



REDD+

COSTA RICA

REDUCCIÓN DE EMISIONES
POR DEFORESTACIÓN Y
DEGRADACIÓN DEL BOSQUE
Y MÁS.

Informe

Primer Taller Indígena en el Marco de REDD+ 15 y 16 de mayo 2013 en ICAES

30 de mayo del 2013

Elaborado por Secretaria REDD+



Contenido

I.	ANTECEDENTES DE LA PARTICIPACIÓN INDÍGENA EN REDD+.....	3
I.	ASPECTOS LOGÍSTICOS DEL TALLER	5
1.1.	Información general.....	5
II.	ASPECTOS METODOLÓGICOS	5
2.1.	Objetivos de la actividad	5
2.2.	Metas planteadas.....	6
2.3.	Temas desarrollados	7
2.4.	Metodología.....	8
III.	DESARROLLO DEL TALLER	9
3.1.	Apuntes generales de los temas desarrollados en el taller.....	9
3.1.1.	Actividad de presentación	9
3.1.2.	Actividad de socialización del Plan de Consulta Indígena	10
3.1.3.	Actividad de presentación de los participantes y consultas al Ministro de Ambiente.....	11
3.1.4.	Actividad de Presentación tema mediadores culturales	13
3.1.5.	Presentación Estrategia REDD, Rebeca Brenes, Fonafifo.....	14
3.1.6.	Presentación de la gobernanza para la consulta indígena. Alexandra Sáenz, Fonafifo	16
3.1.7.	Conversatorio sobre el proceso de consulta por Bloque Territorial.....	17
3.1.8.	Presentación del Sistema de Información para el monitoreo de Salvaguardas Ambientales y Sociales de REDD+, Alexándra Sáenz, FONAFIFO.....	20
3.1.9.	Presentación del MRV y NR, Javier Fernández, Secretaría REDD+ Costa Rica	22
IV.	Notas importantes.....	23
4.1.	Situaciones identificadas que son importantes de retomar y/o dar seguimiento	23
V.	Acuerdos, conclusiones y recomendaciones	24
5.1.	Acuerdos (anexo 2).....	24
5.2.	Conclusiones generales.....	25
5.3.	Recomendaciones	26
VI.	ANEXOS.....	27

I. ANTECEDENTES DE LA PARTICIPACIÓN INDÍGENA EN REDD+

Participación actual para la Consulta Indígena

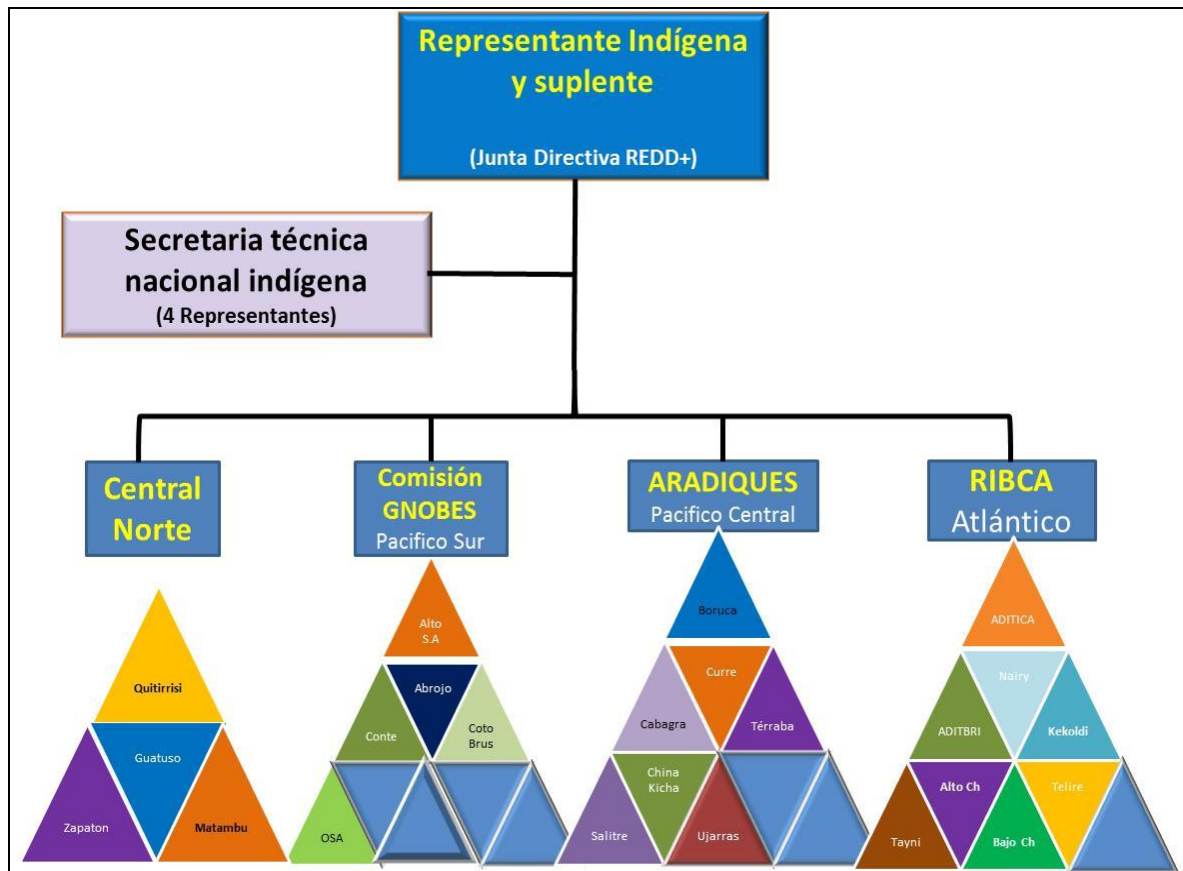
Según el Plan de Consulta Indígena que se realizará en el marco de elaboración de la Estrategia de REDD+ Costa Rica, de los 24 territorios indígenas del país, 18 TI's y una Asociación de Mujeres Indígenas firmaron el Acuerdo de Consulta en diciembre del 2012. Para este año el TI Quitirrisí se ha integrado recientemente al acuerdo, restando a cinco TI's con los que aún se debe negociar su participación en la estrategia.

Gráfico n°1. Participación en el Acuerdo de Consulta Indígena



Los territorios que firmaron el acuerdo de consulta en noviembre del 2012, han elaborado una primera propuesta de Plan de Consulta, en donde proponen para trabajar el siguiente esquema de organización.

Esquema de consulta indígena



En el marco de la etapa de relanzamiento y de acercamiento de REDD+ con los grupos sociales que participan, se realiza el primer taller del 2013 de acercamiento a los Territorios Indígenas que firmaron el acuerdo de consulta, con el fin de iniciar la etapa de información y de facilitar espacios para el diálogo.

Primer Taller Indígena en el Marco de REDD+ Costa Rica, mayo del 2013

I. ASPECTOS LOGÍSTICOS DEL TALLER

1.1. Información general

Cuadro n°1. Información general del taller

Fecha de realización del taller	15 y 16 de mayo del 2013
Lugar de realización	ICAES, San Isidro de Coronado, San José, Costa Rica
Responsable de la actividad	Secretaría REDD+
Responsable del informe	Karol Monge Hernández, Asistente Social, Secretaría REDD+
Duración del taller	Día 1: 8am a 5:30pm Día 2: 8am a 1:00pm
Cantidad de participantes	Día 1: 67 personas Día 2: 58 personas
Tipo de actores	Población Indígena de 18 TI's y una Asociación de Mujeres que firmaron el Acuerdo de Consulta Indígena, Representantes de la Secretaría REDD+ y FONAFIFO, participantes del CATIE (mediadores culturales), BIC (monitoreo al proceso).

