

## INFORME FINAL

**Consultoría: Apoyo al Programa para el fortalecimiento del Liderazgo en REDD+ y cambio climático de los pequeños y medianos productores agroforestales de Costa Rica organizados en la Unión Nacional Agroforestal**

**Número de Contrato:** 83159435  
**Proyecto:** EKF  
**Número de referencia:** 11.9770.6-001.00



**Ing. Evelyn Chaves Jaén**

**Fecha: 3 de marzo del 2014**

## Índice

Resumen Ejecutivo	3
Antecedentes	4
Objetivos, Actividades y Productos	4
Descripción del Informe	5
Observaciones al Informe	5
Anexo 1. Plan de Trabajo	9
Presentación Plan de trabajo	10
Planificación según Matriz de marco Lógico	11
Cronograma de trabajo	17
Contenido Temático de los Talleres	19
Guión de los talleres regionales de UNAFOR	24
Descripción taller nacional para capacitadores de UNAFOR REDD+	26
Guión Taller nacional	29
Anexo 2. Memorias Talleres regionales	32
Memoria Unafor Caribe	33
Memoria Unafor Huetar	39
Memoria Unafor Brunka	46
Memoria Unafor Chorotega	51
Memoria ARAPAC	56
Memoria Taller Valle Central	60
Memoria Boca de Río San Carlos	64
Memoria Taller La Palma de Jiménez	67
Memoria Taller Nacional de capacitación para capacitadores en REDD+	71
Informe apoyo a representantes de UNAFOR en el Comité Ejecutivo de REDD+ y otros espacios	94
Materiales de Materiales de divulgación impresos y electrónicos	107
Página web	108
Boletín Informativo	108
Cuadernillo de capacitación	109
Historieta	110

## Resumen Ejecutivo

La consultoría “Apoyo al Programa para el fortalecimiento del Liderazgo en REDD+ y cambio climático de los pequeños y medianos productores agroforestales de Costa Rica, organizados en la Unión Nacional Agroforestal” ha sido un proceso intenso, efectivo y exitoso en el alcance de los logros propuestos y más allá.

UNAFOR está profundamente agradecido por el apoyo de GIZ desde el nacimiento de la organización y espera que resultados como este consoliden una relación de cooperación a largo plazo.

A continuación se muestran algunos indicadores de éxito del proceso:

- **Número de Talleres:** ----- **7**
- **Comunidades visitadas:** ----- **7**
- **Participantes:** ----- **332**
- Sistematización del proceso en un boletín informativo con 1000 ejemplares.
- Publicación de un artículo en la Revista germinar del Colegio de Ingenieros Agrónomos de Costa Rica y en el Periódico Regional de Guanacaste El Mensaje.
- Página web construida: [www.unafor.org](http://www.unafor.org)
- Diseño de materiales a la medida de la organización.
- Fortalecimiento de las cinco organizaciones regionales.
- Se llevó el tema de REDD+ a comunidades que desconocían totalmente el tema en La Palma de Jiménez, Boca del Río San Carlos y organizaciones del Valle Central.
- Capacitadas 22 personas para que sean ellos los que lideren el proceso informativo con sus organizaciones y comunidades.
- Consolidamos alianzas estratégicas con el FONAFIFO, SINAC, UICN, Red Internacional de Forestería Análoga, el Instituto Costarricense de Electricidad (ICE).
- Posicionar a UNAFOR como una organización de alta relevancia a nivel nacional.
- **Presupuesto:** ----- **12.5 millones de colones o 25000\$**

Al haberse trabajado con la Secretaría de REDD+ en el proceso de talleres, implicó un ahorro de fondos disponibles de esta consultoría y que los representantes de UNAFOR desean solicitar el uso para pequeñas acciones que sigan fortaleciendo el proceso, la solicitud se presenta como anexo.

## **I. Antecedentes**

La consultoría Apoyo al Programa para el fortalecimiento del Liderazgo en REDD+ y cambio climático de los pequeños y medianos productores agroforestales de Costa Rica, organizados en la Unión Nacional Agroforestal, viene a fortalecer los logros obtenidos desde el 2011, donde este importante sector que había perdido su representatividad en los espacios de discusión política, vio la oportunidad de reorganizarse en el marco del proceso de construcción de la Estrategia REDD+ de Costa Rica, con una gran experiencia y lecciones aprendidas que hoy consolidan la Unión Nacional Agroforestal (UNAFOR).

Esta acción se desarrolló para fortalecer los cuadros de liderazgo en las regiones en las que se ha organizado UNAFOR y que requieren de un acompañamiento sistemático para aumentar sus capacidades de análisis, discusión y negociación en el marco de la estrategia REDD+ y todo lo que ella conlleva.

La organización de pequeños y medianos productores agroforestales cuenta hoy con 5 organizaciones regionales establecidas e inscritas en el registro público, con un nivel bueno de conocimiento de lo que significa REDD+ y con un posicionamiento en el sector forestal costarricense que se va consolidando a un ritmo significativo.

La propuesta de la creación de un Instrumento de Pago por Servicios Ambientales Campesino (PSAC), es un plus agregado que UNAFOR está impulsando para hacer más atractivo la inclusión de más áreas en manejo forestal, reforestación, establecimiento de sistemas agroforestales, regeneración natural, así como mejoras en las actividades agropecuarias que son la base de la economía rural y así ayudar a la meta nacional de aumentar la cobertura forestal en un 6% bajo diferentes esquemas de manejo.

El reconocimiento del sector agroforestal como tal, ha abierto también la posibilidad de vincular los esfuerzos del Ministerio de Ambiente y Energía (MINAE) a través del Fondo Nacional de Financiamiento Forestal (FONAFIFO) y El Sistema Nacional de Áreas de Conservación (SINAC), con los esfuerzos que promueve el Ministerio de Agricultura Y Ganadería (MAG) para mejorar las prácticas agrícolas y ganaderas y que son fundamentales para el cumplimiento de la meta de Carbono Neutralidad de Costa Rica para el 2021.

## **II. Objetivos, Actividades y Productos**

### **Objetivo general**

Asistencia técnica, capacitación y mejoras en la comunicación a los cuadros de liderazgo de la UNAFOR

### **Actividades Principales**

1. Desarrollo de 6 talleres regionales con los cuadros de liderazgo identificados en cada organización regional para fortalecer los conocimientos en la temática de REDD+ (Salvaguardas, Estrategias SESA, Monitoreo (desde la perspectiva local), Medición, Registro y Verificación de los Stocks de carbono.
2. Un taller nacional para formar capacitadores para REDD+ que sean capaces de dinamizar a nivel local el proceso de consulta de la estrategia REDD+.
3. Acompañamiento técnico a los líderes de UNAFOR en el proceso de participación en el Comité Ejecutivo de REDD+ y todos aquellos espacios que se habrán para la discusión, análisis y negociación, relacionado con la temática REDD+.
4. Elaboración de materiales y medios virtuales de difusión y capacitación para pequeños y medianos productores agroforestales sobre REDD+.

## **III. Productos que contiene el informe**

1. Plan de trabajo que incluye el cronograma de trabajo, Guiones de los talleres a realizar y reuniones si están calendarizadas.
2. Memorias de los talleres regionales sobre el proceso REDD+ en Costa Rica.
3. Memoria del taller nacional para capacitadores, la sistematización de las reuniones a las que se ha acompañado a los líderes de UNAFOR
4. Sistematización del acompañamiento a los líderes en las reuniones del Comité Ejecutivo de REDD y otras.
5. Materiales y medios virtuales de de capacitación para productores agroforestales sobre REDD+.

#### **IV. Descripción del Informe**

El Informe recopila todos los productos previstos para esta consultoría así como acciones adicionales de gran importancia para UNAFOR. Los mismos se listan a continuación:

1. Plan de trabajo, cronograma de actividades y guiones de los talleres, dossier de materiales para talleres.
2. Memorias de 6 talleres regionales a saber; Unafor Caribe, Unafor Huetar, Unafor Brunka, Unafor Chorotega y ARAPAC, organizaciones Valle Central, Taller realizado en Boca de Río San Carlos y Taller en la Palma de Jiménez zona sur.
3. Memoria del taller nacional para formar capacitadores para REDD+ que sean capaces de dinamizar a nivel local el proceso de consulta de la estrategia REDD+.
4. Informe de apoyo a los líderes de Unafor en el comité REDD+ y otros espacios.
5. Boletín informativo del Proceso desarrollado mediante la consultoría.
6. Historieta y cuadernillo de evaluación del proceso de aprendizaje REDD+, personaje que guía la campaña de información y participación en REDD+ de UNAFOR.
7. Página web de UNAFOR

#### **V. Observaciones al Informe**

- Se cumplió satisfactoriamente con todas las actividades establecidas en la consultoría, así como los productos y resultados que se esperaban.
- La página web se encuentra en un 90% para su finalización.
- La Historieta sobre conceptos básicos de REDD+ se encuentra aún en construcción, se anexa el borrador a lápiz se espera que en un periodo máximo de una semana esté culminado el diseño de la misma.
- Se presenta la ayuda de memoria de una reunión realizada con los directores de Programa del Fondo Nacional de Financiamiento Forestal y que es fundamental para la consecución de logros más allá de REDD+ y de gran importancia para el sector agroforestal representado por UNAFOR.
- Como parte del apoyo solicitado por la junta directiva de UNAFOR se ha apoyado la redacción de propuestas, la búsqueda de socios como la UICN Mesoamérica, la Red Internacional de Forestería Análoga (RIFA), Forest Trends, el CATIE.
- Se realizó la primer reunión de apertura de una negociación con el Instituto Costarricense de Electricidad (ICE) para la puesta en marcha de proyectos basados en el PSA Campesino en áreas de influencia de proyectos del ICE.
- Es importante anotar que los talleres regionales presentados en el primer informe se hicieron de forma conjunta con la Secretaría de REDD+ del FONAFIFO, al haber una coincidencia en la temática, y sobre todo para no recargar a los miembros de UNAFOR de más actividades en el cierre del año, los gastos operativos en su mayoría fueron cubiertos por la Secretaría, por lo que en los rubros destinados a alimentación, hospedaje, transporte y gastos de organización existe un sobrante del dinero, esto fue discutido en la reunión de diciembre con los miembros de la Junta Directiva de UNAFOR que hará llegar una solicitud a GIZ para el redireccionamiento

de esos fondos a actividades de importancia institucional y apoyo a las organizaciones regionales.

Se resume a continuación los indicadores de resultados que se presentaron en el plan de trabajo.

Síntesis narrativa	Indicadores	Grado de cumplimiento
<p><b>Objetivo Amplio:</b> Organizaciones regionales de UNAFOR y la estructura nacional se fortalece al identificar y proponer mecanismos de apoyo técnico, operativo y financieros claros para participar eficazmente en la estrategia REDD+</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La organización nacional de UNAFOR y sus 5 regionales son fortalecidas mediante los talleres, acompañamiento técnico y medios de comunicación dispuestos para los socios.</li> <li>Se identifican al menos dos mecanismos financieros nuevos para el fortalecimiento y al menos dos socios interesados en apoyar el proceso de UNAFOR.</li> </ul>	<p>Se cumplió en un 100%, las organizaciones se vieron fortalecidas con los talleres regionales y el acompañamiento técnico.</p> <p>Se cumplió en un 100% existe el compromiso de FONAFIFO de fortalecer mediante 40000\$ a las organizaciones regionales para la gestión del conocimiento en REDD+, una participación efectiva en el mecanismo de consulta y queja.</p> <p>Se está en proceso de firma de un acuerdo de colaboración marco con la Red internacional de Forestería Análoga (RIFA).</p> <p>Se están redactando dos propuestas de proyectos para los temas relacionados con encadenamientos productivos para el sector agroforestal y sobre gobernanza de los recursos agroforestales.</p>
<p><b>Propósito:</b> Organizaciones y líderes que conforman UNAFOR se motivan acerca de su participación y potenciales beneficios en la estrategia REDD+</p>	<p>1. Líderes de las organizaciones hacen propuestas para mejorar y asegurar su participación en el proceso REDD+</p>	<p>Cada organización regional preparó su propia propuesta para fortalecer su gestión. (anexo 1)</p>
<p><b>Resultado 1: Plan de formación a través de talleres en las 6 regiones de UNAFOR para tratar los siguientes temas:</b> (Salvaguardas, Estrategias SESA, Monitoreo (desde la perspectiva local), Medición, Registro y Verificación de los Stocks de carbono.</p>	<p>1.1 Al menos 120 líderes de las 6 regiones en que UNAFOR basa su estructura con conocimiento y capacidades en la temática de REDD+</p> <p>1.2 El 80% de las organizaciones de base en las regiones de UNAFOR asiste a los talleres</p>	<p>100% de cumplimiento incluso se supero el número de participantes ya que se contabilizó un total de 343 líderes.</p> <p>100% de cumplimiento el porcentaje de participación supero el 90% de las organizaciones de base que conforman las regiones</p>

Síntesis narrativa	Indicadores	Grado de cumplimiento
<b>Actividad 1:</b> Desarrollar 6 talleres con los cuadros de liderazgo identificados en cada organización regional para fortalecer los conocimientos en la temática de REDD+ (Salvaguardas, Estrategias SESA, Monitoreo (desde la perspectiva local), Medición, Registro y Verificación de los Stocks de carbono.	1.1 Se ejecutan 6 talleres en las siguientes regiones: ARAPAC, Brunka, Caribe, Chorotega, Huetar, Valle Central	100% de cumplimiento incluso se supero el número de participantes ya que se contabilizó un total de 320 líderes
<b>Resultado 2. Los líderes que representan a UNAFOR en los espacios de toma de decisión sobre REDD+, mejoran sus conocimientos e impactos en el proceso</b>	2.1 Al menos 5 líderes que ocupan sillas en espacios de representación dentro de la Estrategia REDD+ reciben acompañamiento técnico para atender los diferentes temas y mejorar el impacto de su participación.	Tanto los líderes que representan a UNAFOR en el comité ejecutivo REDD+ solicitaron apoyo a su participación, así como otros líderes tanto para su participación en otros espacios nacionales como el comité que revisa la estrategia nacional de Biodiversidad y para acciones regionales.
<b>Actividad 2.</b> Acompañar técnicamente a los líderes de UNAFOR en el proceso de participación en el Comité Ejecutivo de REDD+ y todos aquellos espacios que se habrán para la discusión, análisis y negociación, relacionado con la temática REDD+.	2.1 Se acompaña a los líderes de UNAFOR en al menos el 70% de las reuniones, talleres y otros espacios donde deban representar a la organización	100% de cumplimiento. Se ha acompañado a los representantes del Comité Ejecutivo de REDD+ en todas las reuniones realizadas en el periodo de la consultoría.
<b>Resultado 3. Desarrollar un taller nacional para formar capacitadores para REDD+ que sean capaces de dinamizar a nivel local el proceso de consulta de la estrategia REDD+.</b>	3.1 Se forman al menos 15 capacitadores de las bases de UNAFOR para que faciliten los procesos de consulta de la estrategia REDD+ durante el 2014.	100% de cumplimiento se capacitó a 22 personas para este proceso.
<b>Actividad 3.</b> Desarrollar un taller nacional para formar capacitadores para REDD+ que sean capaces de dinamizar a nivel local el proceso de consulta de la estrategia REDD+.	3.1 Se desarrolla un taller nacional para capacitar capacitadores	100% de cumplimiento el taller se realizó durante tres días con la participación de 22 personas
<b>Resultado 4. Elaborar materiales y medios virtuales de difusión y capacitación para pequeños y medianos productores agroforestales sobre REDD+.</b>	1.1 Al menos 600 boletines informativos con respecto a los avances de la estrategia REDD+ y las propuestas de UNAFOR son distribuidas entre sus organizaciones regionales y de base e instituciones claves. 1.2 Se lanza el sitio web de UNAFOR con información actualizada y de	100% de cumplimiento se imprimieron 1000 boletines que sistematizan el proceso ejecutado en la consultoría  100% de cumplimiento, la página ya está en

Síntesis narrativa	Indicadores	Grado de cumplimiento
	fácil acceso para las organizaciones socias y otros actores del proceso.	funcionamiento, faltan algunos ajustes y colocación de información pero estará completa el 10 de marzo.
<b>Actividad 4.1</b> Preparar el contenido de los medios impresos para informar a los socios de UNAFOR acerca de su proceso interno sobre REDD+	4.1 600 boletines impresos	100% de cumplimiento
<b>Actividad 4.2</b> Preparar los contenidos de la página web de UNAFOR, así como los requerimientos básicos para su accesibilidad y funcionamiento	4.2 Página web en funcionamiento	100% de cumplimiento



## **PRODUCTO 1. PLAN DE TRABAJO**

- **CONTENIDO TEMÁTICO DE LOS TALLERES**
  - **GUIONES DE LOS TALLERES**
  - **MATERIALES DE TRABAJO**



**Sesión de junta directiva de UNAFOR**

## 1. Presentación

Las actividades para cumplir con el objetivo propuesto y el alcance de los resultados se proponen en una matriz de marco lógico que parte producto del árbol de problemas discutido con la junta directiva de UNAFOR, parte del plan de trabajo incluye el guión de los talleres que se realizarán, la metodología y material de apoyo que será entregado a los participantes.

Es importante mencionar que para una adecuada consecución de los resultados esperados y garantizar una participación eficaz y que respete la salvaguarda de **“consentimiento libre, previo e informado”**, cada organización regional de UNAFOR, salvo en el Valle Central que será facilitada por la Dirección Ejecutiva de la misma, será coordinada por sus respectivas juntas directivas, que se encargarán de la logística, invitación, y revisarán el contenido propuesto, proponiendo el o los temas que deberán ser reforzados en los mismos.

### Fechas establecidas para los talleres regionales

Organización Regional	Fecha
UNAFOR CARIBE	2 de noviembre
UNAFOR CHOROTEGA	20 de noviembre
UNAFOR BRUNKA	18 de noviembre
UNAFOR HUETAR	16 de noviembre
ARAPAC	23 de noviembre
Huetar Boca de Río San Carlos	14 de diciembre
Brunka Sur-Sur	19 de diciembre
Valle Central	13 de febrero 2014

## 2. Matriz de Marco Lógico

Síntesis narrativa	Indicadores	Medios de verificación	Suposiciones y riesgos
<p><b>Objetivo Amplio:</b> Organizaciones regionales de UNAFOR y la estructura nacional se fortalece al identificar y proponer mecanismos de apoyo técnico, operativo y financieros claros para participar eficazmente en la estrategia REDD+</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La organización nacional de UNAFOR y sus 5 regionales son fortalecidas mediante los talleres, acompañamiento técnico y medios de comunicación dispuestos para los socios.</li> <li>Se identifican al menos dos mecanismos financieros nuevos para el fortalecimiento y al menos dos socios interesados en apoyar el proceso de UNAFOR.</li> </ul>	<p>Evaluación de impacto de los participantes en el proceso de esta consultoría.</p> <p>Pre-acuerdos con socios potenciales.</p> <p>Documento con las propuestas de mecanismos de fortalecimiento de UNAFOR</p>	<p>S.1 Los mecanismos financieros identificados para fortalecer el accionar de UNAFOR en el marco de REDD+ estén disponibles y abiertos para ser iniciados antes de la finalización de la consultoría</p> <p>R.1 Que los tiempos para alcanzar acuerdos con socios potenciales sobrepasen el periodo de ejecución de la consultoría.</p>
<p><b>Propósito:</b> Organizaciones y líderes que conforman UNAFOR se motivan acerca de su participación y potenciales beneficios en la estrategia REDD+</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Líderes de las organizaciones hacen propuestas para mejorar y asegurar su participación en el proceso REDD+</li> </ul>	<p>Memorias de los talleres</p>	<p>S.1 Se logra devolver la confianza a los líderes de las organizaciones de UNAFOR sobre la importancia de participar en la estrategia REDD+</p>
<p><b>Resultado 1: Plan de formación a través de talleres en las 6 regiones de UNAFOR para tratar los siguientes temas:</b> (Salvaguardas, Estrategias SESA, Monitoreo (desde la perspectiva local), Medición, Registro y Verificación de los Stocks de carbono.</p>	<p>1.1 Al menos 120 líderes de las 6 regiones en que UNAFOR basa su estructura con conocimiento y capacidades en la temática de REDD+</p> <p>1.2 El 80% de las organizaciones de base en las regiones de UNAFOR asiste a los talleres</p>	<p>Memorias de cada taller regional</p> <p>Listas de asistencia</p> <p>Registro fotográfico</p> <p>Evaluaciones de los talleres</p>	<p>S.1 Todas las organizaciones de base en cada región están motivadas y dispuestas a participar del proceso de información y capacitación</p>

Síntesis narrativa	Indicadores	Medios de verificación	Suposiciones y riesgos
<b>Actividad 1:</b> Desarrollar 6 talleres con los cuadros de liderazgo identificados en cada organización regional para fortalecer los conocimientos en la temática de REDD+ (Salvuardas, Estrategias SESA, Monitoreo (desde la perspectiva local), Medición, Registro y Verificación de los Stocks de carbono.	1.1 Se ejecutan 6 talleres en las siguientes regiones: ARAPAC, Brunka, Caribe, Chorotega, Huetar, Valle Central	Memorias de los talleres Listas de asistencia Registro fotográfico Evaluaciones de los talleres	S.1 Participan al menos 20 personas por región y taller.
<b>Resultado 2. Los líderes que representan a UNAFOR en los espacios de toma de decisión sobre REDD+, mejoran sus conocimientos e impactos en el proceso</b>	2.1 Al menos 5 líderes que ocupan sillas en espacios de representación dentro de la Estrategia REDD+ reciben acompañamiento técnico para atender los diferentes temas y mejorar el impacto de su participación.	Minutas de reunión Actas con acuerdos Documentos de análisis Archivo electrónico con lista de correos con apoyo técnico	S.1 Los líderes solicitan la asistencia técnica para ser acompañados en estos espacios
<b>Actividad 2.</b> Acompañar técnicamente a los líderes de UNAFOR en el proceso de participación en el Comité Ejecutivo de REDD+ y todos aquellos espacios que se habrán para la discusión, análisis y negociación, relacionado con la temática REDD+.	2.1 Se acompaña a los líderes de UNAFOR en al menos el 70% de las reuniones, talleres y otros espacios donde deban representar a la organización	Minutas de reunión Actas con acuerdos Documentos de análisis	R.1 No se realizan todas las reuniones del comité ejecutivo de REDD+ previstas por falta de quórum en el periodo de ejecución de la consultoría
<b>Resultado 3. Desarrollar un</b>	3.1 Se forman al menos 15 capacitadores de	Lista de asistencia	S.1 Se identifican 15 líderes con

Síntesis narrativa	Indicadores	Medios de verificación	Suposiciones y riesgos
<b>taller nacional para formar capacitadores para REDD+ que sean capaces de dinamizar a nivel local el proceso de consulta de la estrategia REDD+.</b>	las bases de UNAFOR para que faciliten los procesos de consulta de la estrategia REDD+ durante el 2014.	Dossier de capacitación Memoria del taller Evaluación del Taller	potencial de capacitadores en el proceso de los talleres regionales
<b>Actividad 3.</b> Desarrollar un taller nacional para formar capacitadores para REDD+ que sean capaces de dinamizar a nivel local el proceso de consulta de la estrategia REDD+.	3.1 Se desarrolla un taller nacional para capacitar capacitadores	Lista de asistencia Dossier de capacitación Memoria del taller Evaluación del Taller	
<b>Resultado 4. Elaborar materiales y medios virtuales de difusión y capacitación para pequeños y medianos productores agroforestales sobre REDD+.</b>	1.3 Al menos 600 boletines informativos con respecto a los avances de la estrategia REDD+ y las propuestas de UNAFOR son distribuidas entre sus organizaciones regionales y de base e instituciones claves. 1.4 Se lanza el sitio web de UNAFOR con información actualizada y de fácil acceso para las organizaciones socias y otros actores del proceso.	Boletines impresos Sitio Web funcionando Dominio web de UNAFOR Listas de distribución de materiales	S.1 Los resultados del proceso generan información suficiente y de calidad para la producción de medios impresos y virtuales sobre el proceso.
<b>Actividad 4.1</b> Preparar el contenido de los medios impresos para informar a los socios de UNAFOR acerca de su proceso interno sobre REDD+	4.1 600 boletines impresos	Lista de distribución de los boletines	
<b>Actividad 4.2</b> Preparar los contenidos de la página web de UNAFOR, así como los	4.2 Página web en funcionamiento	Contador de visitas	

Síntesis narrativa	Indicadores	Medios de verificación	Suposiciones y riesgos
requerimientos básicos para su accesibilidad y funcionamiento			

