representa un potencial de semilla para potenciar las actividades de educación ambiental que realizan las mujeres rurales.



5. MORPHO DE OSA TOURS OFRECE UNA ALTERNATIVA ECONÓMICA PARA MUJERES A TRAVÉS DEL ECOTURISMO.

El grupo de mujeres de la Asociación Avancemos tiene varios años de trabajar en temas socioambientales en la Península de Osa. Estas mujeres, algunas compañeras de los oreros y agricultores, se propusieron realizar actividades que les permitieran mejorar la calidad de vida de sus familias y contribuir participativamente con la conservación de los recursos naturales. En el 2012, con el apoyo de la cooperación internacional, ellas comenzaron a producir hortalizas en microtechos para autoconsumo familiar, turismo rural

comunitario y desarrollo de mariposarios. Después de dos años de trabajo, las mujeres se apropiaron de nuevos conocimientos sobre el manejo de pupas de mariposas, la producción de hortalizas y plantas hospederas de mariposas, así como la atención de turistas. Estas son opciones para las comunidades aledañas a los bosques lideradas por mujeres, las cuales pueden atender los impulsores de deforestación a través de otras actividades productivas.



6. MUJERES ARTESANAS DE MADERA DISEÑAN PRODUCTOS EN MADERA CON IDENTIDAD.

El Grupo Propi fue creado por el Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) para desarrollar un diseño con identidad de artesanía para la zona; para ello, varias profesoras impartieron cursos para fortalecer las capacidades empresariales y de diseño de las mujeres artesanas. Así, a través de este proceso algunas mujeres establecieron la marca “Dantas de Agua” para producir artesanías de madera en forma de animales que se pueden observar en la Península de Osa. El grupo apoyó con herramientas a las artesanas y les continúa ofreciendo

espacios de capacitación y mercados en ferias nacionales. Muchas de las artesanas no compran maderas extraídas ilegalmente por lo que en muchos casos les es difícil conseguir los materiales. Esta actividad ha creado una oportunidad económica para las mujeres, al tiempo que ha promovido el reconocimiento y apropiación de la biodiversidad de la zona y la importancia de su conservación al utilizar los recursos del bosque de forma responsable.



7. ASOCIACIÓN DE MUJERES ACTIVAS DEL CORREDOR BIOLÓGICO ALEXANDER SKUTCH (AMACOBAS) PROMUEVE LA PRODUCCIÓN ORGANIZADA Y LA EDUCACIÓN AMBIENTAL.

La Asociación de Mujeres Activas del Corredor Biológico Alexander Skutch (Amacobas) se encuentra en Santa Elena, Pérez Zeledón, beneficia a 7 comunidades rurales. Amacobas fue creada en el 2012 por 50 mujeres que vivían en las comunidades cercanas al Corredor Biológico Alexander Skutch. Su misión es incluir a las mujeres campesinas en actividades productivas generadoras de ingresos, mediante la producción agrícola y artesanal. Las mujeres involucradas

están enfocadas en la gestión comunitaria, el turismo local comunitario y la educación ambiental y su motivación de formar la asociación fue generar ingresos para las familias y preservar el medio ambiente al mismo tiempo que se preserva la identidad cultural de la zona. Actualmente, la Asociación realiza varias ferias ambientales para educar a la comunidad y vender sus productos, y han liderado diversas actividades para proteger y reforestar áreas donde existen nacientes de agua.



● HOJANCHA, GUANACASTE



8. MUJERES PRODUCTORAS ORGÁNICAS DE LA PENÍNSULA DE NICOYA.

El Centro Agrícola Cantonal de Hojancha (CACH) ha impulsado una estrategia de acción basada en la promoción de la reforestación y establecimiento de plantaciones forestales comerciales, apoyando todo el ciclo forestal desde la creación de viveros, parcelas demostrativas y asesoría técnica, hasta la gestión de créditos blandos y PSA a propietarios privados. En el caso de las mujeres, muchas están vinculadas con

las actividades productivas, recolección de semillas de plantaciones forestales y también en actividades asociadas al turismo y productos no maderables. Estas actividades han incrementado el compromiso de las mujeres con la conservación de los bosques, fortalecido sus capacidades para realizar actividades de conservación o actividades productivas orgánicas y han generado alternativas económicas sostenibles.