II. ASPECTOS METODOLÓGICOS

2.1. Objetivos de la actividad

Objetivo del taller:

Comunicar oficialmente a los 18 territorios indígenas, mediante sus líderes, el inicio del proceso de elaboración de la Estrategia REDD+ Costa Rica, para socializar el proceso de consulta bajo el principio del consentimiento libre, previo e informado.

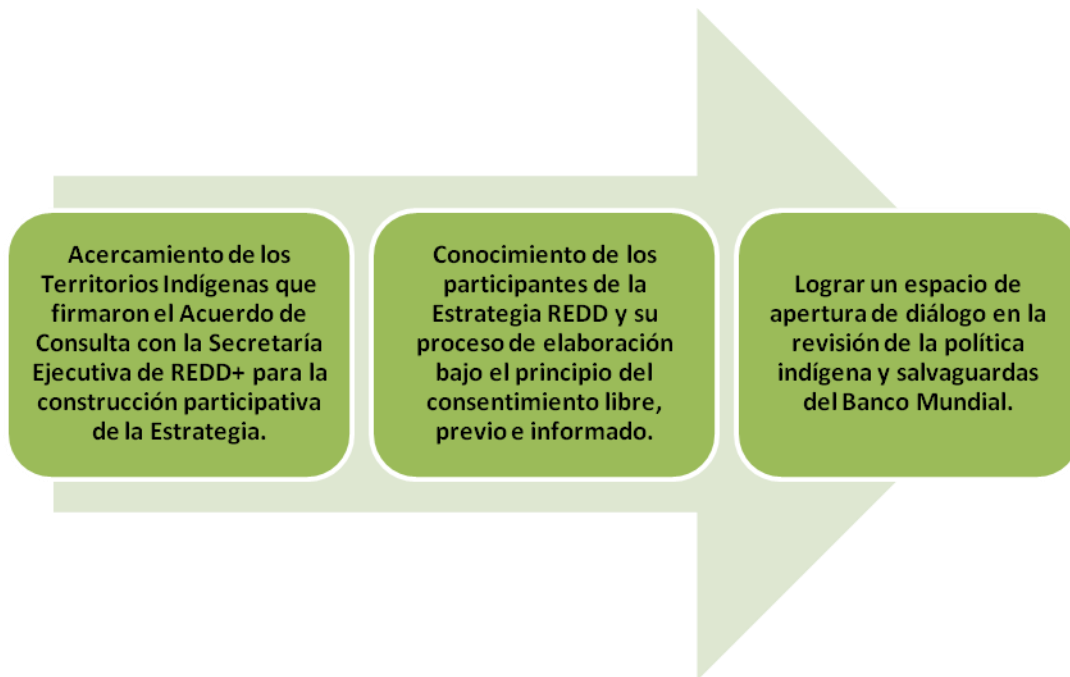
Objetivos específicos:

- Dar a conocer la conformación de la Secretaría Ejecutiva y una propuesta para la construcción de la Estrategia Nacional REDD+.
- Facilitar un espacio para la discusión del plan de diálogo e incidencia en la revisión de la política indígena y salvaguardas del Banco Mundial.

2.2. Metas planteadas

Las principales metas propuestas para el taller son:

Imagen n°1. Metas



2.3. Temas desarrollados

Durante los días miércoles 15 y jueves 16 de mayo se desarrollaron según la agenda anexa (anexo1) temas relacionados al proceso REDD y su relanzamiento en el 2013, el Plan de Consulta Indígena, la importancia y el rol de los Mediadores Culturales, la gobernanza de REDD+, actualizaciones del Monitoreo, Reporte y Verificación y así como del y Nivel de Referencia de REDD+, y las Salvaguardas que se deben de cumplir en todas las acciones de la Estrategia.

Imagen n°2. Principales temas desarrollados en el taller

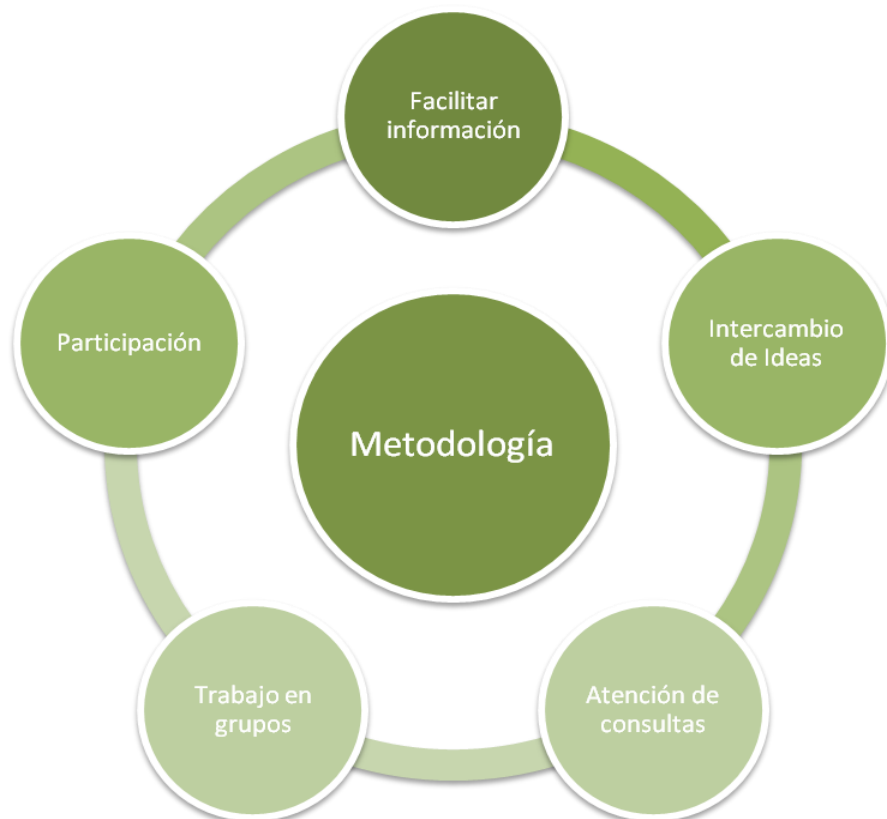


2.4. Metodología

Las actividades realizadas por REDD+ promueven una metodología participativa y el trabajo colaborativo entre los participantes (Fonafifo, Secretaría Ejecutiva, Comité Ejecutivo, Actores Sociales, otros). Para esto, es fundamental lograr actividades de integración, comunicación y validación con los actores sociales de potencial involucramiento y compromiso con el desarrollo de REDD+ de forma clara y transparente.

La metodología participativa con los actores sociales se desarrolla en el marco propuesto por el Banco Mundial de que el proceso REDD+ debe ser “*libre, previo e informado*”, para que los grupos se integren de manera activa y voluntaria, estando empoderados del tema para poder tomar las decisiones requeridas.

Imagen n°3. Metodología



III. DESARROLLO DEL TALLER

3.1. *Apuntes generales de los temas desarrollados en el taller*

3.1.1. Actividad de presentación

Participación del Director de FONAFIFO, Sr. Jorge Mario Rodríguez.

Las palabras del director de FONAFIFO estuvieron dirigidas a dar una breve introducción de lo que ha sido el proceso hasta la fecha, recalando que ha sido un proceso muy participativo y transparente con el uso de los recursos y el acceso a la información. Hizo referencia al acuerdo firmado y a otros procesos que han implicado el trabajo conjunto de la población indígena con Fonafifo. Esta reunión ratifica el compromiso para que esto sea una estrategia exitosa y constructiva de forma conjunta en pro del ambiente.