## Tareas

Tareas por Actividades	Insumos
<b>Actividad 1: Desarrollar 6 talleres con los cuadros de liderazgo identificados en cada organización regional para fortalecer los conocimientos en la temática de REDD+ (Salvaguardas, Estrategias SESA, Monitoreo (desde la perspectiva local), Medición, Registro y Verificación de los Stocks de carbono.</b>	
<b>Tarea 1.1</b> Planificar fechas con las organizaciones regionales para la realización de talleres	2 días de trabajo, propuesta de fechas, correo electrónico, teléfono
<b>Tarea 1.2.</b> Preparar los contenidos y la agenda de los talleres	3 días de trabajo, material de apoyo impreso, virtual
<b>Tarea 1.3.</b> Definir la metodología que se utilizará para el desarrollo de los contenidos de los talleres.	1 días de trabajo material de apoyo impreso, virtual
<b>Tarea 1.4.</b> Coordinar con las organizaciones regionales la logística de los talleres (presupuesto, invitaciones, salón de trabajo)	3 días de trabajo, correo electrónico, teléfono
<b>Tarea 1.5.</b> Imprimir los dossiers de materiales para los participantes	1 día de trabajo, consumibles
<b>Tarea 1.6.</b> Ejecución de los talleres	12 días de trabajo, materiales, proyector, viáticos, kilometraje, hospedaje
<b>Tarea 1.7</b> Sistematizar los resultados de los talleres	6 días de trabajo
<b>Tarea 1.8.</b> Impresión de memorias	1 día de trabajo
<b>Tarea 1.9.</b> Distribuir las memorias de los talleres a los asistentes	1 día de trabajo, sobres, correo electrónico, pago envíos
<b>Actividad 2. Acompañar técnicamente a los líderes de UNAFOR en el proceso de participación en el Comité Ejecutivo de REDD+ y todos aquellos espacios que se habrán para la discusión, análisis y negociación, relacionado con la temática REDD+.</b>	
<b>Tarea 2.1.</b> Hacer una reunión de coordinación con los líderes para conocer el	1 día de trabajo

Tareas por Actividades	Insumos
calendario de reuniones y temas de interés	
<b>Tarea 2.2.</b> Revisar las agendas, documentos de las reuniones agendadas para analizar los contenidos y asistir a los líderes	5 días de trabajo, medios electrónicos
<b>Tarea 2.3.</b> Acompañar a los líderes a las reuniones o talleres previstos	5 días de trabajo, viáticos, kilometraje
<b>Tarea 2.4.</b> Preparar informes de las reuniones o talleres donde se asiste a los líderes	2 días de trabajo
<b>Tarea 2.5.</b> Facilitar espacios en las regiones para que los líderes que representan a UNAFOR en espacios de decisión puedan visitar las organizaciones regionales e informar sobre su trabajo	Viáticos
<b>Actividad 3. Desarrollar un taller nacional para formar capacitadores para REDD+ que sean capaces de dinamizar a nivel local el proceso de consulta de la estrategia REDD+.</b>	
<b>Tarea 3.1.</b> Planificar fecha con la Junta Directiva de UNAFOR	1 días de trabajo, propuesta de fechas, correo electrónico, teléfono
<b>Tarea 3.2.</b> Preparar los contenidos y la agenda del taller	2 días de trabajo, material de apoyo impreso, virtual
<b>Tarea 3.3.</b> Definir la metodología que se utilizará para el desarrollo de los contenidos del taller	2 días de trabajo material de apoyo impreso, virtual
<b>Tarea 3.4.</b> Coordinar con la organización regional seleccionada la logística del taller (presupuesto, invitaciones, salón de trabajo)	1 días de trabajo, correo electrónico, teléfono
<b>Tarea 3.5.</b> Imprimir los dossiers de materiales para los participantes	1 día de trabajo, consumibles
<b>Tarea 3.6.</b> Ejecución del taller	3 días de trabajo, materiales, proyector, viáticos, kilometraje, hospedaje
<b>Tarea 3.7</b> Sistematizar los resultados de los talleres	2 días de trabajo
<b>Tarea 3.8.</b> Impresión de memorias	Medio día de trabajo
<b>Tarea 3.9.</b> Distribuir las memorias de los talleres a los asistentes	Medio día de trabajo, sobres, correo electrónico, pago envíos
<b>Actividad 4.1 Preparar el contenido de los medios impresos para informar a los socios de UNAFOR acerca de su proceso interno sobre REDD+</b>	

Tareas por Actividades	Insumos
<b>Tarea 4.1.1</b> Seleccionar los contenidos del boletín, fotos e información adicional de UNAFOR que se incluirá en los boletines	2 días de trabajo,
<b>Tarea 4. 1.2.</b> Validar con la junta directiva de UNAFOR los contenidos del Boletín	1 día de trabajo, medios virtuales
<b>Tarea 4.1.3.</b> Subcontratar un diseñador gráfico para que prepare el boletín para su impresión y haga las impresiones del mismo,	1 día de trabajo
<b>Tarea 4.1.4.</b> Distribuir los boletines a las organizaciones socias de UNAFOR, los participantes en los talleres y otros actores relevantes	1 día de trabajo
<b>Actividad 4.2 Preparar los contenidos de la página web de UNAFOR, así como los requerimientos básicos para su accesibilidad y funcionamiento</b>	
<b>Tarea 4.2.1.</b> Discutir con la junta directiva de UNAFOR los contenidos de interés para el desarrollo de la página web	1 día de trabajo
<b>Tarea 4.2.2.</b> Preparar los Términos de referencia para contratar un diseñador web	1 día de trabajo
<b>Tarea 4.2.3.</b> Desarrollar reuniones con el diseñador web para elegir el diseños de navegación; el contenido de la página web: Tipos de contenido y su ordenación; Aspectos estéticos: el color, la composición de la página, las imágenes, etc; 5. Aspectos técnicos: navegadores, resolución, html, hojas de estilo, etc; Multimedia en Internet: animaciones, sonido y música, etc	3 días de trabajo, medios virtuales
<b>Tarea 4.2.4</b> Preparar el contenido de la página	5 días de trabajo, informes, memorias, otros
<b>Tarea 4.2.5</b> Revisar las propuestas final de la página web	1 día de trabajo
<b>Tarea 4.2.5.</b> Compra de los dominios web para UNAFOR	1 día de trabajo
<b>Tarea 4.2.6.</b> Aprobar y hacer el lanzamiento de la página web de UNAFOR	1 día de trabajo



### 3. Cronograma de trabajo (semanas)

Tareas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
<b>Preparación y entrega plan de trabajo</b>	■															
Tarea 1.1 Planificar fechas de talleres con las organizaciones regionales	■															
Tarea 1.2. Preparar los contenidos y la agenda de los talleres	■	■														
Tarea 1.3. Definir la metodología para el desarrollo de los contenidos de los talleres.	■	■														
Tarea 1.4. Coordinar con las organizaciones regionales la logística de los talleres	■	■														
Tarea 1.5. Imprimir los dossiers de materiales para los participantes		■														
Tarea 1.6. Ejecución de los talleres			■	■	■											
Tarea 1.7 Sistematizar los resultados de los talleres			■	■	■											
Tarea 1.8. Impresión de memorias						■										
Tarea 1.9. Distribuir las memorias de los talleres a los asistentes						■										
<b>Entrega primer informe de avance</b>						■										
Tarea 2.1. Hacer una reunión de coordinación con líderes para calendarizar reuniones	■															
Tarea 2.2. Revisar agendas, documentos de reuniones y contenidos para asistir a los líderes	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Tarea 2.3. Acompañar a los líderes a las reuniones o talleres	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Tarea 2.4. Preparar informes de las reuniones o talleres	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Tarea 3.1. Planificar fecha con la Junta Directiva de UNAFOR				■												
Tarea 3.2. Preparar los contenidos y la agenda del taller					■	■										
Tarea 3.3. Definir la metodología para el desarrollo de los contenidos del taller					■	■										
Tarea 3.4. Coordinar con la organización regional seleccionada la logística del taller					■	■										
Tarea 3.5. Imprimir los dossiers de materiales para los participantes							■									
Tarea 3.6. Ejecución del taller							■									
Tarea 3.7 Sistematizar los resultados de los talleres							■									
Tarea 3.8. Impresión de memorias								■								
Tarea 3.9. Distribuir las memorias de los talleres a los asistentes								■								
Tarea 4.1.1 Seleccionar contenidos del boletín, fotos e información de UNAFOR									■							
Tarea 4. 1.2. Validar con UNAFOR los contenidos del Boletín									■							
Tarea 4.1.3. Subcontratar un diseñador gráfico para el diseño e impresión del boletín									■	■						
Tarea 4.1.4. Distribuir los boletines a UNAFOR, participantes en talleres y otros										■	■					
Actividad 4.2 Preparar los contenidos de la página web, requerimientos para accesibilidad	■	■	■	■												
<b>Presentación Segundo Informe</b>										■						

<b>Tarea 4.2.1.</b> Discutir con UNAFOR los contenidos de la página web																		
<b>Tarea 4.2.2.</b> Preparar los Términos de referencia para contratar un diseñador web																		
<b>Tarea 4.2.3.</b> Reuniones con diseñador web (contenidos, estética; navegadores, Multimedia, etc)																		
<b>Tarea 4.2.4</b> Preparar el contenido de la página																		
<b>Tarea 4.2.5</b> Revisar las propuestas final de la página web																		
<b>Tarea 4.2.5.</b> Compra de los dominios web para UNAFOR																		
<b>Tarea 4.2.6.</b> Aprobar y hacer el lanzamiento de la página web de UNAFOR																		
<b>Entrega Informe final</b>																		

#### 4. Contenido temático de los talleres regionales

Los talleres abordarán los siguientes temas:

- Salvaguardas de REDD+, aplicación local y nacional;
- Estrategias SESA su impacto en el desarrollo de pequeños y medianos productores agroforestales;
- Mecanismo de queja y consulta de REDD+

Para cada región se le dará mayor énfasis a un tema ya sea de los mencionados anteriormente o uno propuesto por cada organización regional, con el fin de orientar a la Secretaría y al Comité Ejecutivo REDD+ sobre las necesidades regionales y locales sentidas en el proceso de construcción de la estrategia REDD+ y necesarias en su implementación.

También se abordará como parte fundamental del proceso de los talleres elementos sobre liderazgo para asegurar una participación efectiva en la estrategia REDD+ de Costa Rica.

Previa consulta a las organizaciones regionales se han definido los siguientes temas por organización con excepción del Valle Central<sup>1</sup>:

Organización Regional	Fecha	Tema	Abordaje técnico
UNAFOR CARIBE	2 de noviembre	Tenencia de la tierra	Desde salvaguardas REDD+
UNAFOR CHOROTEGA	20 de noviembre	Mercados para productos agroforestales	Desde mercados de carbono
UNAFOR BRUNKA	18 de noviembre	La finca agroforestal: su valor, sostenibilidad, alternativas para un campesino	Estrategias SESA
UNAFOR HUETAR	16 de noviembre	Encadenamiento productivos y combate a la pobreza rural	Estrategias SESA
ARAPAC	23 de noviembre	PSA Campesino	Estrategia REDD+
Valle Central	25 de noviembre	La importancia de la organización de pequeños productores a nivel nacional y regional	Estrategia REDD+

Los contenidos temáticos completos se desarrollarán en el proceso de diseño de materiales de capacitación y dossiers técnicos que se entregarán a los participantes, se entregarán como parte de los resultados en el primer informe.

#### 5. Metodología Talleres<sup>2</sup>

La metodología propuesta se basa en un proceso de Enseñanza-Aprendizaje, se considera la más apta porque respeta las características de los participantes, permite generar un ambiente de confianza donde todos tenemos algo que enseñar y algo que aprender, para definirla se ha considerado los siguientes factores:

<sup>1</sup> UNAFOR no cuenta con una organización regional en el Valle Central por lo que se enfocará la importancia de la organización regional como estrategia para mejorar la incidencia en la estrategia REDD+ de Costa Rica

<sup>2</sup> La metodología y herramientas, así como parte de los contenidos de los talleres regionales se ha hecho basándose en los materiales del curso Internacional "Formación de capacitadores" en Gobernanza y gestión Forestal con énfasis en REDD+, impartido por el CATIE y apoyado por GIZ y el Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania

- a. Entorno geográfico, sociocultural y económico de los participantes;
- b. Desarrollo organizativo de cada UNAFOR Regional (lugar, rol, situación actual);
- c. Las capacidades y conocimientos;

Estos elementos se conocen gracias a consultas con representantes de cada organización regional, memorias de talleres previos y consulta de bibliografía disponible sobre el contexto social, económico, ambiental y cultural de cada región.

La metodología a ser empleada se presenta en momentos metodológicos en el desarrollo de cada taller como se describe a continuación:

### **Primer Momento: Conociéndonos y nivelándonos**

El taller iniciará con la bienvenida por parte de los representantes de cada organización regional, seguidamente la consultora hará una breve explicación de la agenda del día que estará fija en un papelógrafo en la pared y explicará la dinámica de inicio.

**Materiales:** Agenda copiada en un papelógrafo

**Tiempo:** 15 minutos

#### **Presentación en pareja**

Es importante que el taller inicie con un ambiente que facilite el proceso de Enseñanza y Aprendizaje, para ello se iniciará con una dinámica donde los participantes tendrán 5 minutos para conversar entre ellos (aprender los nombres, sus actividades productivas y sus expectativas sobre el taller que anotará en una tarjeta), luego cada persona presentará a su compañero.

**Materiales:** Tarjetas y marcadores

**Tiempo:** 20-25 minutos

Posterior a la fase de presentación de los participantes la facilitadora preguntará a los participantes que saben de REDD+, de las salvaguardas, del monitoreo, del MRV, de las estrategias SESA, mercados de carbono mediante una lluvia de ideas y anotará las respuestas en tarjetas que se pegaran en papelógrafos en la pared.

**Materiales:** Papelógrafos y marcadores

**Tiempo:** 10 minutos

Finalizada la lluvia de ideas la facilitadora presentará un video corto sobre REDD+ y se hará el cierre del primer momento reafirmando con la comprensión sobre el concepto de REDD+ con los participantes mediante la preparación de una “olla de carne”, que consiste en la mención por parte de los participantes de los ingredientes que debe tener REDD+, como se debe preparar esta olla de carne, quien debería aportar los ingredientes, quienes deben estar en la preparación y quienes deben estar invitados a comerla. Los resultados de esta parte son los que permitirán abordar la temática especificada en los contenidos del taller.

**Materiales:** Tarjetas, marcadores

**Tiempo:** 30 minutos

## **Segundo Momento: Adentrándonos en REDD+**

Este momento metodológico abordará los siguientes temas:

- i. Estrategias SESA su impacto en el desarrollo de pequeños y medianos productores agroforestales;*
  - ii. Salvaguardas de REDD+, aplicación local y nacional*
  - iii. Mecanismo de Consulta y queja de REDD+*
- 
- i. Estrategias SESA su impacto en el desarrollo de pequeños y medianos productores agroforestales*

La representante de la Secretaría REDD+ hará una breve presentación en Power Point de las estrategias SESA, posterior a lo cual se formarán 4 grupos de 5 personas y que discutirán mediante tres preguntas generadoras acerca de las mismas, además cada grupo analizará un riesgo identificado dentro de la estrategia SESA:

### **Estrategias Prioritarias**

- Integrar la captura de carbono en parques nacionales y reservas biológicas a la estrategia REDD+.
- Mantener la cobertura del Programa de Pago de Servicios Ambientales.
- Ampliar la cobertura del PSA.
- Fortalecer la gestión del SINAC en control de tala ilegal e incendios forestales
- Fortalecer la gestión fiscalizadora del CIAgro.
- Fomentar la producción y consumo de madera sostenible de bosques naturales (primario y secundario) y reforestación, bajo algunos sistemas de certificación independiente o de tercera parte.
- Crear fondos frescos, predecibles y de largo plazo para financiar la implementación de la estrategia REDD.
- Coordinar y apoyar la iniciativa de Catastro y Regularización de Tierras Especiales; entre ellas, los terrenos indígenas.

### **Riesgos SESA**

- Tenencia de la Tierra
- Manejo Sostenible del bosque
- PSA diferenciado para indígenas y campesinos y
- La limitación de actividades económicas y acceso a recursos naturales en las comunidades.

Para esta parte del taller se trabajará con la herramienta del “World Coffee”, esta metodología establece rondas de conversación y la gente cambia de mesas entre las rondas, permitiendo la creación de una red densa de conexiones que se tejen en un corto período de tiempo. Las ideas se van polinizando en los diferentes círculos de conversación y las conversaciones se empiezan a mover a niveles más profundos.

**Resultado:** Compartir los descubrimientos colectivos

Las conversaciones que se llevan a cabo en una mesa reflejan un patrón del todo que conecta a las conversaciones en otras mesas. La última fase del Café implica hacer visible a todos dicho patrón de un todo. Para ello es importante:

- Llevar a cabo una conversación entre los individuos de las mesas y del grupo completo.
- Pedir a los grupos en las mesas que dediquen unos cuantos minutos considerando lo que ha emergido de sus rondas de Café; aquello que ha tenido más significado para ellos.
- Destilar la esencia de dichas introspecciones, patrones, temas y preguntas más profundas, y después proveer una forma para darlas a conocer a todo el grupo.

**Preguntas orientadoras:**

1. Que relevancia tiene las estrategias SESA para el sector campesino?
2. Como pueden afectar o mejorar las condiciones actuales de los productores agroforestales las estrategias SESA?
3. Cree que las estrategias SESA propuesta son suficientes o recomendaría cambios?
4. De que forma el riesgo identificado afecta el buen desarrollo de las estrategias SESA?

**Materiales:** Papelógrafos, marcadores, Hoja con preguntas orientadoras

Tiempo: 70 minutos

**ii. Mecanismo de consulta y queja**

La representante de la Secretaría REDD+ hará una exposición sobre el mecanismo de queja y consulta de REDD+ y la facilitadora moderará el proceso de dudas y opiniones.

**Materiales:** Presentación de Power Point

Tiempo: 60 minutos

**iii. Salvaguardas de REDD+, aplicación local y nacional**

Se hará una breve explicación del concepto de salvaguardas, cuales son y los niveles de aplicación y posteriormente trabajará mediante estudios de caso que serán entregados a los participantes para su análisis en grupos de trabajo, se les entregará material con las salvaguardas integradas en la estrategia de Costa Rica.

Cada grupo leerá el caso y analizará si se han cumplido con las salvaguardas, total, parcialmente o si ha habido incumplimiento, recomendarán como se pueden mejora la aplicación en el futuro, que medidas correctivas se deben aplicar.

**Estudios de caso:**

1. Los Surui en Brasil venta de créditos de carbono en mercados voluntarios
2. Las comunidades negras del Chocó Colombiano
3. Los Indígenas en Panamá
4. La Ley de consulta REDD+ en Perú

Posterior al trabajo de grupos, el análisis de cada caso será expuesto por un relator designado por el grupo y se abrirá un debate en plenario.

**Materiales:** Estudios de caso, guía orientadora de preguntas, Lista de salvaguardas, papelógrafos, marcadores

**Tiempo:** 80 minutos

**Tercer Momento: Priorizando temas locales de importancia para REDD+**

Este espacio será dirigido por los representantes de cada organización regional, donde mediante un conversatorio abordarán un tema de especial importancia, la facilitadora servirá como secretaria del proceso.

**Tiempo:** 60 minutos

**IV Momento: Evaluación y cierre del Taller**

El taller se evaluará utilizando dos instrumentos:

1. Ronda de opiniones de los participantes
2. Marcando en un papelógrafo el nivel de satisfacción con respecto al taller

**Materiales:** Tarjetas, hojas de evaluación, marcadores

**Tiempo:** 30 minutos

## 6. Guión Talleres Regionales<sup>3</sup>

<b>Hora</b>	<b>Unidad/paso/</b>	<b>Tiempo</b>	<b>Método</b>	<b>Materiales</b>	<b>Responsable</b>	<b>Comentarios</b>	<b>Objetivos</b>
08:30	Bienvenida representantes de UNAFOR	5 min	Presentación oral		Presidente cada organización regional	Cada organización definirá su representante	Participantes conocen que el taller es organizado para UNAFOR
08:35	Presentación agenda del día	10 min	Presentación con papelografo	Papelografo con agenda del día	Facilitadora	La agenda se dejara visible	Los participantes conocen los objetivos del taller
08:45	Presentación de participantes	20 min	Presentación en pareja	Tarjetas y marcadores	Facilitadora		Los participantes se conocen
09:05	Nivelación del conocimiento sobre REDD+	10 min	Lluvia de ideas	Papelografos, tarjetas y marcadores, video sobre REDD+	Facilitadora	Es importante saber el grado de conocimiento de los participantes para bajar o subir el nivel de trabajo	El facilitador pueda adecuar los contenidos al nivel de conocimiento de los participantes
09:25	Refrigerio	15 min			Organización regional UNAFOR		Todos
09:45	Estrategias SESA su impacto en el desarrollo de pequeños y medianos productores agroforestales	60 min	Power Point y trabajo en grupos mediante el Método de World Coffee	Papelografos, marcadores, hoja con preguntas orientadoras	Secretaría REDD+		Participantes analisen como se verán reflejadas sus iniciativas y necesidades en SESA
10:00	Mecanismo de consulta y queja	30 min	Exposición y plenario	Presentación power Point	Secretaría REDD+		Que los participantes diferencien el monitoreo del MRV

<sup>3</sup> El gui3n se ir3 adaptando a cada situaci3n en cada regi3n



11:00	<i>Salvuardas de REDD+, aplicación local y nacional</i>	60 min	Exposición con Presentación Power Point y análisis de estudios de caso	Estudios de caso, preguntas, salvuardas, papelógrafos,	Secretaría REDD+ Facilitadora	estudios de caso que ya han sido sistematizados	Los participantes conozcan casos donde se han aplicado salvuardas
12:00	Almuerzo	50 min			Organización regional UNAFOR		
13:00	Priorizando temas locales de importancia para REDD+	60 min	Conversatorio		Representantes de UNAFOR	El facilitador solo será observador	Desarrollar una propuesta regional sobre un tema y su relación con REDD+
14:50	Evaluación y cierre del Taller	30 min	Revisión de papelógrafos iniciales	Tarjetas, hojas de evaluación, marcadores	Facilitadora	La evaluación tanto del contenido, como métodos es importante	Conocer el grado de aprendizaje de los participantes

## **Descripción Taller Nacional de Capacitación para Capacitadores en REDD+**

Este taller contará con la participación de a menos 20 representantes de cada una de las organizaciones que conforman UNAFOR, será un taller de 3 días y se impartirán los siguientes temas con el fin de que luego estos líderes faciliten los diálogos con sus respectivas organizaciones.

Este taller se dividirá en dos grandes momentos:

El primero de ellos corresponde a dotar de herramientas didácticas a los participantes para que puedan desarrollar habilidades en la facilitación de procesos de enseñanza y aprendizaje:

Las técnicas que se compartirán con los líderes de UNAFOR serán las siguientes:

1. Dinámicas para generar confianza en grupos de trabajo
  - Juegos de roles
  - Dinámicas para aumentar la energía y atención del grupo
  - Evaluación del aprendizaje a través de juegos
2. Técnicas de enseñanza y aprendizaje
  - Vernissage
  - Trabajo en grupos con preguntas orientadoras
  - Coffee World
  - Discusión de Estudios de caso
3. Técnicas para sistematizar los resultados del trabajo con líderes campesinos
  - Uso de papelógrafos y tarjetas
  - Dibujo de mapas conceptuales
  - Fotografías

## **Temas conceptuales en el Taller para capacitadores**

Los temas que se abordarán en este taller son los siguientes:

- **Monitoreo enfocado en resultados de acuerdo a la estrategia REDD+ de Costa Rica;**

La facilitadora hará una breve exposición de lo que es el monitoreo desde la perspectiva de REDD+, en cada esquina del salón habrá pegado un cartel con ejemplos de monitoreo de proyectos ambientales, REDD+, proyectos de desarrollo, proyectos de mercado, con el fin de que los participantes conozcan diferentes tipos de monitoreo, esto se hará utilizando la herramienta del Vernissage.

Posterior al paseo de los participantes por los diferentes carteles con tipos de monitoreo se desarrollará un plenario, donde los participantes responderán preguntas motivadoras sobre el monitoreo y su participación en esta parte de la estrategia REDD+ de Costa Rica

Preguntas motivadoras:

1. Debe el sector campesino participar del proceso de monitoreo, porque?
2. Como podría ser llevado a cabo el monitoreo de la estrategia REDD+ por parte de los grupos campesinos?

**Materiales:** Carteles con ejemplos de monitoreo en diferentes tipos de proyectos, papelógrafos, marcadores

**Tiempo:** 120 minutos

- **Medición, Registro y Verificación (MRV) de los Stocks de carbono;**

El tema de MRV se desarrollará mediante una presentación en Power Point, de la forma más sencilla para que los participantes puedan entender al menos los conceptos básicos, la exposición se hará abierta así que los participantes podrán preguntar en cualquier momento del proceso.

**Materiales:** Presentación de Power Point

**Tiempo:** 120 minutos

- **Mercados de Carbono que son, como funcionan.**

Este tema se abordará en dos partes, la primera que se hará mediante una presentación en Power Point acerca de los mercados de carbono formales y voluntarios con espacio para abordar preguntas y comentarios de los participantes.

La segunda parte del tema se abordará mediante un juego de roles, donde los participantes se dividirán en equipos:

Equipo 1, 2, 3, 4: Dueños de bosques que ofertan créditos de carbono

Equipo 5 y 6: Compradores voluntarios de créditos de carbono

Equipo 7: Compradores formales de créditos de carbono

Equipo 8: (facilitadora): Representante del Fondo Cooperativo Para el Carbono de los Bosques (FCPF, siglas en Inglés)

Los ofertantes de créditos de carbono tendrán un stock limitado para negociarlo en el mercado, los potenciales compradores de mercados voluntarios y formales tendrán carbodólares para comprar esos créditos de carbono y el FCPF será el regulador del mercado.