9. VIVERO FORESTALES LIDERADOS POR MUJERES.

Existen algunas iniciativas de viveros administrados por mujeres en la zona y algunos cuentan con varias especies ornamentales que son nativas de la región y otras especies comerciales, las cuales atraen polinizadores y dispersores. Estos viveros son una oportunidad para que las mujeres puedan establecer su propio negocio cerca de sus casas; además, son muy importantes para ellas ya que les permite

contribuir con la economía de sus hogares y la reproducción de plantas nativas de la región. Esta actividad puede contribuir con la restauración de agropaisajes, el enriquecimiento de los bosques secundarios, generar una fuente de madera para uso doméstico reduciendo así la presión por los bosques, al tiempo que genera una oportunidad de empoderamiento y emprendedurismo.



10. HOJARTE PRODUCE ARTESANÍAS HECHAS CON SEMILLAS DE ESPECIES NATIVAS.

La Asociación de Artesanas Hojancheñas (Hojarte) es un grupo de mujeres artesanas que comenzó hace 10 años. El grupo se conformó con 22 personas que realizaron un curso de capacitación en macramé y aplicaron la técnica con semillas para elaborar bisutería. Sin embargo, el número de integrantes ha ido disminuyendo con paso del tiempo. En la actualidad la Asociación se conforma únicamente de cinco mujeres que elaboran bisutería de semillas forestales nativas como Guanacaste, Gallinazo, Uva de playa, Ojo de Venado, Chumico,

Carao. La elaboración de estas artesanías representa una oportunidad para que mujeres mayores puedan involucrarse en actividades que contribuyen a la conservación de los bosques, ya que demuestran la diversidad de especies que existen en la zona y la importancia de realizar esfuerzos de reforestación con especies nativas. Este grupo también puede significar la oportunidad de involucrar a las personas jóvenes de la comunidad para que ayuden a colocar los productos en internet y ubicar nuevos mercados.



11. MUJERES PRODUCTORAS DE LA ASOCIACIÓN AGRO ORGÁNICA GUANACASTECA.

La Asociación Agro Orgánica Guanacasteca promueve desde el 2011 la producción e intercambio de productos orgánicos para mejorar la salud y calidad de vida de los habitantes, así como las condiciones ambientales. Esta Asociación cuenta con 25 personas asociadas que cuentan con certificados de fincas orgánicas. Muchas de estas son mujeres productoras que cultivan productos agrícolas que incluyen maíz, frijoles,

tubérculos, hortalizas y plantas medicinales, entre otros. Se está trabajando también en el rescate de semillas criollas con el fin de promover su uso y conservar la diversidad genética de cultivos tradicionales para fortalecer la seguridad alimentaria de pequeños y medianos productores y contribuir a la adaptación del cambio climático.



12. BRIGADAS MIXTAS DE INCENDIOS FORESTALES DE CERROS DE JESÚS.

La Fundación Cerros de Jesús (Funcenje) es parte del corredor biológico y está formada por unas 30 personas que son bomberos forestales y de los cuales entre cuatro y cinco son mujeres. Su objetivo es proteger el bosque y las montañas de los incendios forestales. Actualmente, una de las principales brigadas de la Península de Nicoya es liderada por una mujer, bombera de primera línea, que ha sido contratada por la cooperación internacional por un año para liderar la

brigada y realizar capacitaciones. Inicialmente, estas mujeres experimentaban diferentes niveles de discriminación, pero con el tiempo, los hombres brigadistas han reconocido el valor del trabajo de las mujeres, especialmente porque son más cuidadosas y efectivas “rematando” el incendio. Proponer acciones para apoyar a estas mujeres representa una oportunidad de formalizar empleos verdes decentes para mujeres y cambiar estereotipos de género.



13. ALIANZA GLOBAL PARA ACCIONES AMBIENTALES Y DE GÉNERO (GAGGA) DE LA RED INTERNACIONAL DE FORESTERÍA ANÁLOGA (RIFA) Y RESERVA AGROECOLÓGICA EL TOLEDO PROMUEVE EL INVOLUCRAMIENTO DE LAS MUJERES EN LA FORESTARÍA ANÁLOGA.

La Red Internacional de Forestería Análoga (RIFA) forma parte de la Alianza Global para Acciones Ambientales y de Género (GAGGA) y una de las metas de la GAGGA es empoderar a las mujeres con la forestarí análoga, un tipo de restauración de paisaje que utiliza los bosques naturales como guía. Por ello, en el 2016 la RIFA organizó dos talleres con asociaciones de mujeres costarricenses para unificar y fortalecer sus capacidades e introducir la forestarí análoga como una herramienta de desarrollo rural inclusivo, necesaria para enfrentar los desafíos del cambio climático. Durante los talleres las mujeres solicitaron apoyo para desarrollar proyectos de forestarí análoga en diversas partes del país. La Reserva

Agroecológica El Toledo consiste en el establecimiento de una parcela de 7 hectáreas de bosque natural regenerado que se le aplica la técnica de reforestación análoga. Uno de los objetivos de esta reserva ha sido promover el involucramiento de grupos de mujeres locales, algunas apoyan con los aspectos logísticos de los grupos como con alimentación y hospedaje; otras brindan servicios a los turistas como ventas de artesanías y experiencias culturales. Se espera que en el futuro se involucren en actividades de educación ambiental y reforestación.