Participación de Ministro de Ambiente, Sr. René Castro.

Haciendo referencia a que en todo lo que realicemos cotidianamente, “incluirse y conectarse es algo voluntario y es una decisión propia en base a si quiero participar o si quiero ser espectador de lo que sucede al rededor”. Habló sobre de que aunque todos los TIs son diferentes y tienen condiciones propias, todos tenemos una misma decisión por tomar. En esta consulta más que hablar, es decidir si queremos participar y decir de qué forma lo hacemos.

“Necesitamos un país más próspero, más verde y más solidario. Solo un esfuerzo conjunto nos llevará a lograrlo”. René Castro, Ministro Ambiente. 14 de mayo, ICAES.

3.1.2. Actividad de socialización del Plan de Consulta Indígena

Presentación del Plan de Consulta elaborado por los TI's que firmaron el acuerdo de consulta para la estrategia REDD. Levi Sucre, Representante Indígena.

El boom del Cambio Climático ha sido los inicios en forma resumida, de lo que es REDD actualmente, y los pueblos indígenas son unos de los llamados a participar de estas estrategias ambientales. El planteamiento de consulta se basa en la cosmovisión indígena. Por ejemplo, con un enfoque Bribri- Cabecar, explica que esta cosmovisión es la base de la consulta planteada donde se establece y relaciona el conocimiento y su entorno (cada grupo tiene su propia cosmovisión). El proceso se impulsa bajo el marco de lo estipulado de consentimiento libre, previo e informado.

Con respecto al organigrama de los niveles de organización: si bien es cierto que todos son indígenas, todos son diferentes. Esta forma de organización responde a estas condiciones: Central Norte, Unión Nacional Gnäbe, Pacífico Central, RIBCA. Secretaría técnica (un representante de cada bloque) y el representante y suplente del comité Ejecutivo. La organización a nivel territorial: no se le consulta a las ADIS, sino que ellos facilitan para que todos los integrantes y grupos del pueblo tengan la consulta, ellos son facilitadores del proceso.

Cómo se hace el consentimiento libre, previo e informado?. Es precisamente en respuesta a esto, que aparece el programa de mediadores culturales. Se forma a un grupo de personas en conocimientos técnicos y que adquiera conocimiento de la cosmovisión (Científico-cultural).

Etapas de REDD+ en su propuesta: las etapas de preparación (2008-2011), Internacionalización (2012) son el soporte para la propuesta de consulta, en el 2013 empezamos a partir de ya la etapa de pre consulta (4 meses información previa y 2 meses el Planteamiento Indígena). Luego de estos 6 meses debemos decidir lo que Explicó don René Castro: debemos decidir si continuamos participando o no. Y a partir de aquí viene para el

2014 la Consulta (4 meses) y luego una etapa de dos meses de formalización y acuerdos finales.

Temas especiales a tratar:

- Hay que indignizar el PSA.
- Estrategia de saneamiento de los territorios: limites, tierras
- Estrategia de integración bosques primarios y secundarios y regeneración (finca cultural, conceptualización y cosmovisión)
- Áreas protegidas y pueblos indígenas
- Modelo Monitoreo y Evaluación participativa

Explica brevemente la justificación de la distribución del presupuesto asignado al sector indígena para este proceso.

“Si queremos beneficios tenemos que tener responsabilidades”, Levi Sucre. Líder Indígena. Taller Indígena, 14 de mayo, ICAES.

3.1.3. Actividad de presentación de los participantes y consultas al Ministro de Ambiente

- ✓ Fase de presentación de todos los asistentes al taller.
- ✓ Consultas al sr Ministro

A nivel general, las preguntas y comentarios se enfocan en temas tales como:

1. Tenencia de tierras (indemnizaciones, creación parques)

R/ Conflictos tierra: zonas con posesiones en manos de población que no es indígena. El país no tiene una solución para eso que no sea la de indemnizar, pero que no hay dinero, es algo que se debe buscar (aun se está pagando lo que se hizo antes con los parques). No va a ser una solución violenta ni contra el ordenamiento jurídico, el Gobierno va tener que liderar los derechos de uso en los TI's. Va a ser un trabajo de largo plazo.

Sobre el tema de la creación de los Parques: aún se está pagando indemnizaciones de esas decisiones tomadas en el pasado, pero actualmente se toman de otra forma, ahora son procesos que permiten una apertura participativa. Los funcionarios públicos estamos acostumbrados a no negociar, por lo que los grupos de deben manifestar al pedir que estos procesos se desarrollen.

2. Proyectos de tipo hidroeléctrico, mineros: cuál va a ser el apoyo del Gobierno si sabemos que hay gran amenaza en temas como represas hidroeléctricas y minería. Nosotros lo vemos desde nuestra cosmovisión, pero cuál es el papel del gobierno con respecto a estos temas?

R/ Con respecto a la preocupación por el desarrollo de proyectos: el país no va a realizar más minerías a cielo abierto, se terminarán los contratos y no hay más permisos. No habrá exploración de petróleo. Sobre el tema de hidroeléctricas: en su opinión o hay un acuerdo de todos o no hay un proyecto.

3. Participación de los TI's en la realización de la estrategia REDD: representantes indígenas han manifestado que los TIs que no está aquí representados en el taller, es porque no han querido integrarse, pero que se han realizado esfuerzos fallidos de acercamiento a estos territorios. Sobre este mismo tema de participación, en reuniones que han mantenido con don Alfio Piva se ha hablado de que entonces, los temas que se proponen a los cinco TI's que no se han integrado no son propios de los 18 que se encuentran reunidos. Es importante comprender que hay temas que son propios de los 24 TI'sy que no pueden ser discutidos con 5 TI's.

R/ Sobre los cinco TIs que no están aquí representados, ellos también tendrán que decidir si participan o no, y si no, quedarán fuera, pero tienen la oportunidad de integrarse. Es el

momento de participar e involucrarse.

4. Luchas por el tema del agua porque no tienen acceso (Quitirrisí).

R/Sobre el tema de agua: se está trabajando en una nueva Ley de agua que estará para octubre. Es importante que se participe y se informen sobre este proceso. El agua es una necesidad básica que requiere de una nueva regulación. El agua debe ser un bien del servicio público para atender las necesidades básicas.

3.1.4. Actividad de Presentación tema mediadores culturales

Mediadores culturales. Elena Florian, CATIE

Elena Florian del CATIE y quien lidera el proceso de mediadores culturales, explica en qué consiste y los desafíos para explicar qué es REDD a nivel simple para la población indígena: la mejor forma de verlo es en dibujos para mostrar el tipo de acciones que pueden contribuir a cuidar los bosques. Los cuales generan beneficios que no tienen precio. Es importante lograr una relación de la esencia de la cultura con el tema ambiental. Para que REDD funcione: se deben de relacionar y poder llevar a la población temas importantes sobre convenios internacionales, gobernanza forestal, participación, protección, permanencia.

Recalca que es muy importante generar mecanismos que sean inclusivos, que la gente que participe entienda y conozca el proceso para poder decidir en temas tan importantes que tienen grandes implicaciones para sus comunidades.

Explicación de concepto de consentimiento libre, previo e informado. El objetivo es que se generen canales de información que refleje temas como intereses de cada bloque, que respete la diversidad de opinión, recibir retroalimentación. Mecanismo abierto, participativo e inclusivo.

Participantes: se recurre a la designación de los representantes por bloques territoriales, que son estos los que transmiten la información a los grupos y estos a sus comunidades. Para todo esto, está el soporte de los mediadores culturales.