**Materiales:** hoja de instrucciones, carbodólares, créditos de carbono, hojas de compra-venta.

**Tiempo:** 180 minutos

- **Salvaguardas de REDD+, aplicación local y nacional**

Se hará una breve explicación del concepto de salvaguardas, cuales son y los niveles de aplicación y posteriormente se trabajará mediante estudios de caso que serán entregados a los participantes para su análisis en grupos de trabajo, se les entregará material con las salvaguardas integradas en la estrategia de Costa Rica.

Cada grupo leerá el caso y analizará si se han cumplido con las salvaguardas, total, parcialmente o si ha habido incumplimiento, recomendarán como se pueden mejorar la aplicación en el futuro, que medidas correctivas se deben aplicar.

**Estudios de caso:**

5. Los Surui en Brasil venta de créditos de carbono en mercados voluntarios
6. Las comunidades negras del Chocó Colombiano
7. Los Indígenas en Panamá
8. La Ley de consulta REDD+ en Perú

Posterior al trabajo de grupos, el análisis de cada caso será expuesto por un relator designado por el grupo y se abrirá un debate en plenario.

**Materiales:** Estudios de caso, guía orientadora de preguntas, Lista de salvaguardas, papelógrafos, marcadores

**Tiempo:** 80 minutos

**Tercer Momento: Priorizando temas locales de importancia para REDD+**

Este espacio será dirigido por los representantes de cada organización regional, donde mediante un conversatorio abordarán un tema de especial importancia, la facilitadora servirá como secretaria del proceso.

**Tiempo:** 120 minutos

Guión Taller para capacitadores

<b>Día 1</b>	<b>Unidad/paso/</b>	<b>Tiempo</b>	<b>Método</b>	<b>Materiales</b>	<b>Responsable</b>	<b>Comentarios</b>	<b>Objetivos</b>
08:30	Bienvenida Presidente de UNAFOR	10 min	Exposición oral		Emel Roríguez		Apropiación del evento por parte de los miembros de UNAFOR
08:35	Presentación agenda de trabajo	15 min	Facilitadora	Power Point Papelógrafo	Facilitadora		Los participantes conozcan y opinen sobre el trabajo que se realizará
08:45	Presentación de participantes	30 min	Presentación en pareja	Tarjetas y marcadores	Facilitadora		Los participantes se conocen
09:05	Nivelación del conocimiento sobre REDD+	30 min	Lluvia de ideas	Papelografos, tarjetas y marcadores, video sobre REDD+	Facilitadora	Es importante saber el grado de conocimiento de los participantes para bajar o subir el nivel de trabajo	El facilitador pueda ajustar los contenidos al nivel de conocimiento de los participantes
09:35	Refrigerio	15 min			Organización regional UNAFOR		Todos
09:45	Dinámicas para generar confianza en el grupo	90 min	Juegos de roles Dinámicas para aumentar la energía y atención del grupo Evaluación del aprendizaje a través de juegos	Tarjetas Marcadores Hojas de papel Manta de tela	Facilitadora		Fomentar la cohesión de los grupos de líderes
12:00	Almuerzo	60 min			Organización regional UNAFOR		Todos
13:00	Monitoreo en REDD+ orientado a resultados	30 min	Exposición y Vernnisage	Carteles con ejemplos de monitoreo en diferentes tipos de proyectos,	Facilitadora		Que los participantes diferencien el monitoreo del MRV

				papelógrafos, marcadores, preguntas orientadoras			
15:00	Refrigerio				Unafor Chorotega		Todos
15:30	Medición, Registro y Verificación (MRV) de los Stocks de carbono	120 min	Exposición con Presentación Power Point		Facilitadora	MRV no es aplicable por comunidades pero es parte fundamental de la estrategia REDD+ de CR	Los participantes conozcan de que se trata el MRV en una forma sencilla
17:30	Cierre del día	15 min	Palabras de cierre y revisión agenda día 2	Agenda en papelógrafo	Facilitadora		Poner alerta a los participantes sobre actividades día siguiente
<b>DÍA DOS</b>							
08:30	Revisión aprendizaje día 1	30 min	A definir por equipo de aprendizaje día 1	A definir por participantes	Equipo de monitoreo		Los participantes vayan valorando el aprendizaje y sean creativos en el uso de herramientas aprendidas
09:00	Mercados de Carbono que son, como funcionan.	180 min	Exposición con Presentación Power Point y juego de roles	Hoja de instrucciones, carbodólares, créditos de carbono, hojas de compra-venta.	Facilitadora	Se usa juego de roles para traer a la realidad los mercados de carbono para los campesinos	Los participantes conocen la dinámica del funcionamiento de los mercados de carbono
12:00	Almuerzo	90 min			Unafor Chorotega		
13:30	Salvaguardas de REDD+, aplicación local y nacional	120 min	Exposición con Presentación Power Point y análisis de estudios de caso	Estudios de caso, preguntas, salvaguardas, papelógrafos,	Facilitadora	estudios de caso que ya han sido sistematizados	Los participantes conozcan casos donde se han aplicado

							salvaviduas
15:30	Refrigerio	30 min			Unafor Chorotega		
16:00	Sistematización de salvaviduas	60 min	Plenaria	Pizarra acrílica y tarjetas, marcadores	Facilitadora		Sistematizar las salvaviduas discutidas para enviar propuesta a Secretaría REDD+
17:00	Evaluación del aprendizaje del día	30 min	A definir por equipo de aprendizaje día 1	A definir por participantes	Equipo de monitoreo		Participantes valoran el aprendizaje y sean creativos en el uso de herramientas aprendidas
<b>Día 3</b>							
08:30	Planificación del trabajo de replicabilidad con organizaciones locales	75 min	Discusión de grupos	Papelógrafos y marcadores	Facilitadora		Que los líderes planifiquen el trabajo en sus respectivas regiones y organizaciones
09:45	Refrigerio	15 min			Unafor Chorotega		
10:00	Presentación de los resultados del trabajo en grupos y discusión	60 min	Presentaciones en plenaria	Papelógrafos	Participantes		Que cada región socialice con las otras su plan de trabajo
11:00	Revisión de la propuesta de materiales de divulgación	60 min	Presentación de Power point	Power point	Facilitadora		Que los líderes de UNAFOR ajusten los materiales o propongan nuevos
12:00	Almuerzo				Unafor Chorotega		
13:00	Revisión de la propuesta de la página web	90 min	Presentación de Power point	Power point	Facilitadora Experto en comunicación		Definir los contenidos de la web
14:30	Evaluación del taller	30 min	Ronda de opinión	Tarjetas y marcadores	facilitadora		Evaluar el taller
15:00	Cierre del taller	15 min	Reflexión		Junta directiva		

## PRODUCTO 2. MEMORIAS TALLERES REGIONALES



Taller Región Norte, Unafor Huetar





**Taller de Socialización y actualización del Proceso REDD+ para líderes de UNAFOR CARIBE**



**MEMORIA DEL EVENTO**

**Fecha: 2 de noviembre del 2013**

## I. INTRODUCCIÓN

El evento se realizó en el salón comunal del Barrio Los Ángeles en Guápiles, asistieron más de 60 personas adultas y 10 niños, por lo que se piensa recomendar para futuros eventos arreglar un espacio de juego y enseñanza para los niños con apoyo de la Unafor Caribe.

El número de organizaciones supero las 30, sin embargo se debe comprender que en la región Caribe, muchas organizaciones no están formalmente inscritas y están más bien organizados por sectores productivos.

En el caso de UNAFOR Caribe se identifican los siguientes sectores productivos de pequeños y medianos productores agroforestales: manejadores de bosque, productores de cacao; productores de palma; pequeños ganaderos; sin tierra.

El contexto de esta región es muy complejo, si bien es un territorio con una riqueza ambiental invaluable, la pobreza es la condición general para la población, donde un alto porcentaje no ha podido legalizar la tierra y otros aún no tienen ese derecho.

Es una zona con muchos conflictos ambientales impulsados por el modelo agroexportador de banano, piña y recientemente palma africana, además de serios conflictos entre comunidades y áreas protegidas.

Es una zona que ha sido objeto del abandono de las políticas de desarrollo desde hace muchos años, lo que se refleja en el alto grado de criminalidad asociado al tráfico ilegal de drogas y delincuencia común.

Estos líderes ven en UNAFOR una nueva esperanza para elevar de nuevo a la mesa del diálogo político la larga lista de temas irresueltos y que les impide aspirar a una vida digna.

REDD+ se vislumbra como esa oportunidad de volver con fuerza a la agenda nacional de desarrollo, sin embargo el diálogo que se ha planeado en el país no es realmente participativo, tiene muchos vicios institucionales y está agotando a las personas que con entusiasmo empezaron a participar del proceso desde el 2008.

El tema más valioso para los comunitarios de esta región es el de tenencia de la tierra, ya que REDD+ abre una nueva ventana al diálogo sobre los serios conflictos que afectan esta región no sólo por el historial que existe con áreas protegidas que fueron creadas donde vivían comunidades y que aún no se les ha pagado la tierra o por la declaratoria de un gran parque nacional por parte de la Junta de Administración Portuaria y Desarrollo Económica de la Vertiente Atlántica (JAPDEVA).

## II. AGENDA DEL EVENTO



### Taller Regional “Liderazgo en REDD+ y cambio climático de los pequeños y medianos productores agroforestales de UNAFOR HUETAR”

Fecha: sábado 2 de noviembre

Lugar: salón Comunal de Guapiles,

Hora	Actividad	Responsable
08:30	Bienvenida representantes de UNAFOR	Presidente UNAFOR Caribe
08:35	Presentación agenda del día	Ing. Evelyn Chaves
08:45	Presentación de participantes	Todos
09:00	Estrategias SESA su impacto en el desarrollo de pequeños y medianos productores agroforestales	Miriam Miranda Secretaria REDD+ Evelyn Chaves
10:00	Refrigerio	Todos
10:15	<i>Mecanismo de Queja</i>	Miriam Miranda Secretaria REDD+
11:15	<i>Salvaguardas de REDD+, aplicación local y nacional</i>	Miriam Miranda Secretaria REDD+ Evelyn Chaves
12:30	Almuerzo	Todos
13:30	Análisis de la problemática de tenencia de la tierra y el desarrollo por sectores productivos en el marco de la estrategia REDD+	Ing. Evelyn Chaves
15:30	Evaluación	Todos

## III.

### RESULTADOS

#### 1. Estrategias SESA

- i. La idea de los talleres es empoderar los grupos campesinos para formar conciencia y lograr agrupar el sector a fin de que pueda negociar, SESA puede ser una vía, aunque no se refleja la necesidad de fortalecer a las organizaciones productivas del país.
- ii. UNAFOR está con la idea de impulsar un PSA campesino y flexibilizar procesos, se espera que sea el que lidere las discusiones de SESA. UNAFOR nace a raíz de la pobre participación del campesino en el programa REDD, pero desde que empezó el proceso se siguen con actividades informativas y hay poco avance.
- iii. Se espera que SESA integre en el proceso de trabajo a los líderes de las organizaciones, se fortalezcan las capacidades.
- iv. El pesimismo ha hecho que las organizaciones decaigan por lo tanto una prioridad de SESA debe ser el fortalecimiento de las organizaciones.
- v. Se requiere que los líderes sean realmente representativos de los pequeños campesinos (que no sean elegidos por medio de influencias) Que haya pasado por las necesidades que todos han pasado
- vi. En la parte organizativa se han topado con barreras del gobierno. Trabas burocráticas en la lentitud de procesos de inscripción. –personerías jurídicas que se devuelven “por una coma”-.
- vii. REDD+ debe informar a la comunidad debe darse cuenta que hay un beneficio compartido.

El Caribe es una región que tiene una profunda decepción hacia las políticas del Estado, por eso es muy común encontrar aseveraciones como las siguientes:

Si este proyecto lo administra la gente del estado NACIO Muerto. Hay que vigilar, afinar el sentido, xq tenemos 30 años de luchar contra el estado y nos tienen viviendo en miseria. No hay peor cosa y me avergüenza que la política de este país. En este tipo de proyectos van dando el dinero a cuentagotas. Nos tienen cuidando un bosque en este país nos tienen con el zapato en el cuello ahogándonos de la manera más miserable. La mayor parte de las tierras del atlántico son de Japdeva.

## **2. El Mecanismo de Queja y Consulta**

Se vio con buenos ojos el mecanismo de queja y consulta, se discutió sobre cuál es la mejor forma de hacerlo funcionar, llegando a la conclusión que debía ser a través de canalizar las inquietudes a través de las organizaciones de base, luego a través de UNAFOR Caribe y esta podría ser la responsable de hacer llegar la consulta o la queja al FONAFIFO.

En este momento del taller los representantes de la Secretaría REDD+ intentaron pasar una encuesta por solicitud del Programa ON-REDD+, la cual generó mucha desconfianza entre los participantes que decidieron en una gran mayoría no llenarla, debido a que les solicitaba sus datos personales incluyendo cédula de identidad y les pedía que valorarán aspectos muy técnicos o muy complejos, con su grado de satisfacción, entendiendo los líderes comunitarios que el tema era muy sensible, pues la encuesta no se entendía.

## **3. Salvaguardas REDD+**

Con respecto al tema de Salvaguardas se aclaró con los líderes los conceptos, se solicitó buscarle un nombre más adecuado para que la comprensión fuera más sencilla para los productores.

Este tema fue muy sensible debido a que la gente lo ve como una oportunidad para que se trate el tema que más los aqueja que es la seguridad sobre la tenencia de la tierra. De ahí la necesidad de acompañar futuras reuniones con un abogado, debido a que esto tiende a generar muchas expectativas, cuando en realidad la salvaguardas sobre tierras más bien excluye a aquellos que no han logrado regularizar su situación. Se les aclaró que REDD NO viene a resolver un problema de tenencia de Tierras, esto decepcionó a la gente pero se habló de que al menos sirve para tratar el tema otra vez a nivel de agenda política.

Se habló de la necesidad de generar salvaguardas para proteger los recursos naturales del avance de las piñeras y la palma, principalmente asociadas a la contaminación del agua principalmente por la piña, pues la norma es que se le aplique la ley a los campesinos pero no a las grandes compañías.

Se consultó si había un marco jurídico para la aplicación de salvaguardas lo que generó cierto recelo al proceso.

Sin duda para UNAFOR Caribe el tema de salvaguardas es de gran importancia y por ende debe trabajarse con sumo detalle y por sectores productivos, luego pasar a un proceso regional que finalmente sea el que lleve los resultados a un proceso nacional, donde en conjunto con todas las regiones hagan una propuesta al Estado de cómo monitorear salvaguardas en Costa Rica.

#### **4. Análisis de la problemática de tenencia de la tierra y el desarrollo por sectores productivos en el marco de la estrategia REDD+**

##### **Sector Pequeños productores de Palma**

- Identifican que la palma es como un bosque que produce oxígeno, así que debería considerarse en el pago de un incentivo por ese servicio ambiental que podría ser REDD+.
- Una forma de generar más valor agregado es que se fomente la producción industrial en pequeñas microempresas rurales de los derivados de la palma.
- Los pequeños productores de palma tienen solo dos opciones de comercializar el fruto en la región a Palma Tica o a una empresa colombiana, quedando a expensas de los precios que les ofrezcan.

##### **El sector de manejadores de bosques**

- Los principales problemas que los aquejan es la seguridad en la tierra y la debilidad organizativa para incidir de manera eficaz en las instancias del Estado.
- Piensan que REDD+ es una oportunidad para fomentar el manejo porque es vinculante debido a los convenios internacionales.
- Piensan que UNAFOR debería denunciar internacionalmente y nacionalmente la veda administrativa al manejo forestal que lejos de ayudar contra la tala ilegal, la fomenta obligando al campesino a ser un ilegal.
- Hacer una revisión de la ley ante el nuevo escenario así como los reglamentos vinculados.
- Se debe mejorar la difusión de la información sobre REDD+ y trabajar a fondo el tema de salvaguardas.

##### **Sector del Plátano**

- Piensa que no existe una protección adecuada de las fuentes de agua, por lo que debe impulsarse las acciones que promuevan la siembra de árboles en estos lugares con especies nativas.
- Creen que cada pequeña finca debe tener su propio reservorio de bosque para producir oxígeno.
- Un tema trascendental es ir mudándose a prácticas más sostenibles como el uso de abonos orgánicos.

##### **Pequeños ganaderos**

- Desconocían acerca de REDD+ hasta el taller realizado
- Por lo tanto para vincular su sector al tema requieren de mayor capacitación
- Los problemas que los aquejan como sector son las pocas oportunidades comerciales para sus productos y la falta de financiamiento, la poca capacidad de incluir pastos mejorados y desarrollar planes de finca sostenibles.

##### **FOTOS DEL EVENTO**



**Presentación Secretaría REDD+**



**Participación de líderes**



**Trabajo en grupos**



### **Exposiciones trabajo en grupos**

**Lista de participantes en anexos**



**Taller de Socialización y actualización del Proceso REDD+ para líderes de UNAFOR  
HUETAR**

**MEMORIA DEL EVENTO**



**Fecha: 16 de noviembre del 2013**



## I. INTRODUCCIÓN

El evento se realizó en las instalaciones de la Unión Nacional de Productores sede en la Florencia de San Carlos, con la participación de más de 50 líderes de 29 organizaciones, el evento se había planeado para albergar a unas 25 personas pero debido a la masiva llegada de personas se tuvo que habilitar una bodega ya que se sobrepasaba la capacidad de la sala de reuniones.

La UNAFOR Huetar ha sido la última organización regional en lograr su personería jurídica, sin embargo es la que más organizaciones socias posee (29), el contexto de esta región es muy complejo porque el sistema productivo divide a la población en terratenientes con altos ingresos y a pequeños finqueros con una producción de subsistencia, sobre todo influenciada por la caída en los precios de la piña.

Se reconoce el avance de la piña en la región como una gran amenaza, porque genera contaminación de las fuentes de agua y las destruye físicamente para poder plantar grandes extensiones.

Las organizaciones corresponden a diferentes realidades productivas, por ejemplo hay unas dedicadas al ecoturismo, otras a la actividad ganadera de pequeña escala de leche y carne, otras a la producción de hortalizas o piña, algunos con plantaciones forestales.

Algo que quedó evidenciado en la reunión es que si bien los líderes reconocen que es necesaria la organización regional y deben estar unidos, existe un profundo fraccionamiento entre ellos, asumimos que por conflictos organizativos del pasado, por ende muchos de los esfuerzos deben ir encaminados a limar las asperezas entre líderes si se quiere mejorar la capacidad de incidencia de estas organizaciones.

Otro facto complejo es la lejanía entre unas y otras por lo que debería trabajarse en una reorganización territorial de la UNAFOR Huetar para disminuir costos y mejorar el impacto del trabajo.

## II. AGENDA DEL EVENTO



### Invitación

#### Taller Regional “Liderazgo en REDD+ y cambio climático de los pequeños y medianos productores agroforestales de UNAFOR HUETAR” 16 de noviembre 2013

Hora	Actividad	Responsable
08:30	Bienvenida representantes de UNAFOR	Presidente UNAFOR HUETAR
08:35	Presentación agenda del día	Ing. Evelyn Chaves
08:45	Presentación de participantes	Todos
09:00	Estrategias SESA su impacto en el desarrollo de pequeños y medianos productores agroforestales	Miriam Miranda Secretaria REDD+ Evelyn Chaves
10:00	Refrigerio	Todos
10:15	<i>Mecanismo de Queja</i>	Miriam Miranda Secretaria REDD+
11:15	<i>Salvaguardas de REDD+, aplicación local y nacional</i>	Miriam Miranda Secretaria REDD+ Evelyn Chaves
12:30	Almuerzo	Todos
13:30	Fortalecimiento de la UNAFOR Huetar a través de la estrategia REDD+	Ing. Evelyn Chaves
15:30	Evaluación	Todos

## III. RESULTADOS

### Estrategias SESA

Un aspecto que se señaló en SESA es que todas las acciones que se determinaron por el SINAC son para seguir fomentando el control en la actividad más que para fomentarlo de manera sostenible, así como el Colegio de Ingenieros Agrónomos.

Se señalaron los casos de denuncia constante y problemas que sufren los productores por que el MINAE-SINAC les regula el aprovechamiento de sus plantaciones o sistemas agroforestales aunque la ley dice que no requieren permisos más si la madera se va usar en sus fincas.

Creen que en el marco de SESA se debe fomentar un proceso de los productores en legislación y también de los funcionarios porque interpretan la ley según si criterio, por lo que es un delito cosas que no lo son en otra área de conservación.

Se habló de la preocupación de la estrategia de Integrar la captura de carbono en parques nacionales y reservas biológicas a la estrategia REDD+, porque competiría contra los privados, el volumen de créditos de carbono proveniente de parques nacionales podría bajar el precio del mercado.

En cuanto a mantener y ampliar la cobertura del Programa de Pago de Servicios Ambientales se cree que debe REDD+ obligar al FONAFIFO a una reflexión sobre el PSA el desencanto que existe entre los productores, ya UNAFOR Nacional recogió las inquietudes pero se obtuvo una respuesta sorda.

Se cree que las estrategias que deben trabajarse con mayor energía son las de: Fomentar la producción y consumo de madera sostenible de bosques naturales (primario y secundario) y reforestación, bajo algunos sistemas de certificación independiente o de tercera parte.

SE habló que si bien 63 millones es una cifra importante es insuficiente por lo tanto el FONAFIFO debe crear fondos frescos, predecibles y de largo plazo para financiar la implementación de la estrategia REDD.

La estrategia SESA de “Coordinar y apoyar la iniciativa de Catastro y Regularización de Tierras Especiales; entre ellas, los terrenos indígenas”, es de gran importancia para esta región debido a los conflictos de tierra que hay en zonas como Maquenque que es u área silvestre protegida y la milla fronteriza.

### **El Mecanismo de Queja y Consulta**

En cuanto al mecanismo de consulta y queja se cree que debe hacerse a través de las organizaciones, la Unafor Huetar e incluso la UNAFOR Nacional para canalizarlas adecuadamente, que debe analizarse mejor que se haga a través de las oficinas regionales de FONAFIFO.

Es necesario tener otras sesiones específicas para analizar el instrumento y adaptarlo a la realidad de los productores.

### **Salvaguardas REDD+**

En el tema de salvaguardas se abordaron tres temas fundamentales para esta región:

- El avance de las piñeras y su impacto en las fuentes hídricas
- La búsqueda de alternativas para los productores que viven en la milla fronteriza y que no tienen derechos sobre la tierra.
- La revisión del marco legal forestal para ajustarlo a una actividad de fomento,
- La labor de policía del Estado vrs la ausencia total de fomento del sector de reforestación y manejo

### **Fortalecimiento de UNAFOR Huetar en el marco de la estrategia REDD+**

Para el fortalecimiento de la Unafor Huetar se plantearon las siguientes acciones:

- i. Hacer un diagnóstico rápido de la situación de cada organización socia.
- ii. Establecer con base en los resultados del diagnóstico un plan de fortalecimiento de capacidades técnicas, administrativas, organizativas y financieras.
- iii. Promover acciones que generen un sentimiento de pertenencia a UNAFOR HUETAR Y Nacional.
- iv. Desarrollar el plan estratégico de la Unafor Huetar
- v. Crear un programa permanente para fortalecer y promover liderazgo en las organizaciones.
- vi. Incidir en el diseño de la inversión para el desarrollo de los pequeños productores de la región Huetar.

### **FOTOS DEL EVENTO**



Sala de reuniones de UPA, se hizo pequeño



Salón de UPA donde inicialmente haríamos el taller



Habilitando una bodega en desuso



**Presentación Miriam Miranda Secretaria REDD+**



**Trabajo en grupos**



**Cierre del trabajo en grupos "reflexionando sobre los resultados"**

**Lista de participantes en anexos**



**Taller de Socialización y actualización del Proceso REDD+ para líderes de UNAFOR  
BRUNKA**

**MEMORIA DEL EVENTO**



**Fecha: 18 de noviembre del 2013**

## I. INTRODUCCIÓN

El evento se realizó en la Finca Pasiflora, una finca integral de 26 hectáreas que pertenece a la familia Moore Solís, miembros de UNAFOR Brunka por el Centro Agrícola Cantonal de Buenos Aires.

Participaron 22 representantes de 17 de las 23 organizaciones que conforman UNAFOR Brunka, la dinámica de este taller fue diferente por el medio en que se realizó ya que también se convirtió en día de campo e intercambio de experiencias, debido a que esta finca es autosostenible, generan toda la energía que consumen a través de paneles solares, biodigestores y turbinas aprovechando la fuerza del agua del río Sonador, producen frutos secos, ofrecen una alternativa de hospedaje para voluntarios y familias, tienen huerto, tilapias, animales domésticos.

La Región Sur aún sufre los rezagos del abandono de la compañía bananera, aunque ahora con un paisaje lleno de plantaciones de piña, que amenazan los bosques a falta de alternativas productivas rentables y empleo digno en la región.

Los indicadores de desarrollo de la Región Sur muestran que ésta se encuentra sumida en una profunda problemática socioeconómica.

La tendencia es a la disminución de población, cuya principal causa obedece a la consecuencia de emigración de la población, la cual es provocada por aspectos, relacionados con la deficiente oferta de empleo de calidad, así como las escasas oportunidades para el desarrollo personal que tiene la población en este territorio. El saldo migratorio en el período 1995-2000 fue de -6,6%, cuya tendencia según proyecciones realizadas por el Instituto Nacional de Estadística y Censos, es a continuar en los próximos años.