● ÁREA DE CONSERVACIÓN GUANACASTE



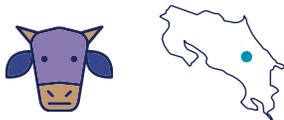
14. EL PROGRAMA DE PROTECCIÓN E INCENDIOS, ÁREA DE CONSERVACIÓN DE GUANACASTE (ACG) INVOLUCRA HOMBRES Y MUJERES DE DIVERSAS EDADES.

El Área de Conservación de Guanacaste (ACG) estableció en 1988 el Programa de Prevención y Control de Incendios Forestales, el cual cuenta con una larga trayectoria y ha formado brigadas comunitarias que llevan a cabo la labor de educar y prevenir de incendios en las comunidades. Estas brigadas las conforman bomberas y bomberos voluntarios, comités de vigilancia de recursos naturales y grupos organizados que tienen como fin fomentar la educación ambiental y el control y protección de los recursos naturales

en cada una de las comunidades aledañas. Como parte de las brigadas existe un grupo importante de mujeres que realizan trabajos de apoyo logístico y preparación de comidas, pero muchas son bomberas forestales que atienden los incendios y preparan los terrenos durante la época lluviosa. Estas brigadas representan un espacio para que mujeres de diferentes edades se unan y se apropien de los esfuerzos de conservación locales y conozcan más sobre el bosque seco y la importancia de su conservación.



● TURRIALBA, REGIÓN CENTRAL



15. PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES Y LOS JÓVENES EN LA ACTIVIDAD GANADERA EN SANTA CRUZ, TURRIALBA.

Un estudio sobre la actividad ganadera desarrollado en Santa Cruz de Turrialba, procuró determinar la forma en que participan mujeres y jóvenes en este tipo de actividad y encontró que en la región de Santa Cruz, hombres y mujeres adultos y hombres jóvenes participan en la producción ganadera pero con roles definidos; los hombres en la producción y las mujeres con actividades derivadas de la producción y manejo del ganado. En muchos casos se observó que el aporte de las mujeres en tiempo y esfuerzos no es

reconocido ni valorado. En algunas áreas se percibe una mayor participación de las mujeres ya que ellas son jefas del hogar y la ganadería es un negocio familiar, pero pocas mujeres participan en las toma de decisiones. Estas mujeres tienen incidencia sobre la producción y comercialización, pero la decisión final no necesariamente depende de ellas. La información de este estudio de caso se incluyó en el Acciones Nacionales Apropriadas de Mitigación (NAMA) Ganadería.



● SARAPIQUÍ, ZONA NORTE



16. EXPERIENCIAS CON PAGOS POR SERVICIOS AMBIENTALES (PSA) Y SU APOORTE AL DESARROLLO DE LA MUJER.

La Fundación para el desarrollo de la Cordillera Volcánica Central (Fundecor) es una organización que procura contribuir con el manejo integral del paisaje y actualmente brinda apoyo técnico para la gestión e implementación de Pago por Servicios Ambientales a través de diferentes modalidades. La zona de Sarapiquí cuenta con varias familias clientes y tienen sus fincas bajo una modalidad de PSA; en ellas el título de

propiedad se encuentra mancomunado, lo que permitió que los recursos generados fueran compartidos y distribuidos de forma más equitativa para la familia. Para muchas de las propietarias, el PSA ha significado una entrada de dinero anual que les ha permitido solventar necesidades, resolver problemas y generar bienestar para sus familias.



17. PROGRAMA DE PROTECCIÓN SEMILLAS AUTÓCTONAS Y FINCA MODELO “LA LIBRE” DE LA RED SANCARLEÑA DE MUJERES RURALES (RESCAMUR).