Además, otras consideraciones del programa de mediadores son el promover un fuerte enfoque de trabajo a nivel de TIs: desarrollar el conocimiento tradicional, promover la gobernanza forestal, promover la participación y proveer la asistencia técnica.

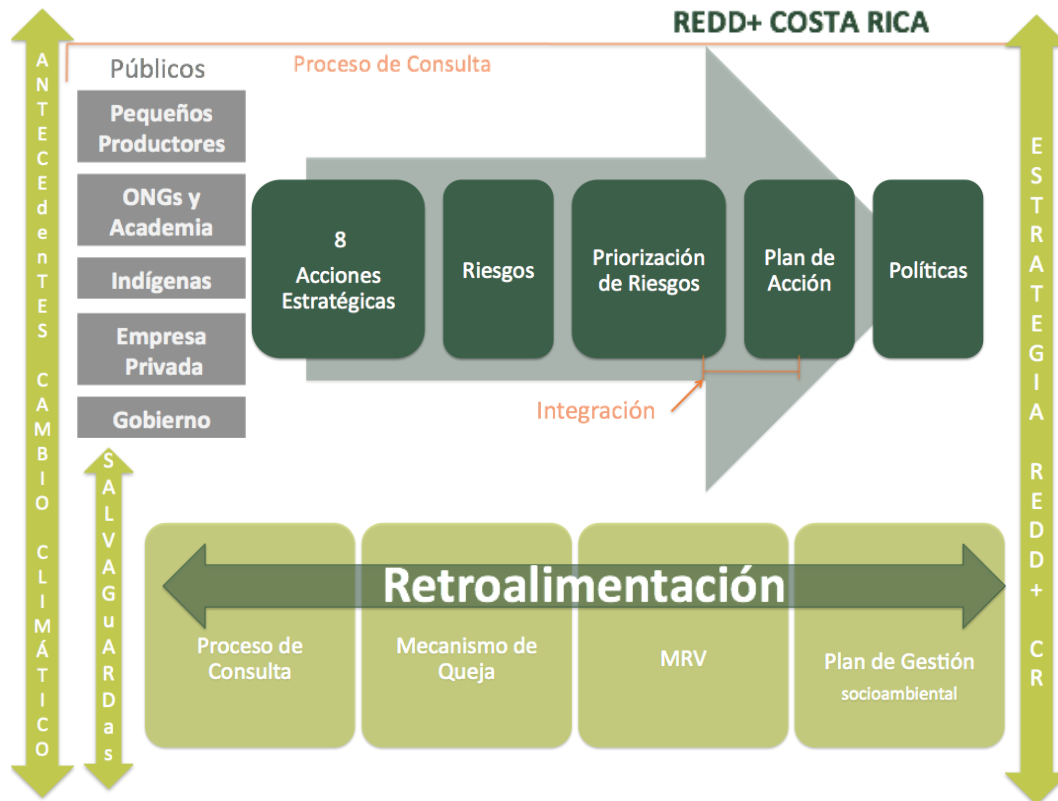
En el proceso se construirá un programa de capacitación adaptado a cada uno de los grupos étnicos con que se trabajará. Explica los pasos: profundizar en los valores y conocimiento técnico y científico- formar líderes de mediadores culturales- informar y formar a los pueblos- implementación.

3.1.5. Presentación Estrategia REDD, Rebeca Brenes, Fonafifo.

REDD es una iniciativa internacional de lucha contra el cambio climático. En Costa Rica, busca desarrollar un conjunto de políticas y programas para enfrentar las causas de la deforestación, degradación forestal, promover el desarrollo social y económico, fomentar la conservación y manejo sostenible de los recursos natural y aumentar reservas de carbono. La siguiente imagen resume el proceso REDD+ en Costa Rica.

La Estrategia REDD de enmarca dentro de la Política Nacional de Cambio Climático emprendida por el país. Tiene diferentes públicos que serán considerados en sus diversas etapas de información, preconsulta y consulta. El trabajo gira en torno a ocho acciones estratégicas y cuatro riesgos que fueron identificados en el Taller SESA realizado en el 2012. El Proceso implica una priorización de los riesgos identificados y del trabajo con los grupos sociales involucrados que permitan lograr un Plan de Acción con políticas públicas.

Este proceso implica una retroalimentación constante y paralela de las diferentes etapas del proceso: Proceso de consulta, mecanismo de queja, MRV y el Plan de Gestión Socio Ambiental (SESA).



Dónde estamos?

- ✓ Contratación para la preparación, de la consulta a los Tis y Pequeños Productores Agro Forestales
- ✓ Proceso de consolidación de la Secretaría Ejecutiva
- ✓ Proceso de instauración del Comité Ejecutivo y la Comisión Interinstitucional
- ✓ Elaboración de términos de referencia para el MRV y el NR.
- ✓ Proceso de organización para la elaboración de la estrategia SESA
- ✓ Etapa de divulgación nacional de la Estrategia REDD+

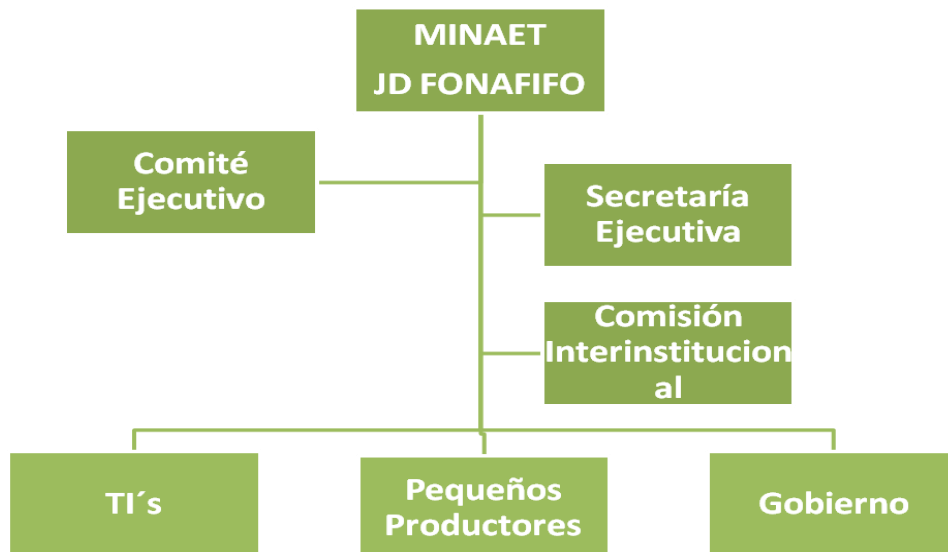
Siguientes pasos de REDD:

- ✓ Implementación del proceso de consulta
- ✓ Elaboración de la estrategia SESA
- ✓ Asegurar el cumplimiento de las Salvaguardas en los diferentes procesos
- ✓ Mantener coordinación permanente con las diferentes Instituciones y grupos involucrados.
- ✓ Elaboración del paquete de preparación.
- ✓ Implementación de las actividades de REDD+ (2015 al 2020)

3.1.6. Presentación de la gobernanza para la consulta indígena. Alexandra Sáenz, Fonafifo

Imagen n°4. Organigrama de REDD+ Costa Rica

En esta parte se explicó a los representantes de los territorios presentes en la actividad, el organigrama de trabajo que rige el proceso REDD+, conformada de la siguiente forma:



Además, la conformación por el decreto N° 37352-MINAET de La Gaceta N° 220 – del miércoles 14 de noviembre del 2012 del Comité Ejecutivo, establecen como sus funciones:

No	Funciones por Decreto
1	Emitir las recomendaciones de políticas para REDD+.
2	Resolver los conflictos en el marco de la Propuesta de Preparación a REDD+.
3	Garantizar la participación sustancial y consistente de los actores claves involucrados.
4	Promover el intercambio e información coherente, transparente entre las partes interesadas relevantes
5	Apoyar el diseño, desarrollo e implementación de las políticas nacionales relativas a REDD+, incluyendo a todos los sectores y en los distintos niveles de Gobierno.
6	Aprobación de Estudios Técnicos requeridos para la propuesta de preparación de REDD+.
7	Seguimiento del Sistema de Gestión Socio Ambiental (SESA).
8	Sistematización de los procesos de consulta de todos los sectores y canalizar los resultados.
9	Desarrollar y aprobar el Reglamento del grupo de trabajo.
10	Garantizar la atención de quejas y su respuesta.
11	Garantizar la propuesta de la Estrategia REDD+ con el Consentimiento libre, previo e informado.