El promedio de escolaridad es bajo (5,8 años), comparativamente con el promedio nacional (7,5 años). El analfabetismo duplica el porcentaje nacional. La escasa formación técnica y profesional de la población regional influye directamente en la calidad de los cuadros gerenciales y de liderazgo mostrado por la mayoría de las organizaciones territoriales, expresado en el escaso número de organizaciones vinculadas a la producción que se encuentran ejecutando proyectos productivos con relativo éxito.

Por otra parte, a pesar de la extraordinaria dotación en recursos naturales que posee la Región, muchos de ellos protegidos por el Estado mediante diferentes categorías de manejo, lo cierto es que no han sido aprovechados en toda su dimensión para generar iniciativas productivas creadoras de empleo, incorporando a los pobladores locales especialmente en iniciativas para el desarrollo relacionadas con la producción amigable con el ambiente y el turismo rural en sus diferentes modalidades: ecoturismo, agroturismo, turismo rural comunitario, etc.

## II. AGENDA DEL EVENTO



**Invitación**  
**Taller Regional “Liderazgo en REDD+ y cambio climático de los pequeños y medianos productores agroforestales de UNAFOR BRUNKA”**

**Lugar:** Lues 18 de noviembre

**Fecha:** Finca Pasiflora, Longomai

Hora	Actividad	Responsable
08:30	Bienvenida representantes de UNAFOR	Presidente UNAFOR BRUNKA
08:35	Presentación agenda del día	Ing. Evelyn Chaves
08:45	Presentación de participantes	Todos
09:00	Estrategias SESA su impacto en el desarrollo de pequeños y medianos productores agroforestales	Miriam Miranda Secretaria REDD+ Evelyn Chaves
10:00	Refrigerio	Todos
10:15	<i>Mecanismo de Queja</i>	Miriam Miranda Secretaria REDD+
11:15	<i>Salvaguardas de REDD+, aplicación local y nacional</i>	Miriam Miranda Secretaria REDD+ Evelyn Chaves
12:30	Almuerzo	Todos
13:30	Priorización estratégica de UNAFOR Brunka en el marco de REDD+	Representantes de UNAFOR
15:30	Evaluación	Todos

### III. RESULTADOS

#### Estrategias SESA

El fortalecimiento organizacional es un aspecto primordial de las organizaciones de UNAFOR BRUNKA, a pesar de que en una gran mayoría salvo por el caso de la Unión de Productores Agropecuarios Independientes y Asuntos Varios (UPIAV) que tiene 10000 socios, son organizaciones pequeñas de productores, mujeres, ecoturismo o protección ambiental con una influencia limitada a su entorno comunal, pero con una solides y sostenibilidad muy importante y que puede dar enormes ejemplos a las demás regiones del país.

Un aspecto fundamental que muestra UNAFOR Brunka es la cohesión de grupo y el grado de apropiación que tienen, aunque se reconoce debilidades en los procesos de incidencia, la mayoría son campesinos dedicados a sus actividades, que intentan sobrevivir en su entorno más cercano.

En el marco de análisis de SESA ven necesario el fortalecimiento de las organizaciones de base y regional para consolidar una estrategia que vincule a REDD+ con el proceso de desarrollo de la zona sur.

Reconocen que fortalecer las acciones de control del Ciagro y SINAC al manejo forestal sin participación local, puede aumentar el grado de descontento y desconfianza que ya existe hacia estas instituciones y la figura del regente. Y aumentar los conflictos que de por sí ya existen.

Indican que SESA debería hacer que se oblique a FONAFIFO flexibilizar el marco actual del PSA porque es muy rígido y no reconoce la cultura productiva de los usuarios actuales o potenciales.

Indicaron que SESA debe promover un diálogo con respecto al efecto de las piñeras en la zona, su impacto en las fuentes de agua y la salud pública.



También indicaron que SESA debe ser una oportunidad para fortalecer los conocimientos de los líderes comunitarios, mejorar sus capacidades en temas legales, de políticas, mercados y conocimientos técnicos en diferentes temas ambientales y productivos.

También se planteó la preocupación de la estrategia de Integrar la captura de carbono en parques nacionales y reservas biológicas a la estrategia REDD+, porque son grandes territorios que competirían con los pequeños.

En esta zona la producción es bastante integral y por lo tanto se habla de que SESA también debería abrir el diálogo para fomentar la finca integral campesina como estrategia de conservación para REDD+

Les preocupa las expectativas que se han generado a raíz de REDD+ pero que no se consolidan o se están tardando mucho, manifiestan que han ido a demasiadas reuniones y no hay avances, ven al PSA Campesino como un importante instrumento pero reconocen que el proceso va demasiado lento.

### **El Mecanismo de Queja y Consulta**

En cuanto al mecanismo de consulta y queja solicitaron un espacio con mayor tiempo para conocer el instrumento presentado pero si manifestaron la importancia de que se ponga en marcha a través de las organizaciones de base y de ahí a UNAFOR Brunka, siempre con la libertad de poderlo hacer como organización de base.

### **Salvaguardas REDD+**

En el caso de las salvaguardas se vio la necesidad de hacer una reflexión desde las bases de las salvaguardas que proponen el Banco Mundial y la ONU, que deben ser traducidas a la realidad costarricense y deben sobre todo asegurar que haya una distribución equitativa de los beneficios.

Que en este marco de salvaguardas debe abrirse el diálogo con el Estado sobre el tema de los bosques del INDER que pasaron a manos del Estado y que son pequeñas manchas de bosque en medio de asentamientos campesinos.

También que debe asegurarse que los recursos de REDD+ lleguen a la población que ha estado marginada del PSA actual.

### **Fortalecimiento de UNAFOR Brunka en el marco de la estrategia REDD+**

- a. Fortalecimiento Organizativo para convertirse en un referente regional y nacional en el sector agroforestal;
- b. Manejo integral y sostenible del recurso hídrico;
- c. Incidencia en el mecanismo actual de Pago por Servicios Ambientales;
- d. La participación activa en el diseño de la estrategia REDD+ y la ejecución de los proyectos en esta temática;
- e. La renovación de las generaciones de productores agroforestales de la Zona Sur;
- f. Impulso justo a la producción agroforestal campesina

### **Fotos de la actividad**



**Casa de la familia Moore Solís**



**Sistemas productivos dentro de la finca**



**Durante el taller**



**Taller de Socialización y actualización del Proceso REDD+ para líderes de UNAFOR  
CHOROTEGA**

**MEMORIA DEL EVENTO**



**Fecha: 20 de noviembre del 2013**

## I. INTRODUCCIÓN

El evento se realizó en Hojancha, con la participación de 27 personas entre líderes de organizaciones y productores de UNAFOR y representantes de instituciones estatales.

Esta región tiene una particularidad que no se reconoce en ninguna parte del país que es el de la consolidación de las organizaciones de productores y el fuerte apego a las actividades forestales sobre todo de restauración de bosques y plantaciones forestales.

Hay un gran grado de desarrollo en la calidad de plantaciones y sistemas agroforestales, los viveros con material genéticamente mejorado, la industria de aserrío y mueblera, así como la gran labor que han realizado en la recuperación de zonas degradadas cambiando el paisaje común guanacasteco de degradación a uno que poco a poco se muestra más verde.

Guanacaste no obstante o región Chorotega tiene diferentes niveles organizativos, es claro que la Península de Nicoya son los que han logrado mejores resultados, que otras zonas de importancia como los cantones más al norte o de la parte alta, sin embargo tienen una tradición organizativa que poco a poco va rindiendo frutos por toda la provincia.

De esta región han surgido políticas como la protección del bosque, los certificados de abono forestal por adelantado, los grandes ensayos de restauración ecológica y recuperación de fuentes de agua, y el mejoramiento genético.

La Unafor Chorotega ejerce ese liderazgo también a nivel de UNAFOR Nacional, es un motor generador de ideas y políticas y es quizás la región que ha logrado al menos en una parte trabajar de forma más armoniosa con el SINAC que en el resto del país y al menos en el área de Conservación Tempisque no se les considera la policía ambiental.

Esta región por el mismo desarrollo que ha tenido ve en REDD+ una oportunidad para impulsar dos temas fundamentales y carentes de atención y políticas claras que son la industria y comercialización de madera de plantaciones y productos acabados.

## II. AGENDA DEL EVENTO



### Invitación

#### Taller Regional “Liderazgo en REDD+ y cambio climático de los pequeños y medianos productores agroforestales de UNAFOR CHOROTEGA”

Lugar: Instalaciones Antiguo Restaurante El Corral Hojancha, Guanacaste

Fecha: 20 de noviembre

Hora	Actividad	Responsable
08:30	Bienvenida representantes de UNAFOR	Presidente UNAFOR CHOROTEGA
08:35	Presentación agenda del día	Ing. Evelyn Chaves
08:45	Presentación de participantes	Todos
09:00	Estrategias SESA su impacto en el desarrollo de pequeños y medianos productores agroforestales	Miriam Miranda Secretaria REDD+ Evelyn Chaves
10:00	Refrigerio	Todos
10:15	<i>Mecanismo de Queja</i>	Miriam Miranda Secretaria REDD+
11:15	<i>Salvaguardas de REDD+, aplicación local y nacional</i>	Miriam Miranda Secretaria REDD+ Evelyn Chaves
12:30	Almuerzo	Todos
13:30	El fortalecimiento de los mercados de productos agroforestales como parte de la estrategia REDD+, Impuesto Forestal	José Carlos Rodríguez, UNAFOR CHOROTEGA
15:30	El Comité Ejecutivo REDD+	Sonia Durón

## III. RESULTADOS

### Estrategias SESA

En el marco de SESA se remarca la necesidad de fortalecer el proceso organizativo en la región Chorotega sobre todo en el proceso de encadenamiento productivo y promoción de los productos forestales.

Un aspecto fundamental que muestra UNAFOR Chorotega es que tiene muy claro sus objetivos y estrategias de desarrollo, mismas que deberían ser impulsadas desde SESA.

Pese a que los líderes de esta región tienen un mayor nivel académico y de negociación política y son más exitosos productivamente es claro que REDD+ sigue siendo un tema con debilidades de comprensión, pues no se ha logrado traducir a un lenguaje adecuado.

Se ve con gran preocupación el fortalecimiento de las acciones de control del Ciagro y SINAC y no se visualicen mejor las acciones de fomento.

Indican que SESA debería promover un diálogo a FONAFIFO que permita flexibilizar el PSA ya que cada vez menos productores están interesados en este incentivo sino se disminuyen los tramites y costos y sino se acompaña con estrategias donde el SINAC favorezca el aprovechamiento sostenible de las plantaciones, sistemas agroforestales y bosques secundarios.

Se repite el tema de la preocupación de la estrategia de Integrar la captura de carbono en parques nacionales y reservas biológicas a la estrategia REDD+, por el volumen de créditos de carbono que estos sistemas arrojarían al mercado.

### **El Mecanismo de Queja y Consulta**

En cuanto al mecanismo de consulta y queja solicitaron un espacio mayor y se les envió el instrumento para un análisis previo, igual que en otras regiones manifestaron la importancia de que se ponga en marcha a través de las organizaciones de base y de ahí a UNAFOR Chorotega, siempre con la libertad de poderlo hacerlo como organización de base.

En cuanto a que se tramite a través de las oficinas de FONAFIFO expusieron su preocupación, uno por el poco personal que hay disponible para atender PSA y una carga más afectaría el tramite a los productores y mostraron su preocupación en función de que se personalice luego las quejas y afecte las solicitudes de PSA de productores individuales o regentes.

También propusieron que esto se aplique como organización para evitar personalización del tramite y se busque se gestione esto a través del SINAC u otra institución.

### **Salvaguardas REDD+**

En cuanto a salvaguardas se plantearon las siguientes inquietudes:

- Como va ser el proceso, se le va permitir a las organizaciones tener la información adecuada, analizarla y proponer en un plazo de tiempo independiente y prudente.
- Debe asegurarse que el acceso a los recursos de REDD+ solo sea un beneficio para organizaciones nacionales o consorcios de organizaciones nacionales.
- Debe procurarse que productores que han estado al margen del PSA sean prioritarios en el pago de créditos de carbono a través de REDD+.
- Las salvaguardas deben ayudar a fortalecer el concepto de derecho de uso del bosque como estrategia de conservación.
- Debe hacerse un esfuerzo que garantice como salvaguarda la comprensión de los actores de REDD+ sus implicaciones y posibles efectos.

### **El fortalecimiento de los mercados de productos agroforestales como parte de la estrategia REDD+, Impuesto Forestal**

- Se definió priorizar los espacios de discusión sobre temas que afectan el proceso industrial y comercial y que desincentiva a los productores forestales como son el impuesto forestal y la interpretación de los artículos 28 y 31 de la ley forestal.
- Se requiere que REDD+ realmente fortalezca un proceso que visualice el consumo de madera de fuentes sostenibles como un material amigable que genere mayor conciencia en el consumidor y en el consumo.
- Acompañar REDD+ de incentivos no económicos pero de importancia para los productores como certificados de buenas prácticas, premios de reconocimiento, facilidad en acceso a créditos o capacitación, entre otros.

## Fotografías del evento



Apertura del Taller. Emel Rodríguez fiscal UNAFOR



Durante las discusiones en plenaria



Presentación Miriam Miranda Secretaria REDD+



**Taller de Socialización y actualización del Proceso REDD+ para líderes de Asociación Regional Agroforestal del Pacífico Central**



**MEMORIA DEL EVENTO**

**Fecha: 23 de noviembre del 2013**



## I. INTRODUCCIÓN

El evento se realizó en la finca de la Unión de Productores Agropecuarios de Puriscal (UPAP) el día 23 de noviembre, este taller se realizó con la presencia de 15 personas, hubo al final muchas cancelaciones por motivos principalmente de salud y familiares, por lo que ARAPAC se comprometió a organizar de nuevo este espacio para enero cubriendo ellos mismos los costos de alimentación del evento y al que convocarían a todas las jutas directivas de las 7 asociadas.

ARAPAC es la única sobreviviente del proceso de organización nacional que lidero la Junta nacional Forestal Campesina (JUNAFORCA) hacia finales de los 80 y que tuvo su auge entre 1991-al 1998.

ARAPAC está compuesta de 7 organizaciones que son el Centro Agrícola de Puriscal, Centro Agrícola de Orotina, Centro Agrícola de Esparza, Centro Agrícola de Mora, Centro Agrícola de Dota, la UPAP y CoopePuriscal.

Esta es una región muy complejo pues tiene presencia tanto en el Valle central como en las llanuras del pacífico, por lo que responde a una diversidad de ecosistemas y culturas productivas diferentes, en la parte alta las propiedades son muy pequeñas mientras que en la parte baja son considerables.

ARAPAC ha sobrevivido al decaimiento de la organización campesina gracias a que las organizaciones de base han sostenido la organización regional, la misma les ha deparado puestos en la Oficina Nacional Forestal y el FONAFIFO por lo que la ven como una importante oportunidad para hacer incidencia.

En la región del Pacífico Central se realizó la primer prueba de validación del PSA Campesino por lo tanto se aprovecho el taller para presentar los resultados y tener un espacio de retroalimentación al instrumento, para mejorarlo de cara a la prueba en todo el país.

## II. AGENDA DEL EVENTO



### Invitación

#### Taller Regional "Liderazgo en REDD+ y cambio climático de los pequeños y medianos productores agroforestales de ARAPAC"

Lugar: Instalaciones de UPAP, Puriscal

23 de noviembre 2013

Hora	Actividad	Responsable
08:30	Bienvenida representantes de UNAFOR	Presidente UNAFOR ARAPAC
08:35	Presentación agenda del día	Ing. Evelyn Chaves
08:45	Presentación de participantes	Todos
09:00	El PSA Campesino	Ing. Evelyn Chaves/Andrea Fallas/Geovanny Quirós
10:30	Refrigerio	Todos
10:45	Estrategias SESA su impacto en el desarrollo de pequeños y medianos productores agroforestales	Miriam Miranda Secretaría REDD+
12:30	Almuerzo	Todos
13:30	<i>Salvaguardas de REDD+, aplicación local y nacional</i>	Miriam Miranda Secretaría REDD+
14:30	<i>Sesión de trabajo para el fortalecimiento de ARAPAC en el marco de la estrategia REDD+</i>	<i>Representantes ARAPAC</i>

## III. RESULTADOS

### Estrategias SESA

Se habló que el proceso SESA debe aterrizar en una verdadera participación que se ve como se destinan gran cantidad de recursos a consultorías y estudios pero que eso ni garantiza una participación efectiva ni fortalece a los actores que podrían hacer exitoso REDD+.

SESA debe garantizar una preparación adecuada de las organizaciones para desarrollar proyectos REDD+, comercializar de forma efectiva créditos de carbono y que los productores entiendan el alcance de este mecanismo.

Se habló de que SESA debe ser un espacio para propiciar una cercamiento entre el SINAC y el FONFIFO porque dos instituciones del rector separadas y peleadas tienen un efecto negativo en el sector.

También se reconoce que si SESA no asume un proceso de fortalecimiento de las organizaciones locales y regionales, creará un mecanismo que será aprovechado por ONGs internacionales y que de nuevo dejará de lado la legítima representación de productores en el país.

### Salvaguardas REDD+

Este tema se abordará con mayor atención en la reunión de enero, pero se propusieron algunos elementos a considerar en las salvaguardas.

- Se asegure el fortalecimiento de las organizaciones de productores a nivel nacional, regional o local.
- Que los fondos para REDD+ ya sea en compra de créditos de carbono o proyectos solo sean manejados por organizaciones nacionales o a través de alianzas con organizaciones internacionales pero sólo como socios para temas que no puedan ser resueltos a nivel del país.
- REDD+ garantice el acceso de pequeños productores en condiciones de marginalidad y vulnerabilidad a las políticas de desarrollo del país.
- Debe considerarse la importancia de los sistemas agroforestales de café como un ecosistema prioritario en REDD+

### **El PSA Campesino**

Por una cuestión de recursos se solicitó a una estudiante de la carrera de Ingeniería Forestal de la Universidad Nacional, el apoyo para probar en campo el instrumento que calcula las UDESAS o créditos de carbono campesino, igualmente por un tema de costos el estudio se llevo a cabo en el pacífico central por que resultaba más accesible y barato.

Los resultados son muy positivos, se anexa la presentación de la estudiante y se anotan a continuación los principales puntos mencionados en el taller.

- El PSA Campesino debe asegurar que tengan acceso a él o sus co-beneficios pequeños productores en condiciones de marginalidad y vulnerabilidad, incluyendo a los poseedores.
- El PSA Campesino debe acompañarse de otro tipo de incentivos a la mejora en las prácticas productivas de las fincas, ya sea a través de alianzas con el Ministerio de Agricultura y ganadería, el ICE, u otras que se identifiquen.
- El PSA campesino no debe perder como fundamento que responde a las buenas prácticas agrícolas y responsabilidad de los productores con el ambiente y que además debe fomentar la mejora año con año.
- Se debe considerar la multifuncionalidad de los árboles como un criterio a sumar en el PSA campesino.
- Los proyectos REDD+ son una gran oportunidad para fortalecer las organizaciones regionales como ARAPAC ya que pueden diseñarlos, proponerlos y ejecutarlos.
- Falta definir los requisitos sociales para el acceso al PSA Campesino se debe evitar que se convierta en un instrumento para grandes propietarios.
- No deben haber regencias en el PSA campesino
- Una finca con PSA Campesino se garantiza como carbono neutral por lo que debería recibir el beneficio de forma directa.

### **Fotos**



Apertura del Taller Geovanni Quirós, presidente de ARAPAC



Estudiante Andrea fallas presentando los resultados de su trabajo con el PSA Campesino



Participantes compartiendo el almuerzo



**Taller de Socialización y actualización del Proceso REDD+ para líderes de Organizaciones del Valle Central**



**MEMORIA DEL EVENTO**

**Fecha: 13 de febrero del 2014**

## I. INTRODUCCIÓN

El evento se realizó en el Colegio de Ingenieros Agrónomos Y Forestales en Los Colegios de Moravia el 13 de febrero del 2014. Pese a que se realizó una convocatoria amplia y se insistió mucho con los representantes de las organizaciones la respuesta fue muy escasa, por diversas razones entre las que citamos:

- Actividad de los beneficios de café es fuerte en esta época y la mayoría de organizaciones se dedica a esta actividad.
- Organizaciones que se dedican a la producción hortícola están en época de cosecha.
- No se sienten atraídos por el tema por falta de información.

El Taller fue robusto debido a que representantes de todas las regiones de UNAFOR asistieron al mismo con el fin de motivar a las organizaciones del valle Central a sumarse al proceso no sólo en lo referente a la estrategia REDD+ sino en lo relacionado con el PSA campesino que les podría beneficiar en el futuro.

Aspectos positivos es que el Centro Agrícola de Sarchí solicitó a UNAFOR dar unas charlas para sus productores por lo que se está coordinando con la Agencia de Ministerio de Agricultura y Ganadería para la organización de la misma y el centro Agrícola de Desamparados se mostró muy interesado en el proceso pues ellos trabajan con 63 pequeños caficultores que producen con sistemas agroforestales y están por desarrollar un programa para declararse carbono neutral.

La Agenda para estas organizaciones fue diferente al ser la primera vez que se hacía un encuentro con las mismas.

## II. AGENDA DEL EVENTO



### Invitación

#### Taller Regional "Liderazgo en REDD+ y cambio climático de los pequeños y medianos productores del Valle Central"

La Unión Nacional Agroforestal (UNAFOR), la Secretaría REDD+ de FONAFIFO, tiene el agrado de invitarle al taller "Liderazgo en REDD+ y cambio climático para el fortalecimiento de los pequeños y medianos productores agroforestales, una oportunidad para los pequeños y medianos productores del Valle Central"

Fecha: jueves 13 de febrero

Lugar: Colegio de Ingenieros Agrónomos y Forestales, Los Colegios de Moravia

Teléfono de contacto: Evelyn Chaves 83096036 o al email [evelyn.chaves@unafor.org](mailto:evelyn.chaves@unafor.org)

Hora	Actividad	Responsable
09:00	Bienvenida representantes de UNAFOR	Presidente UNAFOR
09:15	Presentación agenda del día	Ing. Evelyn Chaves
09:30	Que es UNAFOR	Ing. Evelyn Chaves
10:00	Refrigerio	Todos
10:30	Avances en la estrategia REDD+, la propuestas de UNAFOR	Ing. Evelyn Chaves
11:15	El PSA Campesino	Ing. Evelyn Chaves
12:00	Presentación página web de UNAFOR Y cierre del taller	
12:30	Almuerzo	

### III. RESULTADOS

Era la primera vez que estas organizaciones escuchaban de la existencia de UNAFOR y les pareció una organización con una propuesta interesante.

Con respecto a la estrategia REDD+ era la primera vez que tenían conocimiento acerca de la misma, desconocían conceptos básicos relacionados con cambio climático por lo que se debió trabajar desde la explicación de los mismos.

El PSA Campesino fue de interés para ellos ya que el café experimenta una fuerte crisis no sólo por la caída en los precios sino por el ataque de la roya a los cultivos este último año.

Se interesaron en que UNAFOR les acompañe en sus bases y comparta estos temas con los agricultores y para ello ya se está gestionando un taller con el centro agrícola de Sarchí.

### IV. Fotos



### VI. Listas



**Taller de Socialización y actualización del Proceso REDD+ para líderes de Organizaciones de la Comunidad de Boca de Río San Carlos**

**MEMORIA DEL EVENTO**



**Fecha: 14 de diciembre del 2013**



## Taller de socialización del proceso REDD+ en la comunidad de Boca de Río San Carlos

### Agenda

Bienvenida: Ronald Esquivel, AGROECOTUR-UNAFOR HUETAR

La estrategia REDD+, Miriam Miranda, Secretaria REDD+

Salvaguardas REDD+, Miriam Miranda, Secretaria REDD+

La participación del sector de pequeños y medianos productores agroforestales en la Estrategia REDD+, Evelyn Chaves, Unión Nacional Agroforestal (UNAFOR)

### Resumen

El taller inició con la bienvenida por parte del señor Ronald Esquivel de Agroecotur, asociación local que trabaja promoviendo el turismo local y parte de la junta directiva de UNAFOR Huetar.

Posteriormente la señora Miriam Miranda de la Secretaría REDD+, les explicó a los más de 50 participantes acerca del proceso en que se encuentra la construcción de la estrategia REDD+ en el país, se aclararon algunos conceptos básicos y se trató a cerca de la situación de los habitantes que se encuentran en la milla fronteriza norte y que no tienen títulos de tierra y es probable que nunca los tengan con respecto a REDD+.

Este tema permitió entonces abordar las salvaguardas REDD+, se les explicó a los participantes en que consistían y que por la naturaleza de la ocupación esta zona no podría ser sujeta de partición en el mecanismo REDD+ a menos que fuera el Estado el que lo sometiera a un proyecto REDD+ y que luego bajara los recursos mediante co-beneficios a los pobladores.

Un aspecto fundamental es que este tema era de desconocimiento por casi el 100% de los participantes, lo que apunta a que la Secretaría REDD+, debe hacer un esfuerzo mayor con la divulgación de la estrategia REDD+, no solo para que la mayor cantidad de organizaciones y propietarios conozcan la información sino también para bajar las expectativas.