La Red Sancarleña de Mujeres Rurales (Rescamur) está formada por mujeres de diferentes partes del cantón que se involucran en diversas actividades productivas y forestales. Su misión es ser una organización que promueve espacios de desarrollo y de conocimientos de los derechos y deberes de las mujeres de la región en armonía con el ambiente. La Red organiza la Feria Mujer Rural y Semillas Autóctonas y durante todo el año cada una de las asociadas aporta semillas para preservarlas y poder intercambiarlas en la Feria. Actualmente,

la Red está elaborando el recetario “Santuario de semillas como base de la gastronomía rural”. La Red es la encargada en manejar la finca agroecológica “La Libre”, la cual es un pequeño fragmento agroforestal sucesional dedicado a la conservación de especies naturales donde se cultiva sin agroquímicos ni transgénicos. Las mujeres de Rescamur están mostrando activamente a sus comunidades como se puede realizar una restauración que integre sistemas productivos orgánicos y conservar la diversidad genética de los cultivos.



● TERRITORIO INDÍGENA BRIBRI, TALAMANCA



18. LA ASOCIACIÓN COMISIÓN DE MUJERES INDÍGENAS DE TALAMANCA (ACOMUITA) PROMUEVE LA PRODUCCIÓN DE CACAO EN FINCAS AGROFORESTALES Y EL ETNOTURISMO.

La Asociación Comisión de Mujeres Indígenas de Talamanca (Acomuita) es una organización de mujeres indígenas fundada en 1992 y constituida legalmente en 1999. Se creó con el fin de promover la participación activa de la mujer indígena en organizaciones y decisiones políticas, fomentar el respeto a su identidad cultural y fortalecer sus capacidades en diferentes campos para su incorporación efectiva en los procesos de desarrollo social y económico de su territorio. La organización está conformada por 74 asociadas pertenecientes a las etnias bribri y cabécar de 15 comunidades indígenas que integran al cantón de Talamanca. Su cultura procede de una sociedad matrilineal en la que las mujeres transmiten de generación a generación su clan (ditsewö o semilla) y gozan de gran

autonomía en su toma de decisiones y producción. Las principales actividades de Acomuita son la producción del cacao y el etnoturismo, que han desarrollado para mostrar al mundo la importancia de la relación entre la mujer indígena y el tsirú (cacao). Además, el 2003 se tomó la decisión de crear la empresa de chocolate Tsirushka, con el fin de apoyar a las mujeres que tienen cacao en sus fincas. Acomuita ha sido uno de los actores claves en los procesos REDD+ donde han promovido la igualdad de género. Este es uno de los ejemplos en los cuales se vincula los grupos de las comunidades y no solo gobiernos locales en los procesos REDD+, ya que esta asociación solicitó que se les incluyera como mujeres indígenas que tienen su propia incidencia.



19. CASA DE LAS MUJERES EN YORKÍN DIVERSIFICA LOS MEDIOS DE VIDA, PROMUEVE LA CONSERVACIÓN Y FORTALECE LA CULTURA.

En 1985, las mujeres de Yorkín se organizaron y fundaron la Asociación Indígena Stibrawpa con el propósito de diversificar los medios de producción y mejorar la economía, la conservación y el fortalecimiento de la cultura bribri. Su objetivo fue desarrollar nuevas actividades para crear fuentes de ingreso opcionales que les permitieran mantener su cultura y continuar conservando el bosque. Empezaron fabricando

artesanías, luego comenzaron a trabajar en ecoturismo y fundaron Stibrawpa (Casa de las mujeres en Yorkín). Cada familia es propietaria de una parcela del bosque lluvioso que disfruta compartiendo con los visitantes. Desde el 2000, Stibrawpa brinda empleo a mujeres, hombres jóvenes y personas adultas mayores, valora y promueve a las indígenas bribri dentro de la cultura y tradición originaria.



20. FINCAS TRADICIONALES INDÍGENAS SON SISTEMAS AGROFORESTALES DE GRAN IMPORTANCIA PARA LAS MUJERES Y LA CONSERVACIÓN.

En la cultura bribri se identifican espacios de producción que son relevantes para la economía de las familias y el intercambio de las comunidades. La mujer desempeña un papel importante en los sistemas agroforestales aledaños a la vivienda conocido el Ù itò o casa en bribri. En este sistema abundan las plantas medicinales y animales domésticos como los cerdos y gallinas. Además, estas fincas integran los sistemas de producción de cacao, donde existe una gran

diversidad como cacao criollo y blanco de gran valor. Las unidades de finca son por lo general pequeñas, 5 a 10 has, y hay una gran diversidad de especies maderables y frutales que juegan un papel importante en la protección de servicios ecosistémicos, como las nacientes de agua. Estos sistemas de producción juegan un papel para el desarrollo de las mujeres, ya que son sistemas relevantes para la transmisión y enseñanza de la cultura.