3.1.7. Conversatorio sobre el proceso de consulta por Bloque Territorial

a. Actividades para el conversatorio

1. Estructura organizativa del bloque
2. Canales de comunicación identificados
3. Proceso de validación de abajo hacia arriba
4. Como van a trabajar con los mediadores culturales
5. Como están organizando las sesiones de trabajo

b. Resultados del conversatorio

Cada grupo designó a un líder que hizo una pequeña presentación que se resume a continuación:

1. BLOQUE RIBCA:

Asignan a la ADI Cabecar Talamanca como representante. Está en proceso la contratación del coordinador regional y la secretaría Nacional. Este mes se define el 22 de mayo. Junta Directiva de 9 personas.

Plan de trabajo: varios planes recibidos y otros aún en proceso (ver presentación). Dos mediadores territoriales ya en proceso de capacitación. Presupuesto se ha distribuido con enfoque de género. Formas de comunicación: volantes, radiales, otros. Validación del proceso será desde las bases de cada TI's.

Proceso selección de mediadores culturales: cada territorio decidió, el único requisito es que hable el idioma del pueblo indígena (hablante).

2. BLOQUE UNIÓN NACIONAL GNÄBE BUGLE:

Unión Nacional tiene por presidente a Maximiliano Mendoza. Explicación de los cinco TIs que la integran. Administrados por la ADII's de los territorios. Menciona a las comunidades representadas y las caracterizan. Hay gran cantidad de instituciones autónomas. Disponen de cédula jurídica de la ADI.

Comunicación: brochures y afiches, participación en emisoras de radio, otros. Ver documento. Explican además la justificación de la distribución del presupuesto. Inversión por TI. Aun no tiene definido el representante a la secretaria técnica nacional **La ADI Cotobrus va a administrar los fondos.**

3. BLOQUE CENTRAL NORTE:

Llevan libro de actas de la junta directiva. Legalizaron 100 folios formales. Tienen sello. Tienen copia del R-PP para que todos estén informados y apoyar el proceso de información y de mediadores culturales.

Cada TI (Quitirrisí, Matambu, Guatuso, Zapaton) ha designado tres delegados mediante acuerdo de junta directiva. Estructura organizativa: asamblea ampliada (12 miembros), Junta Directiva (7 miembros), Fiscalía y Órgano Administrativo del proyecto.

ADI de Matambu administra presupuesto / Aun no tienen el representante técnico.
Explican propuesta de distribución del presupuesto

Sobre mediadores culturales: participación amplia, cada TI nombrará 10 mediadores. Tres serán contratados como facilitadores (125 mil por taller).

Sesiones de trabajo: que todos los TI's vayan a un mismo nivel de trabajo para facilitar la obtención de los resultados.

La convocatoria la realizará la Junta Directiva del Bloque.

4. BLOQUE PACIFICO SUR:

Indican que Están atrasados pero el trabajo ha empezado para ponerse al día.

ADI de Ujarrás administrará fondos / representante técnico en proceso de nombramiento. Distribución del presupuesto será según cada TI. Hay un plan para cada TI que será liderado por la ADI de cada uno. Ujarrás: Un coordinador. Tres mediadores culturales. Un grupo de mujeres. China Kichá: tres sesiones ampliadas. Tres mediadores, participarán entre otros un grupo de mujeres.

Comunicación: carteles, radio, correo o teléfono.

3.1.8. Presentación del Sistema de Información para el monitoreo de Salvaguardas Ambientales y Sociales de REDD+, Alexándra Sáenz, FONAFIFO.

El enfoque de “salvaguarda”:

- CMNUCC (Cancún): Principios o condiciones que se deben promover y apoyar para que la gente y el medio ambiente no sean dañados, sino beneficiados por las actividades de REDD+.
- Banco Mundial: Medidas, como las políticas o procedimientos, destinados a prevenir los resultados no deseados. El enfoque de aplicación de las salvaguardas es de dos vías: (i) frente a los riesgos e impactos potenciales, mediante la incorporación social y consideraciones ambientales durante la fase de diseño de la estrategia nacional REDD + y (ii) gestionar y mitigar los riesgos e impactos en el momento de la aplicación de las políticas seleccionadas REDD + durante. fase de implementación.

- Cuando corresponda, y en la medida de lo posible serán utilizados los mismos espacios de consulta y realimentación del proceso de construcción de la Estrategia REDD+

- Se realizarán sesiones con técnicos, según cada etapa del proyecto y de acuerdo con las competencias de las instituciones que representan.



Retos para el diseño e implementación:

1. Lograr una adecuada interpretación de las políticas del BM y de los acuerdos de la CMNUCC
2. Interesar a todos los actores relevantes y facilitar su acceso al Sistema.
3. Vincular el SIS con las diferentes etapas de la Estrategia REDD+ y con su MRV
4. Desarrollar un Sistema que contribuya con la preparación de las comunicaciones nacionales.
5. Diseñar un Sistema de información sostenible, basado en la plataforma de indicadores e institucional existente, que genere información de calidad, con la periodicidad requerida, y que disponga de indicadores para monitorear a diferentes escalas.
6. La apropiación del Sistema y de las tareas, por parte de las instituciones y organizaciones, responsables de generar información oficial.
7. Podría suceder que el país no disponga de mecanismos para generar la información de indicadores por lo que se deberán desarrollar instrumentos, de conformidad con la normativa nacional.
8. La generación y mantenimiento de un indicador puede significar altos costos. La propuesta del Sistema debe establecer los costos de inversión y mantenimiento del sistema, así como los arreglos de política o institucionales requeridos para la generación, gestión, validación, ajuste, mejora y comunicación de la información.

3.1.9. Presentación del MRV y NR, Javier Fernández, Secretaría REDD+ Costa Rica

Un sistema para medir, reportar y verificar (MRV) puede emplearse para una variedad de objetivos, dentro de los cuales se encuentran: carbono, cambios en las reservas de carbono, emisiones y absorciones de CO₂ y salvaguardas ambientales y sociales relacionadas con el mecanismo REDD+. Específicamente sobre REDD+, la Convención Marco de las Naciones Unidas para el Cambio Climático (CMNUCC; www.unfccc.int) sugiere el monitoreo de las siguientes actividades: reducción de emisiones por deforestación, reducción de emisiones por degradación, incremento en las reservas de carbono, conservación de las reservas de carbono y el manejo sostenible de los bosques. Para este efecto, los sistemas MRV están definidos por las directrices internacionales de la CMNUCC, el Panel Intergubernamental para el Cambio Climático y, en el caso de Costa Rica, por el marco metodológico emergente del Forest Carbon Partnership Facility (FCPF).