Finalmente Evelyn Chaves de UNAFOR les explicó a cerca del proceso de trabajo que lleva la organización nacional y la regional Huetar, se les habló del PSA campesino, de las expectativas del trabajo más allá de REDD+ y de las futuras acciones que se vienen para el 2014, varias organizaciones como la ASADA, la Asociación de Desarrollo mostraron interés por afiliarse a la UNAFOR Huetar. También se hizo un pequeño ejercicio para determinar el grado de organización que existe en la comunidad detectándose una división profunda por cacicazgos de varios líderes, por lo que se hizo una reflexión grupal para hablar de la importancia de la unidad en el trabajo más allá de los intereses personales, lo que produjo un buen resultado que fue el compromiso de dos de los grupos opuestos a trabajar conjuntamente para construir el muelle para a comunidad ya que disponían de los materiales que habían sobrado del acueducto rural y lo que requerían era mano de obra que pondría la asociación de desarrollo.

Otros puntos de acuerdo es que UNAFOR les ayudaría con la Universidad Nacional a trabajar en la resolución alterna de conflictos y a desarrollar el plan de vida de su comunidad.

### Fotos



**Miriam Miranda, explicando acerca de la estrategia REDD\_**



**Templo Cristiano donde se realizó la reunión**



**Taller de Socialización y actualización del Proceso REDD+ para líderes de Organizaciones de la Comunidad de Boca de Río San Carlos**

**MEMORIA DEL EVENTO**



**Fecha: 19 de diciembre del 2013**

***Reunión con representantes de SIPRAICO, en acompañamiento a Luz Ermida Araya de Unafor Brunca y Ulises Blanco representante de UNAFOR ante el comité ejecutivo REDD+***

**Ayuda de Memoria**

**Taller de socialización del proceso REDD+ en la Palma de Jiménez con el Sindicato de Productores Agrícolas Independientes del Cantón de Osa (SIPRAICO)**

**19 de diciembre del 2013**

**Agenda**

Bienvenida e informe de labores: Elfren López, Presidente de SIPRAICO

Devolución de los resultados del proyecto BID Catastro a los productores de SIPRAICO, Miriam Miranda, Secretaria REDD+

Presentación de la Unión Nacional Agroforestal, Ulises Blanco representante de UNAFOR en el comité Ejecutivo REDD+

Presentación de la UNAFOR Brunca, Luz Ermida

La participación del sector de pequeños y medianos productores agroforestales en la Estrategia REDD+, conceptos básicos y oportunidades, Evelyn Chaves, Unión Nacional Agroforestal (UNAFOR)

Salvaguardas REDD+, Miriam Miranda, Secretaria REDD+

**Resumen**

El taller inició con la bienvenida por parte del señor Elfrén López, presidente de SIPRAICO, asociación local integrada por más de 1000 productores que como tema principal de agenda tiene la lucha por la legalización de sus tierras y la exigencia al gobierno del pago por la expropiación de sus tierras para la creación de áreas protegidas en la Península de Osa. También don Elfrén aprovechó el espacio para rendir el informe de sus labores.

Como segundo punto la señora Miriam Miranda de la Secretaría REDD+, les devolvió a los más de 70 participantes los resultados del proyecto BID Catastro donde se trabajo todo el tema de conflictos de tierra entre áreas protegidas y propietarios en la zona, esto como un preámbulo a la explicación acerca del proceso en que se encuentra la construcción de la estrategia REDD+ en el país. La exposición generó mucha discusión y una sensación de frustración de los propietarios que ven como a pesar de que estos proyectos han hecho esfuerzos por aportar elementos para resolver estos conflictos no se ha logrado en la práctica grandes avances.

Luego de este proceso Ulises Blanco de UNAFOR presentó a UNAFOR como organización joven de incidencia política de productores agroforestales a nivel nacional, explicó el proceso que han seguido en el Caribe para resolver los conflictos de tierra con el Estado e invitarlos a fortalecerse como organización y buscar nuevos elementos, socios y estrategias de trabajo.

Seguidamente la señora Luz Ermida, representante de la UNAFOR BRUNCA , explicó como está organizada la Unafor Brunca, los planes de trabajo y se les hizo la invitación a SIPRAICO a acercarse al proceso que se sigue tanto en el Sur como a nivel nacional.

Finalmente Evelyn Chaves hizo una presentación sobre los conceptos básicos de REDDD+, cambio climático, la estrategia REDD+ y como UNAFOR plantea su participación a través del PSA Campesino, tema que suscitó una gran expectación debido a que la mayoría de las personas habían tratado de obtener PSA pero de los que se encontraban en el lugar sólo 4 lo habían conseguido, por los requisitos que solicita el FONAFIFO. Un aspecto fundamental es que este tema era de desconocimiento por el 100% de los participantes locales, así que el Sur ya de por sí bastante marginado de los procesos de desarrollo del país también está excluido de los procesos informativos sobre un tema de tanta importancia a nivel nacional como es la estrategia REDD+. Lo que apunta a que la Secretaría REDD+, debe hacer un esfuerzo mayor con la divulgación de la estrategia REDD+ a través de los mecanismos que tenga disponibles. Se les explicó a cerca del proceso de trabajo que lleva la organización nacional, se les habló del PSA campesino, de las expectativas del trabajo más allá de REDD+ y de las futuras acciones que se vienen para el 2014, SIPRAICO manifestó su interés de incorporarse a UNAFOR Brunca.

Finalmente se abordaron las salvaguardas REDD+, se les explicó a los participantes en qué consistían y que por la naturaleza de la ocupación esta zona no todos podrían participar de este mecanismo financiero, se les explicó que es una buena oportunidad para elevar a la agenda nacional de discusión política temas que han sido olvidados como los derechos sobre las tierras y el pago por parte del estado de los terrenos expropiados, y que es un mecanismo donde se vigila a Costa Rica a nivel internacional y por ende sus peticiones podrían tener un mejor destino que las que han tenido hasta ahora.

#### Fotos



Luz Araya de UNAFOR Brunca haciendo la invitación a SIPRAICO a sumarse al proceso del sur.



Ulises Blanco explicando el trabajo de UNAFOR en el Comité Ejecutivo



## **Producto 3.**

### **Memoria Taller Nacional de Capacitación para Capacitadores en REDD+**



**11 al 13 de diciembre del 2013**

**Reserva Monte Alto, Hojanca**

**Elaborado por:**

**Ing. Evelyn Chaves Jaén**

## Memoria Taller Nacional de Capacitación para Capacitadores en REDD+

### I. Descripción

En este taller participaron 23 representantes de las organizaciones que conforman UNAFOR en todas sus regiones, el mismo se realizó en la Reserva Monte Alto en el cantón de Hojanca del 11 al 13 de diciembre del 2013.

El taller sirvió para capacitar a los líderes de UNAFOR sobre diferentes temáticas para que sean ellos mismos, los que asuman el liderazgo en la continuación de las actividades para el desarrollo de la estrategia REDD+. Esto es fundamental en el sentido de que se requieren que estos esfuerzos fortalezcan capacidades locales, que consultores externos solo en caso de temas muy especializados sean contratados.

Este taller sirvió además para valorar el proceso hasta el momento y tomar algunas decisiones que se plantearán a las instituciones respectivas en reuniones que se están concertando.

Existe un importante grado de optimismo con respecto a la estrategia REDD+, como instrumento que permita dinamizar de nuevo el sector agroforestal y a través del PSA Campesino hacer que los mecanismos financieros lleguen a poblaciones excluidas y vulnerables, eso sí, en tanto se empiecen a ver resultados en el corto plazo con signos claros de avance y respeto por la participación local de los productores agroforestales.

En el taller se trabajaron los siguientes temas:

- **Herramientas didácticas para el trabajo de facilitación;**
  - Dinámicas para generar confianza en grupos de trabajo
    - Juegos de roles
    - Dinámicas para aumentar la energía y atención del grupo
    - Evaluación del aprendizaje a través de juegos
  - Técnicas de enseñanza y aprendizaje
    - Vernissage
    - Trabajo en grupos con preguntas orientadoras
    - Coffee World
    - Discusión de Estudios de caso
  - Técnicas para sistematizar los resultados del trabajo con líderes campesinos
    - Uso de papelógrafos y tarjetas
    - Dibujo de mapas conceptuales
    - Fotografías
- **Temas conceptuales**
  - Monitoreo enfocado en resultados de acuerdo a la estrategia REDD+ de Costa Rica;
  - Medición, Registro y Verificación (MRV) de los Stocks de carbono;
  - Mercados de Carbono que son, como funcionan.
  - Salvaguardas de REDD+, aplicación local y nacional

El primero de ellos corresponde a dotar de herramientas didácticas a los participantes para que puedan desarrollar habilidades en la facilitación de procesos de enseñanza y aprendizaje:

### II. Resultados

#### **Herramientas didácticas para el trabajo de facilitación;**



Cada una de las herramientas que se describen a continuación se trabajaron abordando temas cotidianos en el quehacer de UNAFOR con el objetivo que los participantes vieran en todas la situaciones posibles en las que se pueden utilizar estas herramientas de trabajo.

- a. Dinámicas para generar confianza en grupos de trabajo
  - i. Juegos de roles
  - ii. Dinámicas para aumentar la energía y atención del grupo
  - iii. Evaluación del aprendizaje a través de juegos
- b. Técnicas de enseñanza y aprendizaje
  - i. Vernissage
  - ii. Trabajo en grupos con preguntas orientadoras
  - iii. Coffee World
  - iv. Discusión de Estudios de caso
- c. Técnicas para sistematizar los resultados del trabajo con líderes campesinos
  - i. Uso de papelógrafos y tarjetas
  - ii. Dibujo de mapas conceptuales
  - iii. Fotografías

Unidad/paso/	Método	Materiales	Comentarios	Objetivos
Presentación agenda de trabajo	Facilitadora	Power Point Papelógrafo	La agenda permanece visible durante toda la actividad	Los participantes conocen y opinan sobre el trabajo que se realizará



Facilitadora presentando la metodología y agenda

Unidad/paso/	Método	Materiales	Comentarios	Objetivos
Presentación de participantes	Presentación en pareja	Tarjetas y marcadores		Los participantes se conocen



Presentación en pareja, primero los participantes se conocen durante 5 minutos comparten alguna información básica y luego se presentan ayudados de tarjetas

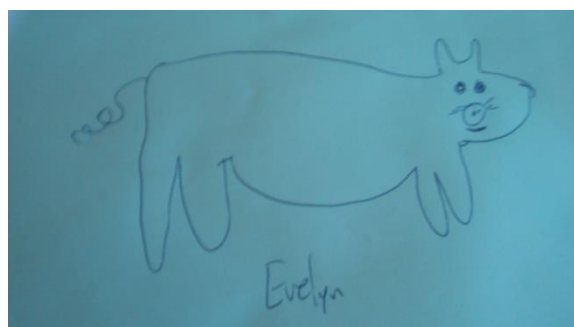
Unidad/paso/	Método	Materiales	Comentarios	Objetivos
Nivelación del conocimiento sobre REDD+	Lluvia de ideas	Papelografos, tarjetas y marcadores, video sobre REDD+	Es importante saber el grado de conocimiento de los participantes para bajar o subir el nivel de trabajo	El facilitador pueda adecuar los contenidos al nivel de conocimiento de los participantes



En este proceso lo que se busca es que todos los participantes se equilibren en su grado de comprensión a fin de tener un mayor grado de efectividad en el proceso de aprendizaje y enseñanza

Unidad/paso/	Método	Materiales	Comentarios	Objetivos
Dinámicas para generar confianza en el grupo	Juegos de roles Dinámicas para aumentar la energía y atención del grupo Evaluación del aprendizaje a través de juegos	Tarjetas Marcadores Hojas de papel Manta de tela	Esto permite mantener la atención del grupo y el grado de interés en el trabajo	Fomentar la cohesión de los grupos de líderes

Se utilizaron varias dinámicas como el cerdito (Anexo 1), que es para despertarlos en momentos de cansancio;



Ver anexo 1



Doña Luz asume el rol de facilitadora del taller

Unidad/paso/	Método	Materiales	Comentarios	Objetivos
Monitoreo en REDD+ orientado a resultados	Exposición y Vernissage	Carteles con ejemplos de monitoreo, papelógrafos, marcadores, preguntas orientadoras		Que los participantes diferencien el monitoreo del MRV

Se colocaron los carteles en diferentes lugares y se hizo una visita guiada para que conozcan la técnica del vernissage. También se realizó una presentación conceptual ver anexo 2.

**Monitoreo Forestal de programas de diversa índole**

Mapa de superficie apoyada por PSA en México

Índice de riesgo de Deforestación en México

Mapa de riesgos de incendios en España del 2012

**Café de Carbono**

**Objetivo:** Ayudar a los agricultores a participar en los esfuerzos para aliviar el cambio climático, desarrollando una metodología confiable para medir y certificar el carbono fijado en las fincas cafetaleras.

**Participantes:** Rainforest Alliance, la [Corporación Financiera Internacional \(IFC\)](#) miembro del [Grupo del Banco Mundial](#), ECOM Agroindustrial Corp., el tercer comercializador de café más grande del mundo y caficultores de México y Nicaragua.

**Criterios para el monitoreo**

- "Los sistemas confiables para aumentar la fijación de carbono en las fincas cafetaleras, y replicados fácilmente, deben estar basados en la ciencia".
- "Deben ser transparentes, escalables, alineados con las reglas emergentes del mercado de carbono y lo suficientemente baratos para que el costo del monitoreo no sea mayor que el valor del carbono".
- "El protocolo de administración del proyecto debe ser claramente entendido por todos los involucrados en la cadena de valor del café, adaptable a las cadenas comerciales de valor, equitativo y tiene que ser una propuesta de negocios atractiva tanto para los caficultores como para los compradores".

Unidad/paso/	Método	Materiales	Comentarios	Objetivos
Medición, Registro y Verificación (MRV) de los Stocks de carbono	Exposición	Presentación Power Point	MRV no es aplicable por comunidades pero es parte fundamental de la estrategia REDD+ de CR y por tanto debe ser comprendido por los dueños del recurso	Los participantes conozcan de que se trata el MRV en una forma sencilla



Ver anexo 3

Unidad/paso/	Método	Materiales	Comentarios	Objetivos
Mercados de Carbono que son, como funcionan.	Exposición con Presentación Power Point y juego de roles	Hoja de instrucciones, carbodólares, créditos de carbono, hojas de compra-venta.	Se usa juego de roles para traer a la realidad los mercados de carbono para los campesinos	Los participantes conocen la dinámica del funcionamiento de los mercados de carbono

### Instrucciones

#### JUEGO DE ROLES “LOS MERCADOS DE CARBONO”

El grupo se dividirá en 5 equipos:

**Equipo 1:** Representará una comunidad indígena que tiene un territorio de 25000 has, donde un 75% son bosques y tienen una población de 1300 habitantes. Tienen un potencial de venta de carbono de 2,5 millones de toneladas de carbono. Y disponibles para la venta 75 toneladas

**Equipo 2:** Representará una asociación de productores que agrupa a 2500 productores, tienen pequeñas y medianas fincas de hasta 50 hectáreas, son productores que tienen pequeñas áreas de bosque, sistemas agroforestales o plantaciones forestales, y el resto de su tierra la dedican a labores agropecuarias. El potencial de aumentar sus stocks de carbono en SAF y plantaciones es de 4 millones de toneladas de carbono. Disponible para la venta 75 toneladas

**Equipo 3:** Representará a la Dirección de Parques Nacionales, Área de Conservación de tempisque que interrelaciona áreas protegidas, áreas privadas de explotación económica y áreas de protección y de alto grado de fragilidad. Su extensión total es de 552.000 has y tiene un potencial de venta de créditos de carbono acumulados de 5 millones de toneladas de carbono y en recuperación de áreas degradadas de 7 millones de toneladas de carbono. Disponibles para la venta 75 toneladas.

**Equipo 4:** Representará al gobierno de Noruega que debe compensar un 15% de emisiones comprando créditos de carbono en países en desarrollo (100 toneladas) y cuenta con un capital de 150 carbodólares para comprar hasta 500 toneladas de carbono.

**Equipo 5:** Representará a la empresa Bioland que quiere limpiar sus emisiones pero bajo un esquema de mercado voluntario, tiene un capital de 150 carbodolares para comprar las toneladas que desee o pueda pagar en el mercado.

### Instrucciones

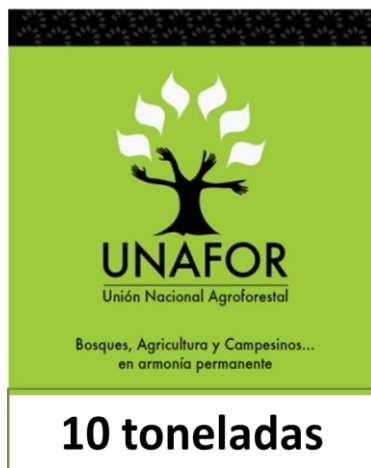
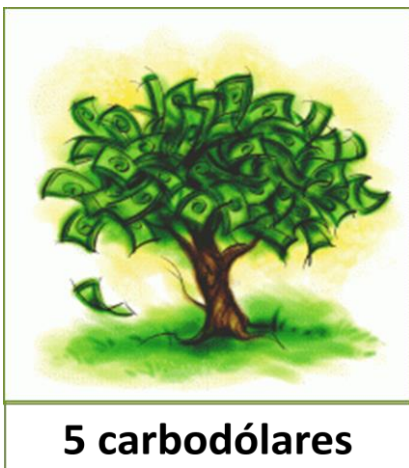
Cada equipo deberá desarrollar su estrategia de venta de créditos de carbono o de compra (5 min).

El Facilitador hará de regulador del mercado y abrirá el tiempo en que se puede negociar, hasta 5 minutos por ronda. El facilitador podrá cambiar las reglas si así lo desea en función del comportamiento del mercado.

En cada ronda el equipo deberá anotar en la hoja de venta, cuantos créditos logró vender, a quien y a qué precio, al final de las rondas de venta se sumará el total.

Todos los equipos partirán con 100 carbodólares y los vendedores de carbono con 100 toneladas, esto podrá cambiar de acuerdo al comportamiento del mercado y lo que oriente el regulador del mercado.

Pueden ocurrir situaciones inesperadas



Moneda de compra

Producto ofrecido



### Grupos preparándose sus estrategias de venta

Unidad/paso/	Método	Materiales	Comentarios	Objetivos
Salvaguardas de REDD+, aplicación local y nacional	Exposición con Presentación Power Point y análisis de estudios de caso	Estudios de caso, preguntas, salvaguardas, papelógrafos,	estudios de caso que ya han sido sistematizados	Los participantes conozcan casos donde se han aplicado salvaguardas
Sistematización de salvaguardas	Plenaria	Pizarra acrílica y tarjetas, marcadores		Sistematizar las salvaguardas discutidas para enviar propuesta a Secretaría REDD+
Planificación del trabajo de replicabilidad con organizaciones locales	Discusión de grupos	Papelógrafos y marcadores		Que los líderes planifiquen el trabajo en sus respectivas regiones y organizaciones

Aquí se utilizó el método del coffee world y los estudios de caso, cada grupo contó con un estudio y un tiempo para compartir sus apreciaciones con los demás compañeros al pasar por cada uno y conocerlos

#### INSTRUCCIONES COFFEE WORLD

Se dividirán en grupos heterogéneos y se ubicarán en una esquina del salón;

Cada grupo elegirá un secretario y un relator;

Se les entregará el material: papelógrafos, marcadores, una sección del plan estratégico de UNAFOR;

Tendrán 45 minutos para discutir sobre la sección del plan estratégico que les ha tocado analizar;

Luego de este tiempo el relator se quedará en el puesto y el resto de compañeros rotará al grupo siguiente, donde escucharán el trabajo de los compañeros y aportarán nuevos elementos a su discusión, luego de 10 minutos rotarán al siguiente grupo y así hasta completar los 4 grupos. (30 minutos)

Finalmente cada relator hará una exposición al plenario completo y se harán observaciones generales (50 min)

#### Estudios de caso

##### ¿Por qué los indígenas de Panamá se retiraron del programa REDD de las Naciones Unidas?<sup>4</sup>

**Entrevista a Betanio Chiquidama, indígena Embera Wounaan y dirigente de la Coordinadora Nacional de los Pueblos Indígenas de Panamá (COONAPIP).**

4 de julio, 2013.- Esta semana en Lombok, Indonesia, el Consejo de Políticas del Programa de Cambio Climático de las Naciones Unidas, conocido como ONU-REDD, está abordando la primera gran prueba de la Declaración de los Derechos de los Pueblos Indígenas de las Naciones Unidas (UNDRIP, 2007), la cual reconoce el derecho de estos pueblos a detener los proyectos en sus territorios que pongan en peligro sus tradiciones y medios de vida.

<sup>4</sup> <http://servindi.org/actualidad/90030>

En febrero pasado, la Coordinadora Nacional de los Pueblos Indígenas de Panamá (COONAPIP), se retiró del programa nacional de ONU-REDD y ha pedido a las Naciones Unidas el cierre de este programa. Esta organización argumenta que el programa no reconoce su derecho a determinar lo que sucede con sus bosques, y el derecho a negarse a participar en los proyectos que les afectan.

El líder de COONAPIP Betanio Chiquidama se encuentra en Lombok para participar en la discusión sobre este caso. La siguiente es una entrevista que concedió a Fabio Víquez. La traducción es de Coimbra Sirica.

**Fabio Víquez: ¿Qué llevó a los líderes indígenas a pedir el cierre de UN REDD Panamá?**

Cacique Betanio Chiquidama: En primer lugar, no se nos permitió tener una participación real en el diseño del programa, lo cual es inaceptable. Nosotros no somos simples actores del proceso, sino que la mayoría de los bosques del país están en nuestros territorios, y tenemos el derecho a determinar lo que sucede en ellos.

En segundo lugar, nosotros aceptamos inicialmente el proyecto para que pudiera avanzar, pero cuando finalmente recibimos los documentos que explicaban lo que ellos planeaban hacer, nos sentimos muy preocupados por la falta de reconocimiento hacia nuestros derechos.

A pesar de nuestras preocupaciones, el programa UN REDD Panamá continuó avanzando, sin tener en cuenta estas preocupaciones. COONAPIP, que es el grupo designado por nuestros líderes para negociar los términos en que se realizaría el programa, no tuvo una voz real en el proceso.

**Un segundo actor importante en este caso ha sido el Gobierno de Panamá, a través de la Agencia Nacional de Medio Ambiente (ANAM). ¿Cómo describiría su papel?**

La ANAM ha mostrado su falta de capacidad para confrontar la tala ilegal, por lo cual ha perdido credibilidad entre los pueblos indígenas. Además esta agencia ha tratado, sin éxito de imponernos el programa REDD, de una manera que no podemos aceptar.

Nosotros tenemos razones para estar preocupados. Estamos viendo como las leyes están siendo modificadas para extraer los recursos naturales de nuestros territorios, por ejemplo, a través de la actividad minera, las plantas hidroeléctricas, la explotación forestal y el turismo. Los gobiernos nacionales de diferentes países se están preparando para realizar un asalto final sobre nuestros recursos naturales, y esto no se puede permitir.

**COONAPIP ha pedido a ONU REDD cerrar su programa local en Panamá. ¿Significa esto una negativa definitiva a este programa, o es posible que REDD pueda ser revivido? ¿Estarían dispuestos a trabajar en un nuevo programa?**

Como líder indígena Emberá, mi perspectiva es que podemos regresar a la mesa de discusión sobre el tema de REDD, pero el programa UN REDD debe tener un nuevo enfoque, uno que considere nuestras preocupaciones, en el cual los expertos puedan participar desde el inicio en el diseño. De otra manera, no estamos interesados en las negociaciones.

**¿Cuáles serían las condiciones que demanda COONAPIP para participar en una nueva iniciativa?**

Las leyes tienen que ser modificadas para apoyar la participación indígena. Nosotros no podemos aceptar leyes que debiliten nuestros derechos. Nosotros tenemos expertos, personas con mucho conocimiento tradicional o empírico, que queremos que sean incorporados en el proceso. Nosotros queremos acciones que fortalezcan nuestras instituciones tradicionales, las cuales son las únicas capaces de hacer frente a las necesidades de nuestra gente.

### **¿Qué beneficios puede traer REDD a sus pueblos, siempre y cuando sean realizados de maneras más respetuosas de los PI?**

REDD en Panamá podría ayudar a proteger e incluso aumentar la protección de los bosques. Nosotros podemos crear un nuevo modelo para apoyar el papel de los pueblos indígenas que están al cuidado de los bosques en todo el mundo, y eso nos puede beneficiar a todos.

Los pueblos indígenas de Panamá no se oponen al desarrollo, pero pedimos que beneficie a todos, no únicamente a las grandes corporaciones que únicamente quieren explotar los recursos.

### **¿Qué espera COONAPIP que suceda en esta reunión de la Junta Normativa de UNREDD, sabiendo que el informe de los investigadores independientes de la ONU les da la razón de actuar como lo hicieron?**

Sería una gran lástima si esta agencia ignora nuestras preocupaciones. Tenemos la esperanza que estarán dispuestos a implementar un nuevo enfoque, no solo para Panamá, sino para todo el mundo. El reporte inicial de UN REDD muestra que ellos actuaron de manera incorrecta. Ellos ahora tienen la posibilidad de actuar correctamente, abandonar el enfoque anterior y trabajar para desarrollar algo mejor, junto a los pueblos indígenas.