● TERRITORIO INDÍGENA CABÉCAR, TALAMANCA



21. ASOCIACIÓN KÁTSAKO (MUJERES DEFENSORAS DE LA TIERRA) EMPODERA A LAS MUJERES, GENERA OPORTUNIDADES ECONÓMICAS Y RESCATA PRÁCTICAS AGROFORESTALES TRADICIONALES.

La Asociación Kátsako se fundó en el 2006 como una organización que aborda la violencia doméstica asociada con el alcoholismo, la drogadicción y la falta de oportunidades de trabajo que enfrentaban las mujeres. La asociación comenzó con 21 mujeres y se fundó cuando los no indígenas estaban comprando tierras a las familias y las mujeres se estaban quedando sin tierras. Su propósito fue recuperar las tierras y sacar adelante a las familias estableciendo un sistema de "mano vuelta", donde las mujeres apoyan a otras mujeres durante la siembra, lo que les permite ser independientes. En el 2008, se comenzó a trabajar con el INAMU de manera paralela el tema de prevención de violencia doméstica y el desarrollo de proyectos de diversificación productiva con plátano y banano. Poco a poco se fueron sumando otras

socias para trabajar con plátano hasta lograr construir un centro de acopio para reducir la cadena intermediaria y así lograr obtener mejores precios por los productos. En la actualidad se trabaja también con cacao y existe una gran motivación para diversificar sistemas productivos, reforestar y proteger cuencas y generar otras alternativas económicas. El establecimiento de la asociación brindó un espacio para que la comunidad pudiera mejorar sus relaciones de género y ahora tiene asociados y asociadas, así como empoderar a las mujeres y generar oportunidades económicas que les permitan autonomía económica a las que tienen problemas domésticos y mejorar las actividades productivas para rescatar prácticas agroforestales tradicionales.



22. ASOCIACIÓN DE MUJERES INDÍGENAS CABÉCAR KÁBATA KONANA UNE A LAS MUJERES DE DIFERENTES COMUNIDADES PARA E IMPULSAR INICIATIVAS DE CONSERVACIÓN Y MANEJO SOSTENIBLE DE LOS BOSQUES.

La Asociación Kábata Konana (Protectoras del Bosque y la Montaña) se constituyó en el 2016 con 157 mujeres y su objetivo es mejorar la calidad de vida de ellas e impulsar iniciativas de conservación y manejo sostenible de los bosques. La asociación implementa una serie de acciones dirigidas a fortalecer su cultura, proteger sus derechos territoriales, fortalecer las capacidades de las mujeres en diferentes temas ambientales y apoyar en la gestión de

proyectos que ayuden a mejorar el nivel económico de las mujeres a través de actividades de conservación y manejo de los bosques. La asociación recibe respaldo de las Asociación de Desarrollo Indígena del Territorio Cabécar (Aditica). La asociación ha logrado asociar a un gran número de mujeres en muy poco tiempo y han comenzado a definir las actividades de conservación y productivas que implementaran como parte de las actividades de Aditica.

Conclusión

Los estudios de caso muestran cinco puntos clave para comprender los vínculos entre la igualdad de género y los bosques y por qué es importante tomar en cuenta la igualdad de género al diseñar e implementar iniciativas forestales:

- Las mujeres y los hombres dependen de los bosques de una manera diferenciada.
- Las mujeres y los hombres obtienen diferentes productos y reciben diferentes beneficios de los bosques.
- Las mujeres y los hombres tienen un conocimiento, acceso y control diferente de los bosques.
- Las mujeres y los hombres experimentan desigualdades de género diferentes que afectan su involucramiento y participación plena y efectiva en los proyectos forestales.
- Las mujeres y los hombres son agentes de conservación que contribuyen de forma diferente a la protección y manejo sustentable de los bosques.

En Costa Rica, las mujeres son agentes de conservación importantes en diferentes regiones del país y están involucradas activamente en la conservación y manejo sostenible de los recursos. El reconocer, promover y valorar su participación y apoyar la implementación de las actividades forestales que ellas consideran prioritarias, puede contribuir con la reducción de la deforestación y degradación de los bosques en áreas prioritarias. El objetivo del Plan de Acción de Género para la Estrategia REDD+ Costa Rica es establecer una estrategia para garantizar recursos, apoyo y seguimiento para empoderar y apoyar a las mujeres de estas regiones y que puedan implementar actividades que generen un gran impacto sobre las áreas boscosas prioritarias del país, a la vez que sean reconocidas a escala nacional como verdaderas agentes de conservación, comprometidas con el manejo sostenible de los bosques.



GRUPO BANCO MUNDIAL