En Costa Rica, en su Estrategia REDD+, se plantea la medición, reporte y verificación de reducción de emisiones por cuatro actividades: 1) deforestación evitada, 2) incremento de las reservas de carbono por reforestación, 3) incremento de las reservas de carbono por regeneración de bosques y 4) incremento de las reservas de carbono por la producción de productos maderables del bosque. El sistema de monitoreo forestal tendrá como objetivo hacer un seguimiento de las áreas de manejo sostenible de los bosques y de la degradación a nivel nacional.

Para cada una de éstas actividades el sistema MRV requiere datos de actividad (cambios en las áreas) y factores de emisión o absorción. Se plantea el uso de sensores remotos, con imágenes procesadas y clasificadas LANDSAT y RapidEye para la construcción del nivel de referencia a partir de 1990 y hasta el 2010 para deforestación y regeneración de bosques. RapidEye se empleará para el seguimiento de la deforestación en el futuro. El factor de emisión para deforestación se estimará a partir del inventario forestal nacional, al igual que el factor de absorción para tierras forestales en regeneración. Para las áreas bajo manejo

sostenible de los bosques y plantaciones forestales (incluye proyectos de reforestación y sistemas agroforestales y silvopastoriles) se identificarán sistemas de información geográfica institucionalizados que brinden información periódica sobre las áreas en estos usos. Los factores de emisión (extracciones y cortas) y absorción (crecimientos) se estimarán a partir de información nacional disponible y de inventarios forestales locales. Los productos maderables colectados en éstas últimas dos actividades serán monitoreados mediante una institución por designar y pretende hacer un inventario del número, tipo y especie asociada a las piezas de madera producidas. Se estimará el contenido de carbono por tipo de pieza con el fin de estimar la reserva de carbono en este depósito. Se emplearán las metodologías del IPCC (2006, capítulo 13) para su medición, reporte y verificación, además de un control de calidad interno. Finalmente, el sistema MRV tiene como fin medir la degradación con metodologías experimentales. El inventario forestal dará información importante al respecto, y la tecnología LiDAR (Light Detection and Ranging) servirá para probar si ocurre degradación en tierras forestales que permanecen como tierras forestales.

Para cada una de estas actividades, se designarán instituciones que se encarguen de la medición, del reporte de la información requerida y su verificación, con el fin de crear un sistema transparente, consistente, comparable, exhaustivo y exacto. Candidatos para la verificación son la academia y entes internacionales. El diseño del sistema MRV estará completo en Diciembre, 2013. Este diseño estará acompañado de arreglos institucionales para operativizar el sistema, un análisis financiero preliminar y un programa de creación de capacidades de forma correspondiente.

IV. Notas importantes

4.1. Situaciones identificadas que son importantes de retomar y/o dar seguimiento

A muchos participantes les inquieta el poco acceso público a documentos muy importantes que deben de ser de acceso a los actores sociales y solo están disponibles en versión en

idioma inglés. Es muy importante trabajar en los documentos disponibles con el fin de que se puedan llevar a las comunidades.

V. Acuerdos, conclusiones y recomendaciones



5.1. Acuerdos (anexo 2)

Los principales resultados de esta actividad realizada se presentan:

- ✓ Nombramiento de representantes ante el Comité Ejecutivo

Cuadro n° 2. Representantes del Sector Indígena ante el Comité Ejecutivo

Nombre representante	TI al cual pertenecen	Teléfono	Correo Electrónico	Número de identificación
Carlos Cascante Layan	RIBCA Talamanca	50040459	Carloscasante92@gmail.com	700930544
Juliana Andrade Montezuma	Conte Burica	50055025	----	901050161

- ✓ Ratificación del coordinador técnico nacional de los TIs para el proceso de consulta

**Cuadro n°3. Ratificación del Coordinador Técnico de apoyo para el proceso de consulta
Indígena**

Nombre Coordinador	Número de identificación	Correo Electrónico	Teléfono
Levi Sucre Romero	700850646	levisucre@hotmail.com	8360 8871

Otros resultados importantes:

- ✓ Socialización del proceso de consulta por parte de los bloques territoriales.
- ✓ Información sobre el avance de la propuesta de trabajo de los TI's, responsables de administrar los fondos por Bloques.
- ✓ Lista de asistencia que alimentará base datos (anexo3).

5.2. Conclusiones generales

El taller indígena realizado el 15 y 16 de mayo del 2013 constituye un primer acercamiento de REDD con estos actores claves para dar a conocer el inicio del proceso de información de esta Estrategia. Hubo una participación muy amplia de los participantes, los cuales hicieron sus preguntas y realizaron comentarios sobre los temas de su interés.

Se contó con la valiosa participación de diversos actores que representaron a los diferentes Territorios Indígenas que firmaron el Acuerdo de Consulta, representantes del proceso de mediadores culturales del CATIE, a personal de FONAFIFO, el equipo de la Secretaría Ejecutiva de la Estrategia REDD+, del sector gobierno y observadores del proceso (Bank Information Center, BIC).

A nivel general, se esclarecieron aspectos importantes sobre el proceso REDD y de la gobernanza que regirá su forma de organización. Este primer acercamiento permitió la presentación a los actores de la Secretaría Ejecutiva de REDD y otros participantes del proceso.

La participación del señor Ministro de Ambiente y del director de FONAFIFO en la apertura del taller, genera gran confianza y buenas expectativas del compromiso asumido por el país (desde el Sector Gobierno) con el desarrollo de esta estrategia.

5.3. Recomendaciones

Con el fin de mejorar aspectos de logística para próximas actividades, es necesario fortalecer la comunicación mantenida con GIZ cuando se cuente con su financiamiento económico. En este taller, el trámite de liquidación de viáticos se realizó por el equipo de la Secretaría de REDD, de forma tardía una vez que los participantes se regresaron a sus comunidades (a través de depósitos y transferencias en diferentes bancos), pues no se disponía de los recursos económicos para realizar la liquidación al finalizar la actividad. Sería importante que en este mismo tema, GIZ envíe a un representante que se ocupe de hacer efectivas las liquidaciones de los viáticos horas antes de finalizar las actividades.

VI. ANEXOS

Anexo 1. Agenda



Taller Indígena **15 y 16 de mayo del 2013-ICAES**

Objetivo del taller: Comunicar oficialmente a los 18 territorios indígenas, mediante sus líderes, el inicio del proceso de elaboración de la Estrategia REDD+ Costa Rica, para socializar el proceso de consulta bajo el principio del consentimiento libre, previo e informado.

Objetivos específicos:

- Dar a conocer la conformación de la Secretaría Ejecutiva y una propuesta para la construcción de la Estrategia Nacional REDD+.
- Facilitar un espacio para la discusión del plan de diálogo e incidencia en la revisión de la política indígena y salvaguardas del Banco Mundial.