### **Perú: Pronunciamiento de Aidesep sobre consulta, REDD y concesiones forestales<sup>5</sup>**

---

3 de noviembre 2010.- La Asociación Interétnica de Desarrollo de la Selva Peruana (Aidesep) emitió un pronunciamiento en el que denuncia las iniciativas del gobierno peruano para bloquear la ley de consulta y entregar concesiones petroleras, mineras, madereras, aplicar mecanismos REDD y de servicios ambientales.

#### Pronunciamiento

Sin Territorios, Derechos y Consulta Indígenas no puede haber concesiones REDD, forestales, petroleras y de servicios ambientales.

A las autoridades del Poder Ejecutivo y Legislativo; A los nuevos gobiernos regionales y candidatos presidenciales para el 2011; Al Banco Mundial, PNUD, CMNUCC y opinión pública nacional e internacional.

Sospechosamente, el gobierno actual y sus aliados políticos y empresariales, luego de bloquear la ley de consulta a los pueblos indígenas, pretenden imponer decisiones que afectan la amazonía y los derechos de los pueblos indígenas, dejando a los nuevos gobiernos, central y regionales, mayores conflictos socio ambientales de los que ya existen. Se trata del reparto de tierras y bosques amazónicos a través de concesiones petroleras, madereras, turísticas, de REDD (mercado de carbono) y servicios ambientales; sobre las cuales hemos dado alternativas al gobierno, que resumimos, llamando a evitar que un gobierno de salida, siembre vientos, que producirán tempestades para los nuevos gobiernos, central y regionales.

**Saneamiento territorial de pueblos indígenas, para evitar conflictos de superposiciones:** Las propuestas de ley forestal (proyecto 4141), de mercado de carbono (REDD) y servicios ambientales, amenazan con superponer "títulos habilitantes forestales" (concesiones madereras, plantaciones, de conservación, REDD, etc) en las áreas territoriales ocupadas y que están pendientes de atención por el Estado : Centenares de comunidades no reconocidas ni tituladas, que ocupan áreas solo como "poseionarias". 347 comunidades reconocidas legalmente, pero que han sido desatendidas en su derecho a titulación territorial. Centenares de comunidades indígenas que necesitan ampliación de sus territorios porque fueron tituladas hace 40 años, y la población se ha multiplicado y la sobrevivencia está en peligro por la escasez de bienes naturales. Ocho reservas comunales, cuyos estudios han sido terminados, y que el estado desatiende en su reconocimiento : Napo Curaray, Tigre Corrientes, Chambira, Inuya-Tahuania, Tamaya Caco, Yurúa, Huimeki, Airo Pai. Cinco reservas territoriales para Pueblos en Aislamiento Voluntario o contacto inicial, cuyos estudios han sido terminados, y que el estado desatiende: Napo Tigre, Yavari Mirim, Tapiche Blanco

---

<sup>5</sup> <http://servindi.org/actualidad/34447>



Yaquerana, Sierra del Divisor Occidental, Cacataibo. Propuesta: Prohibir concesiones en áreas posesionadas por pueblos indígenas. Priorizar políticas y presupuesto público, central y regional, para los procesos de reconocimiento y titulación de comunidades; y exigimos la expedición de las resoluciones de reservas comunales y territoriales.

**No a la discriminación y promoción de la autogestión forestal comunitaria:** Se abunda en disposiciones para promover grandes concesiones forestales (madera, plantaciones, redd, turismo, etc) y unos pocos artículos superficiales sobre manejo forestal comunitario. Hay una discriminación estatal a favor del gran capital forestal, marginando a las comunidades, que debemos ser tratadas como el principal actor social forestal por los más de 12 millones de hás de bosques en nuestros territorios; y no como supuestos incapacitados, a quienes el proyecto induce a “tercerizar” los bosques, a favor de concesionarios o mafias de tala ilegal. Propuesta : a) Ratificar la vigencia de la R.J. 232-2006-INRENA por ser la única norma para el manejo forestal comunitario. b) Establecer “unidades de manejo forestal comunitario” dentro de las entidades estatales; con presupuestos para supervisión y promoción, equipamiento, capacitación, estudios de mercado; inclusión en el SNIP de las inversiones de los fondos municipales y regionales en la promoción del manejo forestal comunitario. Adecuación intercultural de la normativa de INRENA de sanciones sobre irregularidades forestales para ayudar a las comunidades a salir de las estructuras de la habilitación que el estado no puede modificar. Elaboración de una ley específica de promoción del manejo forestal comunitario.

**Garantías efectivas para los derechos indígenas:** En los tres procesos (ley forestal, REDD y servicios ambientales) falta incorporar la plena vigencia del Convenio 169 y la Declaración ONU sobre derechos de Pueblos Indígenas. El proyecto de ley forestal No. 4141-2009/PE, es contradictorio porque en la parte de sus principios se excluye las dos normas referidas, pero más adelante se hace referencia solamente a la consulta previa e informada del Convenio 169. Hay 10 artículos (77 al 86) sobre bosques en comunidades nativas, que no tendrían ningún respaldo ni referencia en la parte de principios de la ley ya que no se menciona al Convenio 169-OIT. En las políticas y contratos sobre REDD tampoco hay garantías efectivas sobre los derechos indígenas señalados. ¿ Los indígenas somos “menos” que las normas de biodiversidad o descentralización que si son mencionadas ?¿ En el fondo las comunidades importan poco y se les menciona por retórica ?. Los pueblos indígenas en aislamiento voluntario son tratados en el proyecto forestal de una manera poco responsable, ya que solo se pide a las empresas forestales unos simples documentos de “decir que van hacer” (protocolos) si se encuentran con ellos. En la tala ilegal influyen el abandono del estado, el racismo institucionalizado, la corrupción e impunidad de ciertos profesionales, autoridades y empresarios; y donde las víctimas son las comunidades por la destrucción de sus bosques. Eso empieza con la llamada “tercerización” por la cual el titular forestal puede contratar a un “tercero” para manejar el bosque, porque las supervisiones llegan tarde o nunca, y el actual proyecto insiste en esa figura de la “tercerización”. Propuesta : a) Incorporar en dichos procesos el respeto de la R.L.26253-Convenio 169 de la OIT, y la Declaración ONU sobre Derechos de los Pueblos Indígenas. b) Retirar la posibilidad de la “tercerización”, porque eso incentiva el manipuleo de contratos y guías forestales de la tala ilegal. c) Establecer zonas de prevención por donde existan posibilidades de tránsito de los pueblos en aislamiento voluntario o en contacto inicial, a fin de que no ingresen a ellas las operaciones en los “títulos habilitantes forestales” (madereras, plantaciones, conservación, REDD).

**Hacia un REDD Indígena” fuera de negociados del mercado de carbono:** Hay una presión estatal, empresarial y de ONGs para que los pueblos indígenas “respalden” a ciegas las políticas y proyectos REDD, con un discurso de promesas, sin analizar los conflictos que ha creado REDD en el mundo, referidos a desengaño de las comunidades por los escasos beneficios para ellas, y muy grandes para los intermediarios; barreras a sus formas de vida por el controlismo sobre los bosques; invasión de tierras por terceros para negociar contratos REDD; y también la inmoralidad de que las multinacionales sigan contaminando y destruyendo la tierra y amazonía y paguen migajas para que otros recojan la basura que producen.

La gestión territorial de los pueblos indígenas amazónicos ha demostrado su eficiencia para la conservación productiva de los bosques y sus servicios ecosistémicos (agua, clima, carbono, suelos, biodiversidad) por lo cual tenemos derecho a OTRAS formas de cooperación internacional, otro tipo de REDD, proponemos

“REDD Indígena” que incluya: El pre-requisito de completar la titulación territorial pendiente de pueblos indígenas \* Respeto y garantías de nuestros derechos priorizando en los acuerdos el convenio 169 y Declaración ONU \* Fuera del mercado de carbono y se persista en la reducción de emisiones \* Equidad y no “colonialidad” en la distribución de beneficios \* Relación directa con los pueblos sin negocios de intermediarios \* Capacitación y empoderamiento indígena en los temas del carbono \* Pleno control del bosque por los pueblos \* Exclusión de todo tipo de plantaciones de monocultivos. Llamamos a respaldar las propuestas de la COICA ante la COP 16 en Cancún respecto a REDD, las condiciones de principios, los derechos NUNCA negociables, los contratos REDD que deben ser prohibidos, entre otros.

**Consulta previa e informada según acuerdo del congreso de mayo 2010:** Las tres políticas públicas (forestal, REDD, servicios ambientales) deben ser sometidas a la “consulta previa e informada” para cumplir con la RL 26253 del Convenio 169-OIT. Se trata de consultas no de “audiencias informativas” ni “mesas de trabajo”, donde cada pueblo indígena tenga espacio para incorporar propuestas, lo cual implica información, discusión, negociación, y el tiempo y espacio suficientes. Lo más cercano a la consulta a cada Pueblo Indígena Amazónico sería efectuar consultas en cada una de las 63 federaciones indígenas locales asociadas en AIDSESP, donde asistan los líderes y lideresas de las comunidades sobre cuyos bosques se quiere legislar.

**Los Paiter-Suruí: un proceso de Consentimiento Libre, Previo e Informado acorde a su sistema de gobernanza indígena<sup>6</sup>**



En la Amazonía Brasileña los pueblos indígenas no poseen una organización social centralizada, sino plural. De allí que uno de los mayores desafíos actuales es cómo llegar a acuerdos consensuados que representen los intereses de todos los sectores de su sociedad, y que den cumplimiento al Derecho a la Consulta y al Consentimiento Libre, Previo e Informado. El Pueblo Indígena Paiter-Surui está integrado por 1300 habitantes integrados en 4 clanes: Gameb, Gamir, Kaban y Makor. Este pueblo ha entrado en contacto con la sociedad no indígena hace 40 años. Su territorio fue delimitado, demarcado y homologado por el gobierno brasileño en el año 1983. Tiene una superficie de 247.870 has y se extiende entre los estados de Rondonia y Mato Grosso, los Paiter-Surui no han cedido a las presiones de las empresas que quisieron deforestar sus bosques, y hasta el año 2008 sólo se habían desmontado 7.000 has.

#### **El Proyecto Carbono Surui**

Dado el interés en conservar su bosque, en el año 2007 la Asociación Metareilá, organización representativa del Pueblo Indígena Paiter-Surui, comienza a analizar la posibilidad de implementar un Proyecto de Créditos de Carbono Forestal, que reconozca el valor del bosque y a su vez, les brinde recursos financieros para desarrollar su Plan de Vida en los próximos 50 años. Pero antes de implementar el proyecto, se promovió un innovador proceso de Consentimiento Libre, Previo e Informado, cuya metodología puede ser útil para otros Pueblos.

<sup>6</sup> [http://www.territorioindigenaygobernanza.com/bra\\_14.html](http://www.territorioindigenaygobernanza.com/bra_14.html)

## **El Proceso para lograr el Consentimiento Libre, Previo e Informado**

El derecho al Consentimiento Libre, Previo e Informado se inscribe en normas legales nacionales e internacionales: el Convenio 169 y la Declaración de Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas. La metodología del Proceso de Consentimiento para el Proyecto Carbono Surui incluyó técnicas interculturales y multidisciplinares para que los Paiter-Surui comprendieran los riesgos y beneficios relacionados a la comercialización de créditos de carbono, y a partir de ese conocimiento pudieran manifestarse a favor o en contra.

Los ejes del proceso fueron: la **plena participación** de los indígenas; la **pertinencia con el actual sistema de gobernanza interna**, la metodología de consentimiento respetó sus modos de organización y gobernanza; el **reconocimiento de la temporalidad propia** de los pueblos indígenas para la toma de decisiones colectivas: el proceso tuvo una duración de 2 años.

El proceso abarcó una serie de reuniones que pueden dividirse en tres etapas:

**Primera etapa de reuniones:** En Marzo de 2009 se realizó una Asamblea General del Pueblo Paiter a la que asistieron representantes de las asociaciones indígenas, líderes de los cuatro clanes y representantes tradicionales, los labiway. El resultado de esta asamblea fue que el 95% de los presentes estuvo de acuerdo en continuar con el desarrollo del proceso de Consentimiento Libre, Previo e Informado para el Proyecto Carbono Surui. Después se hicieron reuniones por clanes y por aldeas, a fines de alcanzar consensos mínimos para el desarrollo del Proyecto, acorde con la estructura de gobernanza interna. En Junio los cuatro Clanes reunidos en la aldea Lapetanha firmaron un “Memorando de Entendimiento entre los Clanes” en el que especificaron su compromiso para el desarrollo del proyecto y los términos de acuerdo entre clanes. Un mes después, los Paiter-Surui convocaron a los miembros de su territorio a una reunión para tratar asuntos de interés general en los que se incluyó el Proyecto Carbono Surui.

### **Segunda etapa**

En abril de 2009 la Asociación Metareilá, organización representativa del Pueblo Indígena Paiter-Surui, convocó a una reunión de los jefes de clanes y representantes de asociaciones locales, junto a representantes de todas las instituciones no-indígenas involucradas en el diseño del Proyecto Surui: Los indígenas expresaron sus dudas sobre el proyecto que requerían mayor explicación y sobre los beneficios y riesgos de un proyecto de carbono. Las instituciones plantearon los beneficios y riesgos de la comercialización de créditos de carbono, y explicaron que se debería trabajar en el ordenamiento territorial y en un plan de uso de los recursos naturales y destacaron que se realizaría un monitoreo minucioso de las metas establecidas por el proyecto. En Junio de 2009 la Asociación Metareilá realizó 3 reuniones con coordinadores de asociaciones indígenas y miembros de la comunidad, en las que se actualizó información sobre los estudios que se estaban desarrollando para producir el Documento del Proyecto.

**Tercera etapa:** se realizaron 10 reuniones comunitarias participativas, con el objeto de presentar el Proyecto a los miembros del pueblo indígena, aclarar dudas existentes en algunas personas, y escuchar sus propuestas para incorporarlas al proyecto. Participaron miembros de 14 aldeas (61% de las aldeas).

### **Asegurando las bases legales para el primer proyecto REDD+ en territorio indígena**

El Proyecto Carbono Surui es el primer proyecto REDD+ en un territorio indígena del mundo. Es por ello que en Brasil, la organización aliada Forest Trends solicitó a la firma de abogados Baker & McKenzie, su opinión legal acerca de la posibilidad de que la Constitución y las leyes Brasileñas permitieran al Pueblo Indígena Suruí realizar acuerdos de Reducción de Emisiones por la Deforestación y Degradación de bosques, conocida por sus siglas como REDD. Los abogados señalaron que el Pueblo Paiter-Surui es propietario de los derechos a la comercialización del carbono, y que también tienen derecho a utilizar los beneficios económicos de los mencionados acuerdos, para la protección de sus territorios y sus bosques, a la vez que tendrán un rol protagónico en la mitigación del cambio climático.

**El Monitoreo del territorio con la tecnología de Google:** Para el monitoreo y defensa del territorio, los Pater-Surui utilizan la tecnología de Google. A través de equipos de GPS, celulares y computadoras, los indígenas monitorean y registran especies animales y vegetales. Esta información es cargada en una Plataforma digital especialmente desarrollada por Google, en el que se completa un mapa territorial con información social, ambiental, cultural e histórica del Pueblo Surui. Con esta misma tecnología se rastrea la presencia de madereros, cazadores y pescadores ilegales que invaden el territorio, información que es suministrada a la Policía Federal y a la Fundación Nacional del Indio (FUNAI) para la defensa del territorio.

### **Empresa Brasileña de Cosméticos, Natura, compra primeros créditos indígenas REDD**

La comunidad indígena Paiter Suruí, originaria del Amazonas, anunció que la empresa de cosméticos Natura ha adquirido 120.000 toneladas en créditos de carbono desarrollados por los Suruí, mediante la protección de selva en peligro. Es la primera vez que un pueblo indígena desarrolla y vende créditos de carbono forestal, lo que marca un precedente para otras comunidades indígenas del Amazonas. Los Suruí usarán las ganancias obtenidas para comenzar el proyecto “Plan de vida”, de 50 años de duración, diseñado para crear una economía sustentable que combine prácticas tradicionales de uso de la tierra, con ecoturismo, y cultivo de productos no madereros mediante métodos y procedimientos científicos y modernos.

Los Suruí utilizaron el Estándar de Carbono Verificado (VCS) para REDD+. La transacción es la primera en su clase, y está siendo observada por pueblos indígenas de todo el Amazonas, así como por compañías que están en búsqueda de cumplir sus metas de RSE (Responsabilidad Social Empresaria).

### **El proyecto Corredor Conservación Chocó Darién. Primer proyecto REDD validado en Colombia.**<sup>7</sup>

Por primera vez en Colombia, un proyecto ambiental con énfasis en el desarrollo comunitario recibe la certificación oro de la Alianza para el Clima, Comunidad y Biodiversidad (CCBA por su nombre en inglés: The Climate, Community and Biodiversity Alliance), iniciativa pionera en el país y en Latinoamérica. Se otorgó la certificación Oro en reconocimiento de los excepcionales beneficios sociales y ambientales del proyecto, que incluye acciones específicas para adaptarse al cambio climático, empoderar a comunidades pobres y conservar uno de los ecosistemas únicos del planeta. El proyecto Corredor Conservación Chocó Darién no solo lidera actividades de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero como el dióxido de carbono, sino que también desarrolla programas que benefician a la comunidad y a la biodiversidad, bajo el modelo de pagos por servicios ambientales.

Liderado por **AnthroTECT**, el proyecto Corredor de Conservación Chocó-Darién une a propietarios indígenas y afrocolombianos en el mejoramiento del manejo de los recursos naturales en el Chocó, región reconocida mundialmente por sus altos valores de diversidad biológica. AnthroTECT fue fundada en el 2007 por iniciativa del antropólogo Brodie Ferguson. Con sus oficinas en California y Medellín, opera el proyecto en Acandí en alianza con el Consejo de Comunidades Negras del Río Tolo y Zona Costera Sur (COCOMASUR), en el Darién Chocoano. El proyecto busca que la comunidad reciba beneficios económicos y sociales por proteger la selva al tiempo que se reduce la emisión de carbono. Mil familias son beneficiadas y en términos de reducción se estiman que se disminuyen 50 mil toneladas de carbono cada año.

El modelo innovador de negocios del proyecto monetiza las emisiones de carbono (CO<sub>2</sub>e) evitadas al construir capacidad y gobernabilidad de la comunidad de propietarios de la tierra. El proyecto incluye actividades para aumentar la consciencia sobre los derechos y el sentido de pertenencia colectivos, para la resolución de conflictos y para construir planes creativos de uso de la tierra. La supervisión financiera y administrativa del proyecto está asegurada a través de una novedosa alianza con el **Fondo para la Acción Ambiental y la Niñez**, organización colombiana sin ánimo de lucro. Los componentes técnicos del proyecto se apoyan en sensores remotos de tecnología laser y monitoreo comunitario de la biomasa del bosque y la vida silvestre. Adicionalmente, el proyecto contempla inversiones importantes en modelos de negocio compatibles, al mejorar prácticas y tecnologías agrícolas. Durante sus 30 años de vida, el proyecto espera prevenir la emisión de 2,3 millones de toneladas de CO<sub>2</sub> a la atmósfera.

<sup>7</sup> [http://es.mongabay.com/news/2012/es0221-everildys\\_cordoba\\_redd\\_interview.html](http://es.mongabay.com/news/2012/es0221-everildys_cordoba_redd_interview.html)

La suma de sinergias entre el gobierno local, universidades y empresas privadas hace posible dichas iniciativas; pero lo más importante es el trabajo en equipo con COCOMASUR, la organización que fundó la comunidad afrocolombiana en el 2004, con el ánimo de trabajar por su cultura e identidad, con beneficios que se representen en el desarrollo de la comunidad.

**Ubicación:** El proyecto se ubica en la región del Darién en Colombia, cerca de la frontera con Panamá. El área forma parte del Chocó, ecosistema selvático que bordea la costa Pacífica colombiana y ecuatoriana, y que ha sido fuertemente afectado en algunos lugares por la minería y la tala, incluyendo aquella generada por la agricultura y la ganadería. El Chocó se ubica como uno de los ecosistemas con mayor biodiversidad de la Tierra.

Mientras las familias regresaban a sus tierras ancestrales después de casi una década de desplazamiento, la posibilidad de un nuevo conflicto entre las comunidades y los acaparadores de tierras armados se hacía evidente. Ferguson identificó en el financiamiento del carbono un posible medio para ayudar a los propietarios afro colombianos e indígenas a fortalecer el proceso de reivindicación de sus tierras y a mejorar la gestión de los recursos naturales.



Everildys Córdoba.

Everildys Córdoba es la coordinadora del proyecto por el lado de la comunidad. Córdoba creció en Peñalosa, un pequeño pueblo cerca de la costa caribeña de Colombia y frontera con Panamá. En 1998 ella fue desplazada a causa del conflicto armado; hoy ha regresado a su tierra para liderar el proyecto.

Después de que Brodie Ferguson le presentara la iniciativa al representante legal de Cocomasur, Aureliano Córdoba Becerra, éste pensó que sería bueno intentar construir el proyecto con todos los miembros de la comunidad. El me encomendó la tarea de convertir esta idea en palabras entendibles para nuestra comunidad y de hacer sencillo lo que para muchos es complejo.

Las mujeres de Cocomasur que trabajamos en el proyecto tenemos el reto de realizar las acciones administrativas y operativas para implementar el proyecto de la manera que nuestras comunidades lo soñaron. Es algo bastante difícil pero muy motivante para otras mujeres, sobre todo en comunidades como la nuestra donde tradicionalmente la mujer ha jugado un papel más importante en las labores del hogar. Las mujeres que pertenecen a Cocomasur en estos momentos tienen la oportunidad de recibir ingresos derivados de labores diarias como el suministro de alimentación y apoyo logístico para la ejecución de las actividades de campo y las reuniones comunitarias para capacitación y toma de decisiones. Aspiramos que con los 30 años de vida de este proyecto las niñas de hoy sean las líderes y profesionales que defiendan los derechos y mantengan la unidad en nuestras comunidades.

REDD+ Es una oportunidad para adquirir las herramientas necesarias para fortalecer los procesos organizativos de las comunidades, mejorando calidad de vida y permitiendo un mayor empoderamiento para la defensa del territorio. Los bosques son importantes porque hacen parte de nuestra vida, todo el tiempo han estado allí — con los que ya no están, con los que estamos, y si los conservamos, estarán para los que vienen. Por los bosques tenemos agua y comida y gracias a que el bosque nos pertenece ahora, tenemos la oportunidad de prestar servicios para el mundo y recibir ingresos para nuestra comunidad.

Los problemas principalmente de los bosques son la tala para pasto, pues es la ganadería extensiva la mayor amenaza para los bosques de nuestra región. Con el proyecto esperamos fortalecer nuestra organización a través de la inversión de recursos en el rescate de nuestra identidad cultural y el manejo ordenado de nuestro territorio.

Los beneficios del proyecto están visionados de manera colectiva como lo es nuestro territorio. Al inicio del proceso priorizamos con los consejos locales las actividades en las que les gustaría invertir para generar ingresos. En ese orden de ideas, las prioridades son los proyectos productivos y el aprovechamiento forestal sostenible, entre otros.

AnthroTECT brinda apoyo técnico a Cocomasur, con lo que hemos logrado mejorar la capacidad administrativa. El conocimiento y la experiencia que estamos adquiriendo serán transmitidos a los consejos locales para que cada uno de ellos se encargue de administrar sus proyectos en el futuro. En lo que llevamos del proyecto hemos logrado generar más de 12 empleos directos y alrededor de 40 empleos indirectos. Cada día estamos creciendo más.

De todo este proceso enriquecedor, quiero destacar tres momentos que han quedado registrados como los más felices durante este proceso. Primero, la Asamblea General de aprobación del proyecto, el 9 de octubre de 2010, en el cual participamos más de 100 miembros por parte de Cocomasur; segundo, el taller de planeación estratégica en agosto de 2011 con la participación de las comunidades pertenecientes a Cocomasur; finalmente, el 15 de febrero de 2012 cuando Aureliano, Brodie y yo recibimos la noticia de la acreditación Nivel Oro de CCB.



Unidad/paso/	Método	Materiales	Comentarios	Objetivos
Revisión de la propuesta de materiales de divulgación preparados por la consultora	Presentación de Power point	Power point		Que los líderes de UNAFOR ajusten los materiales o propongan nuevos
Revisión de la propuesta de la página web	Presentación de Power point	Power point		Definir los contenidos de la web

En este punto hubo un ofrecimiento del Director de Comunimedia para hacer las páginas web de organizaciones de base mediante proyectos de cooperación con el CONICIT.



**Director de Comunimedia discutiendo aspectos elementales de la página web.**

## **ANEXO**

Anexo 1. Dinámica de los cerditos



”

Se le entrega una hoja de papel y un lápiz a cada participante, se le pide a cada persona que dibuje un cerdo indicándoles que la calidad del dibujo no se va evaluar, tienen 1 minuto para dibujarlos.

Se puede hacer la interpretación del dibujo dejando que cada participante vea su dibujo o el facilitador los recoge y los reparte al azar.