🌿🌿🌿🌿🌿🌿 Agenda del Taller *🌿🌿🌿🌿*

Día 1. Martes 14 de mayo: A partir de las 4:00pm Llegada de los participantes al ICAES.		
Día 2: Miércoles 15 de mayo		
Hora	Actividad	Responsable
<i>Jornada de la mañana</i>		
7:00 – 8:00	✓ Desayuno	
8:00 - 8:30	✓ Registro de Participantes	Secretaría Ejecutiva
8:30 - 9:00	✓ Bienvenida y Apertura del Taller	Jorge Mario Rodríguez Director Ejecutivo FONAFIFO
	✓ Mensaje del Señor Ministro del MINAE	PhD. René Castro Ministro MINAE Costa Rica
9:00 - 9:20	✓ Introducción de participantes ✓ Programa del día ✓ Resultados esperados	Albert Mata, Facilitador
9:20- 10:00	✓ Actualización del proceso de elaboración de la	Ing. Rebeca Brenes

	Estrategia REDD+ Costa Rica ✓ Dónde estamos? ✓ Para dónde vamos? ✓ Retos por solventar ✓ Oportunidades	Punto Focal REDD Costa Rica
10:05 - 10:15	✓ Presentación de los Representantes Indígenas ante al Comité Ejecutivo REDD+	Representantes Indígenas
10:00 - 10:30	✓ Café / Pausa	
10:30 - 11:30	✓ Socialización del plan de consulta, elaborado por 18 Territorios Indígenas.	Leví Sucre
11:30 - 12:30	✓ El papel de los mediadores culturales en el proceso de consulta	Elena Florian CATIE Líder de Mediadores Culturales Faustina Torres RIBCA
12:30-1:30	✓ Pausa para Almuerzo	
<i>Jornada de la tarde</i>		
1:30 - 2:00	✓ Gobernanza de la coordinación para la participación Indígena.	Alexandra Sáenz Fonafifo
2:00 - 2:30	✓ Café / Pausa	
2:30 - 4:30	✓ Conversatorio sobre el proceso de consulta por Bloque Territorial: a. RIBCA b. Comisión Gnöbes c. Central Norte	Sr. Leví Sucre
4:30- 5:00	✓ Socialización del conversatorio	Sr. Leví Sucre
5:15- 5:15	✓ Resultados del día	Secretaría Ejecutiva
Día 3: Jueves 16 de mayo		
Hora	Actividad	Responsable
<i>Jornada de la mañana</i>		
7:00 – 8:00	✓ Desayuno	
8:00 - 8:30	✓ Salvaguardas que guían el proceso de elaboración de la Estrategia REDD+.	Alexandra Sáenz Fonafifo
8:30 - 9:00	✓ Avances: a. MRV b. Sistema de Referencia	Secretaría Ejecutiva Ing. German Obando Ing. Javier Fernández
9:00 - 12:00	✓ Plan de diálogo e incidencia en la revisión de la Política Indígena y Salvaguardas del Banco Mundial.	Leví Sucre
12:00	✓ Pausa para Almuerzo	
<i>Jornada de la tarde</i>		
12:00 - 1:00	c. Pago de viáticos y regreso a las comunidades	Secretaría Ejecutiva

Anexo 2. Acuerdos de nombramientos



**Taller Indígena realizado el miércoles 15 de mayo del 2013, ICAES.
Acta de designación de los representantes del Sector Indígena ante el Comité Ejecutivo**

Se toma como acuerdo firme en San Isidro de Coronado, San José, Costa Rica: La designación de los dos representantes del sector indígena que formarán parte del Comité Ejecutivo en el marco de la Estrategia REDD+ Costa Rica.

Se detallan las calidades de los representantes a continuación:

Representantes del Sector Indígena ante el Comité Ejecutivo

Nombre representante	TI al cual pertenecen	Teléfono	Correo Electrónico	Número de identificación	Firma
Carlos Cascante Layan	RIBCA Talamanca	50040459	Carloscascannte92@gmail.com	700930544	
Juliana Andrade Montezuma	Conte Burica	50055025	----	901050161	

Se ratifica el acuerdo unánime el día miércoles 15 de mayo a la 1:00pm. Se adjunta a este acuerdo la lista de participación de los asistentes a esta actividad.



**Taller Indígena realizado el miércoles 15 de mayo del 2013, ICAES.
Acta de designación del Coordinador Técnico de apoyo para el proceso de consulta Indígena**

Se toma como acuerdo firme en San Isidro de Coronado; San José, Costa Rica: La designación del **Coordinador Técnico de apoyo para el proceso de consulta Indígena** en el marco de la Estrategia REDD+ Costa Rica.

Se detallan las calidades del representante a continuación:

Ratificación del Coordinador Técnico de apoyo para el proceso de consulta Indígena

Nombre Coordinador	Número de identificación	Correo Electrónico	Teléfono	Firma
Levi Sucre Romero	700850646	levisucre@hotmail.com	8360 8871	

Se ratifica el acuerdo unánime el día miércoles 15 de mayo a la 1:00pm. Se adjunta a este acuerdo la lista de participación de los asistentes a esta actividad.

Ratificación de los nombramientos en actas del día miércoles 15 de mayo

No	Nombre	Ratifica Coordinador Técnico	Ratifica representantes al Comité Ejecutivo	Firma
1	Enrique H-dez Parra	Si	Si	
2	Zulema Soto Pama	Si	Si	Zulema Soto P.
3	Eduin Flores Pama	Si	Si	Eduin F.
4	Albix Morales Morales	Si	Si	
5	IVán Omar Pérez	Si	Si	
6	Mariana Santos B.	Si	Si	Mariana S.B.
7	José del Olmo Olmo	Si	Si	
8	Ulises Villagra Villagra	Si	Si	
9	Rodolfo Segura	Si	Si	
10	Pablo Obando	Si		
11	Pablo Obando		Si	Pablo Obando
12	José Luis Fernández F.	Si	Si	José Luis Fernández
13	Deivi Obando Albaladejo	Si	Si	Deivi Obando
14	Aníscar Co Espinoza M.	Si	Si	
15	Mario Morales Ferrández	Si	Si	
16	Juliana Andrade H.	Si	Si	
17	Martin Baitama	Si	Si	Martin Baitama
18	Marcos Balbano	Si	Si	
19	Orlando	Si	Si	Orlando
20	Claudina B.C	Si	Si	
21	Eduardo Leal Morales			Eduardo Leal M
22	Orlando	Si	Si	Orlando
23	Virgilio Santos Rodríguez	Si	Si	
24	Jenny Jacayo Elizalde	Si	Si	
25	Willy Gallardo Capinúa	Si	Si	
26	Jaime Zuñiga Díaz	Si	Si	
27	Wiston Jaxan Villanueva V.	Si	Si	Wiston J.V.V.
28	Deiner Fernández Obando	Si	Si	Deiner Fernández
29	Cecilia Gonzales Palacios	Si	Si	
30	Maximiliano Henderson M.	Si	Si	
31	Santos Marin Blanco	Si	Si	
32	Emmanuel López Mora	Si	Si	
33	Enoc Cepeda López	Si	Si	
34	Andrés Aguilar Morales	Si	Si	A.A.M.
35	Florencia Martínez Romero	Si	Si	F.M.
36	Rubilia Chave Luna	Si	Si	
37	Aracelly Domínguez	Si	Si	

38	Patricia Hernández Morales	SI	SI	Patricia Mor. H
39	Faustina Torres Torres	SI	SI	Patricia
40	Morino Liza Morales	SI	SI	Morino Liza L
41	Lizbeth García	SI	SI	Lizbeth
42	Libano Mandoza Palacios	SI	SI	Libano
43	Levi Saucé Flores		SI	Levi
44	Edith Villanueva Flores	SI	SI	Edith
45	Carlos Leal	SI	SI	Carlos
46	José Raúl Salas	SI	SI	José Raúl Salas
47	Roemi Lara Segaram	SI	SI	Roemi
48	Alicia de la Cruz Flores	SI	SI	Alicia
49	Victor Hernández	SI	SI	Victor
50	Roberto Guerra Tugay	SI	SI	Roberto
51				
52				
53				

Anexo 3. Lista de asistencia

Se anexa copia de lista asistencia del día miércoles 15 de mayo. Se dispone copia de listas del 15 y 16 de mayo entregadas a GIZ.



Taller realizado con grupos de actores sociales en el marco de la Estrategia REDD+ Costa Rica
Control de asistencia a la actividad



Actividad: Taller Indígena

Fecha de la actividad: 15 y 16 de mayo

Lugar: ICAES

No	Nombre del participante	Institución/grupo	Teléfono para contactar	Correo electrónico	Firma
1	Urbano Mendoza Palom	ADI Costa Rica	88613409	mendozaoscar@gnmail.com	
2	Mario Morales Fernández	ADT-Tayari	88611746	mariomorales20053@gmail.com	
3	Mauricio Ego Morales	Acomuita	86141688	mujeresacomuita@gmail.com	
4	Colietha nueva Reyes	Achovoita	87568918	27111604	
5	Faustina Torres Torres	RISCA/Acomuita	87024448	faustinatorres@gmail.com	
6	Patricia Hernández Morales	ADKREKOLD	86843862	patriciamoralesq13@gmail.com	
7	Aracely Domínguez D	ADI-Tainy	84300341		
8	Florika Martínez Jiménez	ADI-Mariacruz	86845596	duxi5581@gmail.com	
9	Rubilia Chaves Luna	ADI-Mariacruz	84084905		
10	Andrés Aguilar Morales	ADI-Mariacruz	86894801		

BN

BN

BN

BN

BN

BN

BN

BN










1

Babri
 Rexoldi
 Teyni
 Bayo-AND
 OSQ
 Conte Burica

No	Nombre del participante	Institución/grupo	Teléfono para contactarlo	Correo electrónico	Firma	
11	Virgilio Santos Rodríguez	ADI Bucuniza	86237128		<i>[Firma]</i>	BCE
12	Zambrano López Karin	ADI Molera	81574709	lopezkarin@hotmail.com	<i>[Firma]</i>	BN
13	Oliver Marin Marin	ADI Molera	86055792	olivermarinblanco@hotmail.com	<i>[Firma]</i>	BP
14	Yekimiliano Wanda	ADI Albolaguna	86086935	adiguyekimiliano@gmail.com	<i>[Firma]</i>	BN
15	Cecilia Sempajá	Asesoramiento guaymí			<i>[Firma]</i>	BN
16	Deiner Fernández D.	ADI Uyarra	85105567	cedula (1-1570 0182)	<i>[Firma]</i>	BN
17	Wistan Manuella Vargas	Delegada ADI Uyarra			<i>[Firma]</i>	BN
18	Tatiana Fajiga Díaz	ADI Uyarra	85908957		<i>[Firma]</i>	BN
19	Nelly Gallardo Longueta	ADI Guaniobani	85242235		<i>[Firma]</i>	BN
20	Jenny La Cruz Elizabet	ADI Guaniobani	87314997 85125987	Jenny.Lacruz@hotmail.com	<i>[Firma]</i>	BP
21	Eduardo Leal Morales	ADI Telire	85-29-29-65		<i>[Firma]</i>	BN
22	Claudia Bejarano C.	Conte Burica	86447-90-69		<i>[Firma]</i>	BN
23	Francisca Espinoza	Taje Chiripa	84510520		<i>[Firma]</i>	BN
24	Alicia Sánchez	ADI Yekinda	85951634	asanchez20@gmail.com	<i>[Firma]</i>	BN
25	Diana Chumbo Hidalgo	ADITICA	84027361	dianachumbo@gmail.com	<i>[Firma]</i>	BN
26	Karel Monge Hdez	Redd CE	80201576	kmonge@hotmail.com	<i>[Firma]</i>	BN

No	Nombre del participante	Institución/grupo	Teléfono para contactar	Correo electrónico	Firma	
27	José Luis Fernández	Clínica Kiebra	86864825 "		José Luis Fernández	BN
28	Alfonso Segura	Chinac Kiebra	84-06-5088		Alfonso Segura	BN
29	Pablo César Obando Ros	Chinac Kiebra	96895423	Carios Obando Ros	Pablo César Obando Ros	BN
30	Liliana Andrade H.	Coate Barrio	50905095		Liliana Andrade H.	BN
31	Noemi Lara Barranto	Alto de San Antonio	85053510	Noemi Lara Barranto	Noemi Lara Barranto	BN
32	Mariana Santos Barranto	Alto de San Antonio	85287824	Mariana S.B.	Mariana Santos Barranto	BN
33	José Luis Sandoval	Alto de San Antonio	85190624		José Luis Sandoval	BN
34	Ignacio Villagrá Villegas	Matambé	26599302		Ignacio Villagrá Villegas	BN
35	Ulises Villagrá Villegas	Matambé	84345644		Ulises Villagrá Villegas	BN
36	Alan Pérez Fajó	ADIRRI	271116677	teuzpp@gmail.com	Alan Pérez Fajó	BN
37	Albix Morales Morales	ADIRRI	89434023	albi.br.04@yahoo.com	Albix Morales Morales	BN
38	Rafael Casco	Riba	50010159	Rafael Casco	Rafael Casco	BN
39	Ronald A. Alemán Barón	ADIMambi	26599290	ronald_alemana@hotmail.com	Ronald A. Alemán Barón	BN
40	Enrique Hdez Parra	ADI Zapaton	85884447	blasacco@gmail.com	Enrique Hdez Parra	BN
41	Edwin Hdez Parra	ADI Zapaton	85000892		Edwin Hdez Parra	BN
42	Luisma Soto Riano	ADI Zapaton	84033955		Luisma Soto Riano	BCR

No	Nombre del participante	Institución/grupo	Teléfono para contactar	Correo electrónico	Firma	
43	Karla Hernandez	MICN*/AMPS	87061641	karla-hch@gacuco.es		BN
44	Gabriela Hernandez	MMAE - Desgado	8715-8990	gabriela@infoterra.co		BN
45	Alexandra Saenz	Fona Fo - REMP	87116257	saenz@fonatego.org		BN
46	Angela Diaz Brown	CATIE - PCC	25561530	angela@catie.ac.cr		BN
47	Lizabete Aguilera Pina	A-12-ER				BN
48	Bene Casanovi Lipa	ADI - Sochimo	85838386	benecasanovi@gmail.com		BN
49	Aldemero Perez H	ADP - Asturias	86519648	aldemero@yachaco.cr		BN
50	Francisco Morales H	Adelco	89498892			BN
51	Wilfrido Garcia Céspedes	ADL - Hto. Olimpo	85336975			BN
52	Daniel Zúñiga Fariñas	ADTEC	50022109			BN
53	Yesenia Domínguez Salazar	ADP - Sochimo	83240255			BN
54	Marcos Puh Banić Far	Alto Hondo	89896518			BN
55	Yuan Macalá Murga	Felre	85711777			BN
56	Neylin Morales F	Felre				BN
57	Ronald Serrano Hena	ADI - Qui. Anisi	84300943	rseranoromana@gmail.com		BN
58	Levi Saenz Pungain	RIBCA	82608871	levisaez@ribca.com		BN

No	Nombre del participante	Institución/grupo	Teléfono para contactar	Correo electrónico	Firma
59	Sabell Veña Voz	ADI B. A. Sim	8973 4858		
60	Natalia Diaz	NEDD + CR	8816 8748	nataliadiaz@leanning.roics	
61	Alber Mota Morales	Facilitador	8703 6932	mat2802@yahoo.com	
62	Victor Jaccaudesa A.	Voice Karaoi		victor.jaccai@karaoi.com	
63	Rebeca Brenes Poldin	Redd + CR	8338-5838	rebebras@ymail.com	
64	Rachel Baker	Bank Information Center		rbaker@bicsa.org	
65	Estimación matemática	ADIDA	8801 6486		
66	Marina B. Méndez	ADITHOJUM			
67	Rebeca Brenes Targi	ADI Bank Bunit	88546806		
68					
69					
70					
71					
72					
73					
74					

BN
BN
BN

Anexo 4. Fotografías