Hasta que cada quien ha dibujado su chanchito se les dice que el dibujo funciona como un test de personalidad y se procede a hacer la interpretación.

### **Interpretación:**

#### **Posición del dibujo en la hoja**

Si el cerdo ha sido dibujado:

- en la parte superior del papel: eres positivo y optimista.
- hacia el centro eres realista.
- en la parte de abajo: pesimista y tienes tendencia a la conducta negativa.

**Si mira:**

- hacia la izquierda, crees en la tradición, eres amigable y recuerdas fechas con facilidad (cumpleaños, aniversarios...)
- hacia la derecha, eres innovador y activo pero no tienes un fuerte sentido de la familia ni das importancia a las fechas importantes.
- de frente hacia ti, eres directo, te gusta ser el abogado del diablo y no tienes miedo de enfrentarte en discusiones.

Si está de espaldas son de los que van por la vida a su aire, un carácter más individualista

### **Detalles del dibujo**

Si le has puesto muchos detalles eres analítico, paciente y desconfiado.

Si no tiene muchos detalles eres emocional e ingenuo, no eres muy metódico y tomas muchos riesgos.

### **Las Patas**

Si le has dibujado menos de 4 patas eres inseguro, o bien estas viviendo un periodo de grandes cambios en la vida.

Si has dibujado las 4 patas eres seguro, tozudo, obstinado y te aferras mucho a tus ideales.

Si has dibujado más de 4 patas estas un poco loco pq los chanchos solo tienen 4.

### **Las orejas**

El tamaño de las orejas te indica como eres de bueno escuchando a los demás. Cuanto más grandes las hayas dibujado, mejor.

### **Los ojos**

Si has dibujado dos ojos eres buen observador y si solo dibujaste uno eres más despitado

### **La trompa:**

Si la dibujaste larga eres muy hablantín y/o buen comunicador, si por el contrario la dibujaste corta eres más calladito o tímido.

### **El Rabo**

La longitud del rabito indica la CALIDAD del sexo que mantienes... (y una vez mas, cuanto más largo mejor!!!!)

OK, quien no dibujó el rabito?? (Y no vale repetir el test)

### **Anexo 2. Presentación de Monitoreo**



# MONITOREO

QUE ES? Y PARA QUE SIRVE?



# Monitoreo

Que es?

- Monitoreo es una evaluación continua de una acción en desarrollo.
- Es un proceso interno coordinado por los responsables de la acción.
- Debe ser integrado en el trabajo cotidiano.



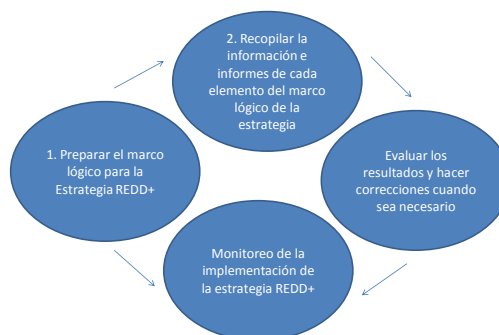
Para que sirve?

- Para medir los efectos positivos o negativos de un proyecto o evento determinado.

## Costa Rica debe reportar a la Convención Marco de Cambio Climático

- Reducción de emisiones por deforestación
- Reducción de emisiones por degradación
- Conservación de las existencias de carbono
- Manejo sostenible de los bosques
- Aumento de las existencias de carbono

## El Monitoreo de REDD se ve así



## Sistema(s) de monitoreo para REDD+ y otros fines.

	Carbono (emisiones & adsorciones)	Otros productos Y beneficios, impactos	Gobernanza y salvaguardas
<b>Nivel estratégico</b> Compromisos internacionales	Sistema Nacional de Monitoreo Forestal (inventario forestal o el inventario de gases de efecto invernadero)		Monitoreo para salvaguardas y gobernanza
<b>Nivel operacional</b> (implementación de actividades REDD+ en el país)	Monitoreo para la implementación local (implementación de proyectos locales)		(cumple las leyes, si se protegen a las poblaciones vulnerables, etc)

Tomado de MONITOREO DE BOSQUES EN EL CONTEXTO REDD+ Marco conceptual.  
<https://www.google.co.cr/#q=MONITOREO+DE+BOSQUES+EN+EL+CONTEXTO+REDD%2B+Marco+conceptual>

## Anexo 3. Presentación MRV

## Medición, Registro y verificación (MRV)



## Un ejemplo en medicina



## Que es el MRV

- Conjunto de normas para comparar el desempeño de los países en sus compromisos de mitigación y está basado en los compromisos de Costa Rica con la Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático.
- Es un proceso muy técnico-científico y se hace a partir de una línea de referencia

## Que es nivel de referencia



- Trayectoria de emisiones que Costa Rica hubiera seguido con la ausencia de un mecanismo REDD+

## MRV para REDD+ en Costa Rica

“Medir, reportar y verificar”:

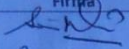
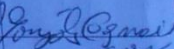
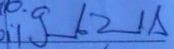

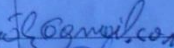


- Reducción de emisiones por deforestación
- Reducción de emisiones por degradación
- Incremento en las reservas de carbono
- Conservación de las reservas de carbono
- Manejo sostenible de los bosques

## Como se hará

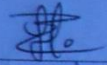
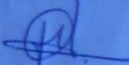
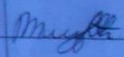
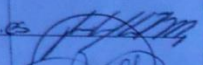
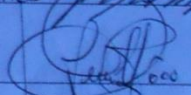
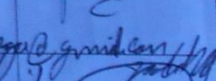
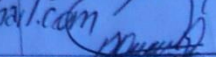
- Esta fase está en proceso de diseño y es responsabilidad del país: medir, registrar, verificar, hacer los informes y socializar el grado de cumplimiento tanto a nivel nacional como internacional, para que Costa Rica pueda recibir los recursos financieros comprometidos por el Fondo Cooperativo para el Carbono Forestal (FCPF)

Anexo 4. Lista de asistencia

LISTA DE ASISTENCIA Taller Nacional de Capacitación para Capacitadores "Liderazgo en REDD+ y cambio climático de los pequeños y medianos productores agroforestales de UNAFOR" 10-11 de diciembre 2013

Nombre	Organización	N° de cédula	Teléfono	Correo electrónico	Firma
Lucia Durón González	CACP-Jicaral	60156774 1614-523	2650 0408	sonadimon@gmail.com	
Ronald Equivel González	agropecuario	1614-523	60801935	Ronald.Equivel@gmail.com	
Geovani Miranda Alt.	AECOTUCU	2-333-801	8699472	chimo miranda@gmail.com	
Wilder Blanco	UNA For	1379880	86755006	Wblanco@unafor.com	
Ronald Equivel González	agropecuario	1614-523	60801935	Ronald.Equivel@gmail.com	
José Francisco Chales Madridal	APROBOSCU-UNAFOR RHN curatía SORPQU	CF 2330928	7199888	jhucchochales@gmail.com	
Liana Rodríguez Álvarez	AECOTUCU	206470320	61033737 84088363	ilacha315@gmail.com	

LISTA DE ASISTENCIA Taller Nacional de Capacitación para Capacitadores "Liderazgo en REDD+ y cambio climático de los pequeños y medianos productores agroforestales de UNAFOR" 10-11 de diciembre 2013

Nombre	Organización	N° de cédula	Teléfono	Correo electrónico	Firma
Iliana Rodríguez Álvarez	AECOTUCU	206470320	61033737 84088363	ilacha315@gmail.com	
JOSE FRANCISCO CAVOS MARICAL	UNAFOR RHN	2330928	8719 9888	Jchuchavez.m @g-mail	
Mirya Atarola Flores	unafor caibe	1-452883	83718277		
Jose A. Casante Matamoros	Unafor Brunka	1-783-462	85582053	jcasante4@hotmail.es	
Jose Domini Brown	UNASOE CAIBE	2422445	85898482		
Jorge Luis Rodríguez	UNAFOR	503610204	26599017	unaforderej@ gmail.com	
GEOVANNY QUIROS H	ARAPAC	1-624025	86764760	QUIRIP364@hotmail.com	

LISTA DE ASISTENCIA Taller Nacional de Capacitación para Capacitadores "Liderazgo en REDD+ y cambio climático de los pequeños y medianos productores agroforestales de UNAFOR" 10-11 de diciembre 2013

Nombre	Organización	N° de cédula	Teléfono	Correo electrónico	Firma
Yamileth Solís Lezcano	UNAPROCA / UNA FOR Brunca	1-800877	8811-9855	finca.pas.Hora@gmail.com yamileth.solis@unaproca.com	<i>[Firma]</i>
Eduardo Antonio Estrella	Cosecosas. R.Z.	6.050-431	86701713	elborcoteido@gmail.com	<i>[Firma]</i>
Dagoberto Jiménez	Azada San Pedro	1-463-888	87184948	Jimenez Daga@hotmail.com	<i>[Firma]</i>
Ulises Marco Mora	UNA FOR Caribe	1379880	86755086	Ulises.Chiriqui@gmail.com	<i>[Firma]</i>
Yenis Medina Romero	UNA FOR CARIBE	2727438	84305006	leny.medina1944@gmail.com	<i>[Firma]</i>
Luz Ermida Araya Badillo	Una For Brunca	6-0173-0013	85150035	luzelmira@gmail.com	<i>[Firma]</i>
Monta Dolores Hernández	ASOFAC	8243198	89779348		<i>[Firma]</i>

LISTA DE ASISTENCIA Taller Nacional de Capacitación para Capacitadores "Liderazgo en REDD+ y cambio climático de los pequeños y medianos productores agroforestales de UNAFOR" 10-11 de diciembre 2013

Nombre	Organización	N° de cédula	Teléfono	Correo electrónico	Firma
Nelson Marín G/ore	Director ACT	6218683	88261601	nelsomar.tempi@e-mail.com	
José Felipe Torres Díaz	CAENANDA VUNL	5132593	83923669	caenanda@emol.com	
Odir Herrera Ramirez	Proservicios de Gtc	5-0278701	88256010	odirh@hotmail.com	

## Producto 4. Informe de apoyo a líderes de UNAFOR



Foto Sonia Durón miembro suplente del Comité Ejecutivo de REDD+, explicando el trabajo realizado en el mismo a los compañeros de UNAFOR Chorotega.

## 1. Informe de apoyo a los representantes de UNAFOR al Comité REDD+

Los representantes de UNAFOR en este espacio son:

- Ulises Blanco Mora, Unafor Caribe, Representante Prioritario
- Sonia Durón G., Unafor Chorotega, Representante Suplente

Se asistió a los representantes de UNAFOR en la revisión del informe de medio periodo que el FONAFIFO a través de la Secretaría REDD+ deberá presentar al Fondo Cooperativo de los Bosques (FCPF).

### Principales Observaciones

1. No se ha explicado a los actores como será la evaluación de la diferentes etapas de construcción de la estrategia REDD así como de los órganos que participan en el proceso.
2. En el cuadro que compete a la estrategia de comunicación y diálogo se mencionan avances significativos, no obstante actores interesados como UNAFOR desconocemos totalmente cuáles son esos avances, pq no existe aún un canal de comunicación que al menos informe a los interesados avances en el proceso, la página web no es funcional, no han preguntado tampoco cual es el mejor medio de comunicación.
3. Ni el sector campesino ni el indígena han sido los causantes de la falta de quórum para las reuniones del Comité Ejecutivo de RED+, pese a ser los que viajan de las zonas más lejanas, por lo tanto esa información es incorrecta.
4. Se menciona como logro importante el plan de participación y diálogo temprano, sin embargo se desconoce este plan, quien lo ha hecho, cuando se ha socializado, quienes han participado.
5. Diseño del Plan de Consulta en el Sector Agroforestal, se menciona avances significativos y se habla de los siguientes criterios: Participación e intervención de las principales partes interesadas. UNAFOR fue excluido por el consultor esto es de conocimiento de FONAFIFO, UNAFOR optó por mantenerse al margen debido a los continuos atropellos del consultor y solicitó intervención al FONAFIFO sin embargo pese a las reuniones sostenidas y propuestas presentadas se sigue sin respuesta y con grandes barreras para la participación efectiva. Se menciona en el cuadro que hay avances significativos en todas las actividades, se desconocen los avances, la información no está fluyendo
6. Se habla de siempre de avances significativos en el diseño metodológico sin embargo no estamos claros si lo que falla es la comunicación a los PIRs o estos documentos no se han socializado.
7. La información sobre UNAFOR es muy limitada, es prácticamente invisible uno de los actores principales, esta clara la falta de trabajo con el sector de productores agroforestales que representa UNAFOR y que es una falta grave en el desarrollo de la estrategia REDD, también se nota claramente la falta de otros canales de trabajo y comunicación.
8. Es una deficiencia metodológica que la estrategia de comunicación solo se coordina con un consultor y no con los sectores que son sujetos de la estrategia de comunicación para REDD+, así mismo desde UNAFOR agregaríamos una barrera que es la falta de identificación dentro de la estrategia de los actores con los que se debería trabajar en la estrategia de comunicación y la falta de canales de comunicación entre los encargados de la comunicación dentro de la secretaría y los PIRs.
9. Como recomendación para cada PIR identificado claramente como sector se debería establecer un proceso de trabajo directo No se menciona el PSA campesino, ni ninguna de las propuestas del sector agroforestal, ni el fortalecimiento de las organizaciones nacionales, regionales y locales para alcanzar las metas No se incluye al PSA campesino No se incluye ninguna actividad estratégica ni de fortalecimiento del sector agroforestal está totalmente invisibilizado.
10. Desde fuera los avances significativos que se mencionan no son palpables, probablemente por las deficiencias en la información que no llega a las PIRs o a UNAFOR que desconoce mucha información para emitir un criterio sobre el avance significativo, en cuanto al tema de salvaguardas consideramos que con nuestro sector no El país debió defender el respeto por los plazos de los sectores, la carrera de



velocidad a la que se está dando todo esto puede hacer que se cometan muchos errores y no se hagan las acciones adecuadas con cada sector. comunicación con los Pirs.

11. Invisibilización del sector agroforestal representado en UNAFOR Se desconocen la mayoría de los logros y avances en este proceso, no hay información disponible y accesible al respecto UNAFOR espera que el proceso de SESA realmente venga a fortalecer el proceso de las organizaciones de pequeños productores agroforestales, que no exista intermediación de consultores y se encuentren los canales de trabajo directos con la secretaría y el FONAFIFO Asesoría en el proceso de consulta, y participación nacional, regional.
12. En cuanto el Mecanismo de queja y consulta, en el taller sobre el tema se instó a buscar mecanismos para ampliar las oportunidades de lugares de recepción de las quejas, es decir en general se observó que las oficinas regionales de Fonafifo podría ser insuficiente, cabe agregar esto y además que, aumentar las oportunidades para el mecanismo de recepción de queja y resolución de conflictos, es una tarea pendiente.
13. Sección 2: Análisis del progreso alcanzado en las actividades financiadas en el marco de la donación para la preparación del FCPF: La asignación de recursos en este etapa denota una distribución muy orientada al **fortalecimiento institucional**, incluyendo consultorías sobre aspectos técnicos y aunque se asignan recursos para el proceso de consulta, queja y participación nacional, regional y local de grupos campesinos y sociedad civil; sigue siendo una consultoría básicamente informativa, un proceso que no parece que vaya a impactar de alguna manera en el sector campesino y agroforestal al grado que sería necesario con miras a su preparación en el proceso REDD+. El cuestionamiento es: que hay con los requerimientos de los grupos campesinos y sociedad civil para participar en el proceso REDD+ ? . Así como se fortalecen las instituciones para preparar su actuación en el proceso, no deberían destinarse recursos también para el fortalecimiento de los demás sectores? Será que se asume que este sector, partiendo de lo que actualmente tiene, será beneficiado con la expectativa de recibir a futuro aunque sea un poco?
14. Llamo la atención sobre la distribución del presupuesto y la importancia y necesidad de destinar recursos para preparar también al sector de campesinos y sociedad civil en el proceso, no sea que además tengamos que cubrir los costos que al final de cuentas implica participar en el proceso que deberá ser muy inclusivo y participativo; y lo peor del caso que esto suceda mientras las instituciones si se fortalecen y no necesariamente ello tenga garantía de que sea para facilitar y ayudar a un sector deprimido y con un peso tan importante en la salud ambiental y social del país.
15. Sección 3. Actualización del plan de financiamiento para las actividades de preparación, incluyendo los fondos comprometidos y una descripción de las actividades apoyadas por otros socios desarrolladores. Al igual que el presupuesto ejecutado y comprometido, el balance de esta actualización y solicitud de financiamiento sigue siendo muy limitado (o invisible) en cuanto a los recursos destinados a promover las posibilidades reales del sector campesino para participar activamente en la construcción del proceso REDD+. Claramente esta participación no la concibo solamente como asistir a reuniones y talleres, tener la posibilidad de quejarse, hacer consultas, conceptualizar salvaguardas y otros; la participación real del sector campesino (agroforestal y sociedad civil), al igual que las instituciones deberá ser fortalecida, valorar sus debilidades y capacidades actuales, subsanar lo necesario y posible para potenciar su participación real conforme a lo esperado con la implementación de la estrategia.
16. Sección 6. Declaración resumen de la Solicitud de fondos adicionales al FCPF. -Se considera la creación de capacidades en la gestión de territorios indígenas, no así en el sector de campesinos y sociedad civil; se desconoce que también en este sector sea necesario fortalecer sus capacidades (técnicas, organizacionales, etc).-Además de las técnicas para medir la degradación de los bosques; en todo el documento y en general en el proceso de preparación para la implementación de la estrategia REDD+; no he observado nada en torno a las técnicas, costos o mecanismos para la restauración de los bosques.

17. Se confirma la necesidad manifiesta del fortalecimiento institucional y las plataformas administrativas; desde mi posición insisto en llamar la atención sobre la necesidad de fortalecimiento de las plataformas de los campesinos y sociedad civil.

**2. Preparación del representante de UNAFOR para la reunión de la “Red Latinoamericana de Líderes Comunitarios por los Bosques, Servicios Ambientales y Cambio Climático” que se celebrará en Antigua Guatemala del 1 al 3 de diciembre.**

Desde junio del 2013 UNAFOR se unió a la “Red Latinoamericana de Líderes Comunitarios por los Bosques, Servicios Ambientales y Cambio Climático” impulsada por la ONG Estadounidense Forest Trends, que es un espacio interactivo para el intercambio de información y experiencias entre líderes de organizaciones campesinas e indígenas, por esta razón UNAFOR fue invitado a la reunión de planificación de acciones para el 2014, al cual se designó a Geovanny Quirós de la Asociación Regional Agroforestal del Pacífico Central (ARAPAC).

Uno de los temas a divulgar en este espacio será los avances en el PSA campesino como instrumento financiero para operar REDD+ en Costa Rica con el sector por ello se le ayudo con un resumen sobre el PSA Campesino que se copia en seguido y una presentación en Power Point.

**El Pago por Servicios Agroecosistémicos para grupos de pequeños y medianos productores en Costa Rica (PSA Campesino), un mecanismo financiero propuesto por la Unión Nacional Agroforestal**

Ing. Evelyn Chaves

Directora Ejecutiva UNAFOR

Costa Rica es uno de los países que ha desarrollado instrumentos financieros para promover la conservación de los bosques y aumentar la cobertura forestal, sin embargo el Pago por Servicios Ambientales (PSA) aunque puede considerarse como un instrumento exitoso, aún hay muchos pequeños y medianos productores que están al margen del mismo, por ello la **Unión Nacional Agroforestal** propone el Pago por Servicios Ambientales Campesino, instrumento financiero que reconoce que los pequeños y medianos productores agroforestales contribuyen de una manera más integral a la sostenibilidad ambiental y conservación de los bosques, aportando al sistema bienes y servicios agroecosistémicos que deberían recibir una compensación justa.

UNAFOR entiende que dada la cultura productiva en el país, los pequeños y medianos productores no ponen “todos los huevos en la misma canasta”, por el contrario en sus fincas tienen diferentes componentes productivos como la ganadería de pequeña escala, agricultura, ecoturismo, bosques, entre muchas otras. Que ya sea por decisiones propias ó influenciadas por programas o proyectos han ido orientado su producción hacia buenas prácticas amigables con el ambiente y la salud.

UNAFOR es un actor importante y muy activo en el marco de la Estrategia Nacional de Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación (REDD+), así que después de hacer un profundo análisis del PPSA, se atrevió a soñar y a idear un mecanismo financiero más acorde con la realidad del productor nacional y que pudiera convertirse en el instrumento para aplicar REDD+ con los pequeños y medianos productores agroforestales en el país.

**De que se trata el PSA Campesino?**

Es una propuesta de modelo financiero que cuantifica el valor de los servicios agroecosistémicos que se generan las fincas con buenas prácticas agroecológicas y que busca transformarlo en un modelo de PSA que se pueda comercializar tanto en el mercado local como internacional a través de REDD+, NAMA's o porque no un mecanismo de desarrollo limpio.

### Que elementos reconoce el PSA Campesino?

- Reconoce que no sólo el ecosistema forestal genera servicios ambientales, las fincas funcionan con diferentes componentes productivos integrados o no entre sí.
- Reconoce que los pequeños y medianos productores hacen grandes esfuerzos por incorporar buenas prácticas ambientales en su sistema productivo.
- Reconoce que sino se mejoran los beneficios a los productores por estos esfuerzos, tendrán menos posibilidad de conservar sus tierras y ser competitivos.
- Reconoce que en Costa Rica la gran mayoría de fincas con potencial para mantener y aumentar la cobertura forestal (stocks de carbono) responden a la multiproductividad.

### Pero que es el PSA Campesino, en que se basa?

Se basa en la valoración de las fincas a partir de la aplicación de lo que se ha denominado Herramienta de Campo para el Pago de Servicios Agroecosistémicos (H.C.PSAA), su finalidad es proporcionar una evaluación técnica que garantice una adecuada identificación y valoración de los servicios ecosistémicos brindados por los espacios donde son llevadas a cabo actividades agrícolas, pecuarias y forestales sostenibles y evalúa los siguientes servicios ambientales:

- 1. Servicio Ambiental 1:** Reducción de Gases Efecto Invernadero (GEI): La herramienta evalúa e incentiva aquellas actividades o Buenas Prácticas Agroecológicas que reduzcan, eviten y/o capturen dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>) y oxido nitroso (N<sub>2</sub>O).
  - i. Servicio Ambiental 1.1. A Dióxido de Carbono (CO<sub>2</sub>): Secuestro de CO<sub>2</sub> a través de los árboles presentes en la finca.
  - ii. Servicio Ambiental 1.1. B Dióxido de Carbono (CO<sub>2</sub>): En la finca son llevadas a cabo Buenas Prácticas Agroecológicas (B.P.A) convirtiendo los suelos en sumideros de CO<sub>2</sub> a través de la incorporación y el mantenimiento de la materia orgánica (M.O).
  - iii. Servicio Ambiental 1.2 .A. Metano (CH<sub>4</sub>): En la finca se evita y/o reduce la liberación de Metano a través del manejo adecuado de los desechos orgánicos (uso del biodigestor, elaboración de compost y lombricompost).
  - iv. Servicio Ambiental 1.3.A Oxido Nitroso (N<sub>2</sub>O): En la Unidad Productiva se reduce la liberación de Oxido Nitroso a través del uso racional de los fertilizantes nitrogenados sintéticos y de la urea; prefiriendo el empleo de abonos orgánicos compostados elaborados en la propia finca.
- 2. Servicio Ambiental 2:** Protección del Recurso Hídrico: La herramienta evalúa e incentiva aquellas actividades o Buenas Prácticas de Conservación del Recurso Hídrico (B.P.C.R.H) realizadas en la finca. Este Servicio Ambiental es evaluado en cada fuente de agua.
- 3. Servicio Ambiental 3:** Conservación de la Biodiversidad: La herramienta evalúa e incentiva aquellas actividades o Buenas Prácticas de Conservación de la Biodiversidad (B.P.C.B) realizadas en la finca.

### Como se calcula el pago al productor?

Este sistema ha creado como unidad de cálculo del carbono mitigado en las fincas: la Unidad de Servicios Ambientales (UDESAS), para el desarrollo de este trabajo el valor se estableció en \$10 por unidad, comparándolo con un precio promedio de mercado de la tonelada de dióxido de carbono, sin embargo este valor debe adaptarse al precio promedio de mercado. También el periodo establecido para el proyecto es de 5 años.

### **Resultados preliminares**

- Si se aplicará el PSA campesino aumentaría en un 150% los beneficios que recibiría un productor en comparación con el sistema actual de PSA,
- Promovería cambios hacia prácticas productivas más sostenibles en las fincas, porque cada mejora contribuye a aumentar las UDESAS comercializables de las fincas.
- El modelo actual de PSA sólo se reconoce el componente arbóreo, en el PSA Campesino un productor recibiría una compensación por todas las UDESAS que produce la finca.
- Una finca en PSA Campesino es una finca Carbono neutral, porque se mide la huella de carbono del sistema productivo y se resta a la producción de UDESAS.
- Una finca integral de 1 hectárea podría tener muchas UDESAS, lo que abriría la posibilidad que productores de una hectárea o menos pudieran acceder a este mecanismo.

### **Que camino tenemos por delante?**

- Validar el instrumento en todo el país, sólo se ha hecho en el Pacífico Central por falta de recursos financieros para hacer una prueba más sistemática y válida estadísticamente.
- Revisar el instrumento con expertos y homologarlo a la metodología que Costa Rica desarrollará en su componente de Medición, Registro y Verificación (MRV).
- Incorporar al HC.SAA el uso de energías sostenibles adicionalmente a los biodigestores.
- Discutir con los productores los principios y requisitos que deben regir la asignación del PSA Campesino ya que se creó pensando en los productores excluidos del PSA Actual.



## La Unión Nacional Agroforestal (UNAFOR)

### El Pago por Servicios Agroecosistémicos (PSA Campesino)



## LA FINALIDAD DE UNAFOR

- Promover la apertura de espacios de participación para los productores agroforestales principalmente los pequeños y medianos en el marco de las decisiones sobre: REDD+, SAF, la reforestación y la protección del Bosque; producción sostenible
- Establecer la "finca campesina" como concepto socio-productivo capaz de contribuir a la auto-sostenibilidad de los pequeños productores.



## PSA Campesino nuestra propuesta para REDD+

- El PSA Campesino es la propuesta que UNAFOR ha diseñado para operar REDD+ en Costa Rica, reconoce que los pequeños y medianos productores tienen diferentes componentes productivos y que en su conjunto generan servicios agroecosistémicos.
- Crea la Unidad de Servicios Agroecosistémicos (UDESAs) como Unidad de cálculo del pago que debería recibir un productor, en este caso se uso un valor de 10\$ por UDESA



## Objetivos

- Cuantificar el tipo y la cantidad de gases con efecto invernadero fijados a través de los servicios ecosistémicos generados durante las actividades agropecuarias y forestales sostenibles, entre ellos: biodigestores, agricultura orgánica, reforestación (sistemas agroforestales, plantación), protección de bosque, etc.
- Cuantificar el valor de los distintos servicios ecosistémicos relacionados con la fijación de GEI.
- Valorar el costo de otros servicios ecosistémicos que generan impactos ambientales favorables tales como: belleza escénica, protección de suelo, protección de mantos acuíferos, turismo y conservación de la biodiversidad.
- Estructurar un sistema de Pago de Servicios Ambientales para el sector campesino que incluya: ciclo del proyecto, categorías reconocidas y tipo de incentivo, requisitos para aplicar.
- Identificar oportunidades de mercado tanto a nivel nacional como internacional, incluyendo potenciales empresas privadas o alianzas, a través de las cuales estos servicios ambientales se puedan vender.


## UDESAs

- Unidad De Servicio Ambiental (UDESAs):** Es la unidad de medida con la que se califica el servicio ambiental, siendo la "moneda" de referencia para darle un valor económico al mismo. Al ser los servicios ambientales muy amplios y complejos en sus procesos, las UDESAs pretenden agruparlos y darles un valor que podamos administrar. Una UDESAs puede equivaler entonces a:
  - X cantidad de hectáreas de bosque ó X cantidad de toneladas de CO2 capturado por los árboles.
  - X hectáreas con buenas prácticas agroecológicas que favorezcan la incorporación de M.O y la captura de CO2.
  - X cantidad de Biodigestores en funcionamiento que eviten la emisión Metano.
  - X cantidad de toneladas de Oxido Nitroso evitado por la reducción en el uso de Fertilizantes Sintéticos Nitrogenados.
  - X cantidad de fuentes de agua con Buenas Prácticas de Conservación del Recurso Hídrico (B.P.C.R.H).
  - X cantidad de hectáreas con actividades que fomenten y conserven la biodiversidad (B.P.C.B).


## Metodología

### Descripción de la herramienta a validar


Realizada por UNAFOR a través de una consultoría en el 2012.



Formulario individual de campo con el que se identifican los servicios agroecosistémicos brindados por los espacios donde se realizan las actividades agrícolas, pecuarias y forestales.

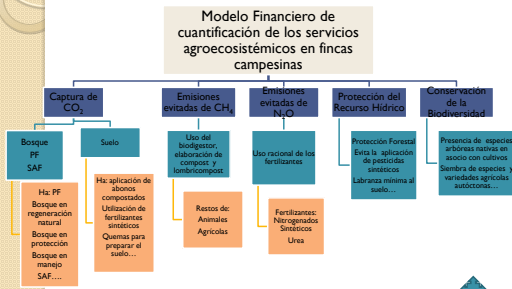


Por cada buena práctica se calcula un valor UDESAs (Unidad de servicio ambiental), que consiste en una proporción de cumplimiento para un tipo de Servicio Ambiental que corresponde a un valor en \$ USA.



Fuente: Andrea Fallas Enriquez, Práctica Profesional Universidad Nacional

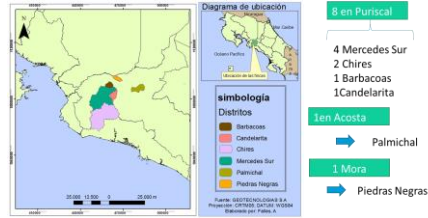
## Que cuantificamos?



Fuente: Andrea Fallas Enriquez, Práctica Profesional Universidad Nacional

## Zona de trabajo

### II Fase



Fuente: Andrea Fallas Enriquez, Práctica Profesional Universidad Nacional

## 2. Resultados en la aplicación de la herramienta

- Cantidad de UDESAs obtenidas en cada finca

Nº de finca	Ha	UDESAs
1	1	172.6
2	11	270
3	5	224.9
4	2	58,3
5	15	330,5
6	8,5	2566,
7	5	103,4
8	3	98,8
9	1,5	8,1
10	10,5	50,9

Fuente: Andrea Fallas Enriquez, Práctica Profesional Universidad Nacional

## Resultados y Discusión

- 2. Resultados en la aplicación de la herramienta
  - UDESAs obtenido por cada finca por cada servicio ambiental

Servicio ambiental	UDESAs									
	F 1 1 ha	F 2 11 ha	F 3 5 ha	F 4 2 ha	F 5 15 ha	F 6 8,5 ha	F 7 5 ha	F 8 3 ha	F 9 1,5 ha	F 10 10,5 ha
CO <sub>2</sub> componente forestal	159	221	190,2	49	274	2536,8	75,9	80	6	2
Fijación CO <sub>2</sub> en el suelo	5,4	15,3	10,3	6,8	21	7,6	9,9	11,6	1	2,3
Reducción de CH <sub>4</sub>	0	1	0	0	6,8	1	0	0	0	2,3
Reducción de N <sub>2</sub> O	2	8	7	0	7,8	7,7	2,5	0	0	8
Pro de recurso hídrico	1,6	7,8	8,1	0	2	1	6,4	0	0,4	1,4
Pro de la biodiversidad	4,6	17,0	9,4	2,5	19,1	12	8,7	7,3	0,5	14,3
Total	173	270	225	58	330	2566	103	99	7,91	51

Fuente: Andrea Fallas Enriquez, Práctica Profesional Universidad Nacional

## 2.1. Comparación entre el PSA actual y el PSA campesino

- Ejemplo con la Finca 5



## Resultados y Discusión

- 2.1 Comparación entre el PSA actual y el PSA campesino
  - Ejemplo con la Finca 5

Incentivo	Modalidad	ha	Periodo	Monto total
PSA	Protección de bosque	5 ha	10 años	\$ 3 200
PSA campesino		15 ha	5 años	\$ 5 835
			Diferencia	\$ 2 635

Se aclara que el valor de la UDESA puede variar considerablemente y por lo tanto el valor económico de cada finca.

Fuente: Andrea Fallas Enriquez, Práctica Profesional Universidad Nacional

## Retos con el PSA Campesino

- Discusión con expertos para afinar el formulario y las fórmulas utilizadas y pueda ser aceptado a nivel país bajo la estrategia REDD+
- Ampliar la validación del modelo a todo el país
- Hacer análisis de beneficio para los productores con diferentes precios de UDESA
- Ponernos de acuerdo con sector agroforestal sobre los requisitos y criterios para optar por el PSA Campesino
- Y el gran reto convencer y negociar con el Estado costarricense y otros actores relevantes de las bondades de este método



### **3. Apoyo a la estudiante Andrea Fallas en el proceso de validación del Modelo financiero para operar RDD+ en Costa Rica o PSA Campesino.**

En vista que la estudiante presentaba los resultados del trabajo el 22 de noviembre y no le era posible a ninguno de los miembros de UNAFOR asistir se acompañó a la estudiante en la Biblioteca Joaquín García Monge de la Universidad Nacional, donde UNAFOR se comprometió con la estudiante a ampliar este estudio con la estudiante en el marco de su tesis de licenciatura.



Estudiante Andrea Fallas en la presentación de los resultados de la aplicación del instrumento del PSA Campesino en el Pacífico Central.

### **4. Reuniones del comité ejecutivo REDD+**

Se ha acompañado a los miembros de junta directiva en la reunión realizada el 17 de diciembre del 2013 donde se presentó las expectativas del sector agroforestal por parte de Sonia Durón, se solicitaron aclaraciones sobre el informe de medio periodo de la construcción de la estrategia REDD+.

#### **Reunión del 21 de enero del 2014**

En esta se acordó que como parte del apoyo a los representantes de UNAFOR en el comité Ejecutivo la consultora, participara en el diseño de los indicadores del desempeño de dicho comité.

Se manifestó la preocupación y frustración de los miembros del comité ejecutivo de no definir claramente su rol y que no están discutiendo los temas importantes. Ya que en las sesiones realizadas hasta la fecha no se han tomado decisiones importantes, más bien se han estado discutiendo temas de orden de organización del trabajo y no decisorios.

#### **Reunión del 18 de febrero del 2014**

En esta reunión se acompañó a Ulises Blanco, Sonia Duron no asistió por encontrarse enferma, en esta sesión se debía seleccionar al coordinador del comité ejecutivo REDD+ pero se postergó para la siguiente sesión al no haber quórum con representantes propietarios.

Se presentó el informe que la Secretaría REDD+ preparó para el FCPF, dejando muchas dudas por los avances que mencionan sobre todo en relación al sector agroforestal que no son visibles.

Sigue preocupando a UNAFOR que el consultor contratado por FONAFIFO para el proceso de información y preconsulta (ACICAFOC) actúa sin tener en cuenta a UNAFOR, ha utilizado a las organizaciones regionales para su proceso sin fortalecerlas, en el caso de la región Chorotega no hizo el taller por que su convocatoria fue deficitaria, no convocó a UNAFOR Chorotega, así que sustituyó actores, en lugar de buscar un acercamiento con las organizaciones de la región y en especial con la UNAFOR Chorotega.

Ulises Blanco mencionó que a pesar de ser él quien representa al sector de tierras en sobreuso y sociedad civil ante el comité ejecutivo de REDD+, nunca ha sido consultado por ACICAFOC sobre su opinión sobre el proceso, quedando en evidencia que el consultor no ha respetado a los actores relevantes y no ha habido control de esta situación por parte de FONAFIFO pese a las innumerables solicitudes de UNAFOR.

En esta reunión se habló de la visita de los representantes del FCPF en marzo y que estos desean tener una reunión con el comité, esto para UNAFOR se ve como una oportunidad muy valiosa de presentarse ante este importante órgano y explicarles de voz propia sus propuestas y las barreras a la participación que han encontrado en el camino dentro de la estrategia REDD+ hasta ahora.

## **5. Reuniones estratégicas**

### **Apoyo en la apertura de una negociación con el Instituto Costarricense de Electricidad (ICE) para la puesta en marcha de proyectos basados en el PSA Campesino en áreas de influencia de proyectos del ICE.**

A raíz de esta presentación el Instituto Costarricense de Electricidad (ICE) para la puesta en marcha de proyectos basados en el PSA Campesino en áreas de influencia de proyectos del ICE. Se tuvo una primera reunión siendo el PSA Campesino un instrumento de interés para el ICE con el cual podría compensar a los productores de las zonas donde existen proyectos hidroeléctricos, mediante un instrumento que reconoce y valora la cultura productiva en sus diferentes manifestaciones. Se planteó una reunión en Buenos Aires de Puntarenas para el mes de enero, pues el proyecto donde se podría generar el primer proyecto de PSA Campesino es Diquís, el mayor proyecto del ICE.

### **Apoyo en la presentación con el Instituto Costarricense de Electricidad (ICE) para la puesta en marcha de proyectos basados en el PSA Campesino en áreas de influencia de proyectos del ICE.**

Se tuvo una reunión con el 80% del equipo de gestión ambiental del Proyecto Diquís del ICE, el instrumento les resultó muy interesante y más cercano al tipo de instrumentos que esta institución requiere en relación con la compensación de los impactos de sus proyectos con pequeños y medianos productores, sin embargo requieren de datos más concretos y de ver el funcionamiento de un pilotaje, antes de dar el siguiente paso que corresponde a la presentación del mecanismo con los altos jerarcas del ICE.

### **Reunión con Gilbert Canet, Director de la Gerencia de Manejo de Recursos Naturales del Sistema Nacional de Áreas de Conservación**

En esta reunión se definieron algunos temas de trabajo conjunto a los cuales se les estará dando seguimiento en los próximos meses:

1. Desarrollo de una propuesta para rescatar los esfuerzos para atender las fincas integrales sostenibles.



2. Definición de temas para presentar una propuesta al Programa FAO-FLEGT para mejorar la gobernanza de los recursos agroforestales del país.
3. Trabajo conjunto para generar nuevos mecanismos financieros que permitan el financiamiento de la actividad agroforestal.

### **Apoyo en el desarrollo del Taller Análisis de la situación del Pago Por Servicios Ambientales en la Región Chorotega**

Se acompañó a los líderes de la Unafor Chorotega en un taller con el Director del programa de Pago Por Servicios Ambientales del FONAFIFO, Oscar Sánchez y Gilbert Canet Director de la Gerencia de Manejo de Recursos Naturales.

En esta reunión se presentó los cambios en la matriz de priorización para la asignación de los fondos del PSA y la problemática que enfrenta la región.

Hubo dos acuerdos importantes:

Desarrollo de una reunión estratégica con las autoridades del FONAFIFO para tratar temas de interés.

Desarrollo de un proceso de trabajo con la Gerencia de Manejo de Recursos Naturales para rescatar el programa de Desarrollo Forestal Campesino que cumplió una importante función y se reconoce la necesidad de que es importante que se habrá un programa similar sino se quiere que todos los esfuerzos en materia de reforestación en el país desaparezcan.

### **Reunión con directores del FONAFIFO**

El jueves 13 de febrero 21 representantes de UNAFOR se reunieron con el señor Jorge Mario Rodríguez Director Ejecutivo del FONAFIFO, El señor Oscar Sánchez Director del Programa de PSA, el señor Hector Arce Director del Programa de Crédito Forestal y la señora Alexandra Saénz Directora de la Estrategia REDD+.

En esta reunión se propusieron al FONAFIFO los siguientes puntos:

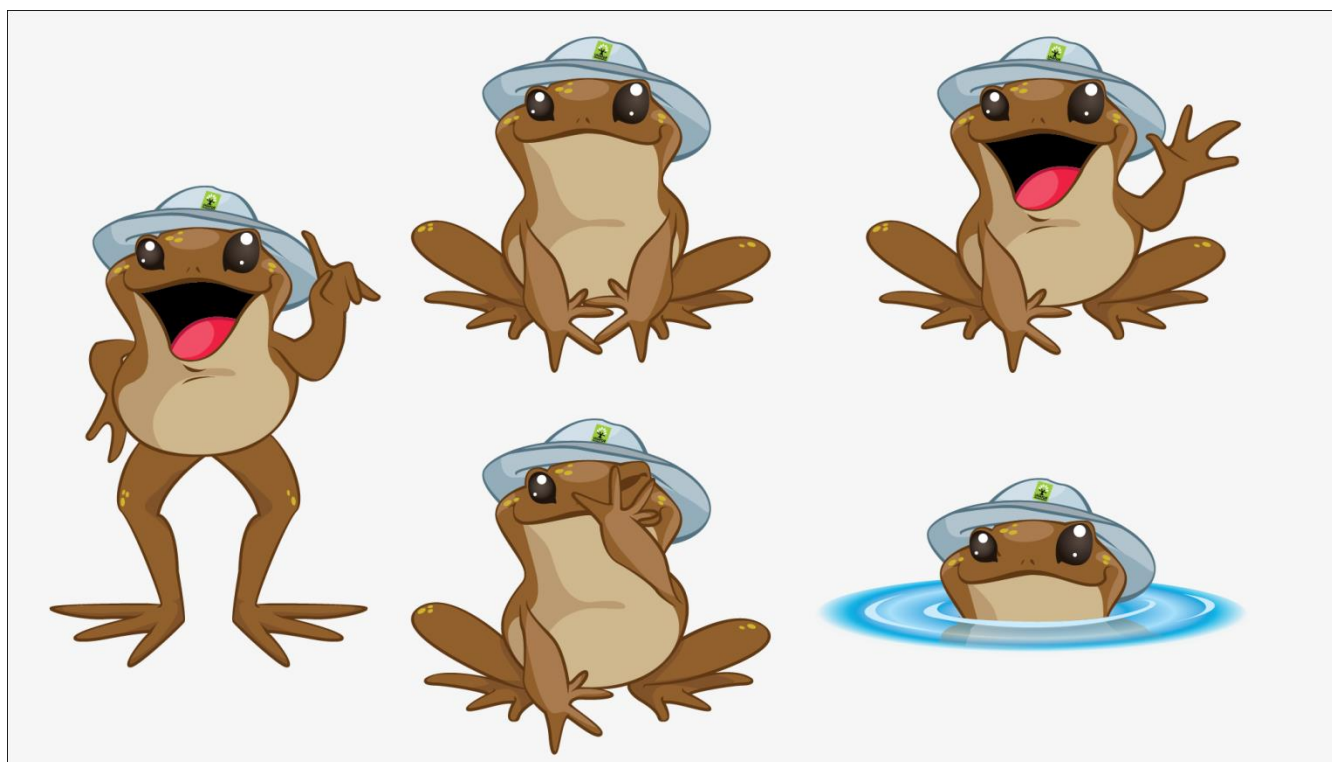
1. Se cree una comisión de trabajo integrada por representantes de FONAFIFO, SINAC y UNAFOR, la misma no debe necesariamente oficializarse sino que más sirva de espacio de encuentro para trabajar temas concretos que competen a las tres instituciones, los señores del FONAFIFO estuvieron de acuerdo y nombraron al señor Hector Arce y Oscar Sánchez como sus representantes, UNAFOR nombró a Emel Rodríguez, Ulises Blanco y Roberto Quirós, se solicitó el acompañamiento técnico para la facilitación de Evelyn Chaves.
2. El segundo punto abordado fue reforzar a los señores de FONAFIFO acerca de la naturaleza organizativa y la agenda de trabajo de UNAFOR, como una organización de pensamiento y conformación amplia, con un interés particular en el desarrollo de la economía rural mediante el reforzamiento de la actividad agroforestal entendiéndose está en el más amplio de los conceptos y que por ende nuestras necesidades y propuestas deben ubicarse en ese contexto donde nosotros también tenemos la función de tender puentes con el sector agropecuario, agroindustrial y de ecoturismo a nivel nacional.
3. Se le planteó a FONAFIFO la recuperación de los proyectos colectivos, aprovechando la experiencia pasada, corrigiendo los errores cometidos e innovando en este tipo de mecanismos que son una

importante oportunidad para fortalecer a las organizaciones de pequeños y medianos productores en todo el país.

4. Iniciar un proceso para aclarar para el sector forestal y agroforestal el concepto de pequeño y mediano productor, aprovechando los procesos que tanto el MAG como el INDER ya han tenido y que pueden servir de base para nuestro sector. Este proceso se ampliaría a otras organizaciones e instituciones interesadas.
5. El punto 5 apunta a una revisión de los requisitos legales de los proyectos de PSA que se han convertido en una barrera para un importante sector de productores.
6. El punto 6 se propuso que se revisen las posibilidades de colocar el crédito en organizaciones regionales de UNAFOR, organizaciones de base, a la misma tasa que opera el FONAFIFO, permitiéndole a las organizaciones tener un margen de ganancia, del cual se podrían generar recursos para el sostén de UNAFOR Nacional.
7. Solicitar a FONAFIFO como acto de buena fé el nombramiento en la reunión de representantes a la comisión de trabajo.

Hubo una respuesta positiva a los planteamientos de UNAFOR y se está a la espera de desarrollar el mismo proceso con las autoridades del SINAC, para poner en funcionamiento esta comisión.

## PRODUCTO 5. Materiales de divulgación impresos y electrónicos

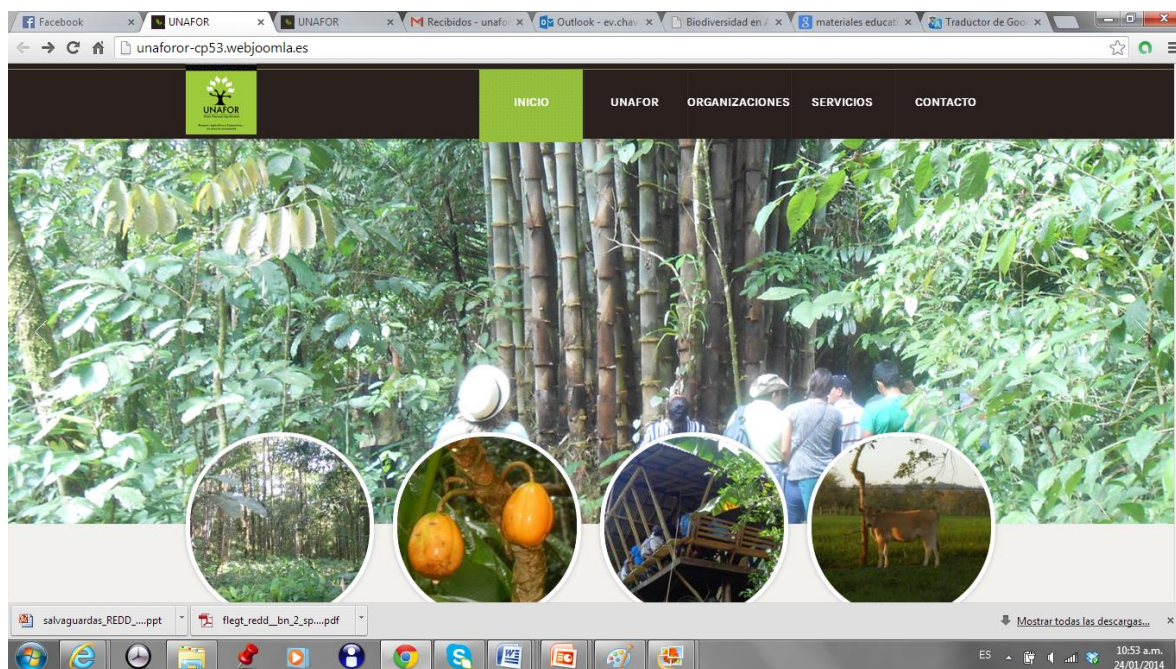


Bufo es la mascota de la campaña de educación sobre REDD+ y cambio climático de UNAFOR

## I. Página web

La página web [www.unafor.org](http://www.unafor.org) está en la fase final de trabajo y el dominio para los nuevos correos electrónicos está en funcionamiento, con el lanzamiento de la página se dejará de usar un correo comercial para UNAFOR y sus miembros a un correo institucional @unafor.org

Se muestran como ejemplos algunas capturas de pantalla de la web y el sitio provisional donde se aloja: **Sitio provisional página web:** <http://unaforor-cp53.webjoomla.es/>



## II. BOLETÍN INFORMATIVO DEL PROCESO DE LA CONSULTORÍA

Ver Publicación Anexa

### III. Cuadernillo de evaluación del proceso de Aprendizaje REDD+ y Cambio Climático



Portada y contraportada

Hojas Internas

El cuadernillo sólo se considero el diseño, se espera lograr los fondos adicionales necesarios para su impresión al igual que la historieta.

#### IV. Historieta Aprendizaje REDD+



El almacenamiento de carbono es reconocido mundialmente como un servicio ambiental que ayuda evitar el calentamiento de la tierra. De esta manera, los países industriales pagan a países como Costa Rica por almacenar este carbono o crear "nuevas fábricas" para almacenarlo (plantaciones, sistemas agroforestales, etc.).

Como es normal, quieren tener la seguridad de que Costa Rica hace lo prometido. Ahí es donde entra la estrategia REDD+ de nuestro país. Esta se lleva a cabo con una amplia participación de los campesinos, quienes son los dueños de la tierra donde se siembran, y se pueden sembrar, más árboles para almacenar el carbono.

Esto de los compromisos internacionales es complicado. Existen varios requisitos, que explicaremos a continuación.



**Línea de referencia:**

En REDD+ la línea de referencia es como una foto de la situación actual del país, es decir, cuánto carbono se emite o cuánto se evita emitir al ambiente en un periodo determinado (en este último caso, por actividades como la conservación, el manejo forestal sostenible, o los sistemas agroforestales).



**¿Qué son las Salvaguardas?**

Las salvaguardas son condiciones promovidas para evitar que las personas y el medio ambiente sean dañados y, por el contrario, se beneficien por las actividades de REDD+. En su mayoría, son requisitos solicitados por los donantes, que deben ser adaptados a cada país.

## **Lista de Anexos**

**Anexo 1. Lista de participación Talleres regionales**

**Anexo 2. TDR Gestión de conocimiento UNAFOR regionales**